का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५२/६०
२ भदौ २०८३
मंगलबार
18 August 2026
Tuesday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

ई-पेपर हेर्न

वर्ष २४, अंक २०८ । पृष्ठ १० | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

संसद्मा आइसब्रेक

प्रधानमन्त्रीलाई सभामुखले गरे रुलिङ

चार महिनासम्म सदन चलाउँदा सरकारलाई जवाफदेही बनाउन नसकेको भनेर सभामुख डोलप्रसाद अर्यालले पनि आलोचना खेपिरहेका थिए । तर, सोमबार प्रधानमन्त्री र मन्त्रीलाई रुलिङ गरेर उनले आफूमाथिको प्रश्न पन्छाएका मात्र छैनन् । संसद् चलायमान बनाउने प्रयास पनि गरेका छन् ।

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, १ भदौ

प्रधानमन्त्री बालेन शाह सत्तारुढ दल राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी संसदीय दलका नेता हुन् । यही रास्वपाका संस्थापक नेता हुन्- डोलप्रसाद अर्याल (डिपी) । डिपी अर्याल सभामुखको भूमिकामा छन् । अनि सुरुदेखि रास्वपाको नेतृत्व गर्दै आएका रवि लामिछाने अहिले पनि पार्टीकै नेतृत्व गरिरहेका छन् ।

यी तीन नेताको सम्बन्धलाई लिएर पछिल्लो चार महिनामा अनेकन अड्कलबाजी भए । सभामुखले ठीक ढंगले संसद् चलाउन नसकेको आरोप खेपे । रास्वपाले पार्टीलाई ठीक ढंगले प्रशिक्षण गर्न नसकेको र संसद्को कामकारबाहीमा सांसदलाई केन्द्रित गराउन नसकेको अपजस पार्टी सभापति लामिछानेले पनि पाएका छन् । अनि संसद्मा अनुपस्थित भएकोमा प्रधानमन्त्री बालेनको आलोचना त छँदै छ ।

२१ फागुनको चुनावबाट १८२ सिटसहितको जनमत पाएपछि रास्वपाले सरकार बनायो । सभामुख, उपसभामुख, संसदीय समितिका सभापतिहरू चयन गऱ्यो । सबैतिर रास्वपाकै वर्चस्व छ । तर, सरकार र संसद्को सम्बन्ध सौहार्द हुन नसक्दा संसद्प्रति नागरिकको अरुचि बढेको टिप्पणी हुन >>> पृष्ठ २ मा

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १ भदौ

प्रधानमन्त्री बालेन्द्र शाह नेतृत्वको सरकारका गृहमन्त्री सुधन गुरुङ फरक शैलीका कारण विवादमा परिरहन्छन् । गोरखा क्षेत्र नं. १बाट निर्वाचित उनी आइतबार साँझ आफ्नै मतदाताबाट घेरिए । स्थानीयले निर्वाचनताका गरेको वाचा सम्झाएपछि उनले भने, 'चार महिनामा चाहिँ म कायापलट गर्न सक्दिनँ । बरु भोट फिर्ता लैजानुस् ।' आफ्नै मतदातालाई 'भोट फिर्ता लैजाऊ' भनेपछि गृहमन्त्री गुरुङसँग स्थानीय नेताकार्यकर्ता रिसाए ।

> छिनमै भावुक, छिनमै आक्रामक र छिनमै माफी माग्ने शैलीले गृहमन्त्री सुधन गुरुङ चर्चा, प्रशंसा र विवादमा परिरहेका छन् ।

सहिद लखन गाउँपालिका-९ का मतदाताले स्वास्थ्य ल्याब निर्माणका लागि बजेट उपलब्ध नगराएको भन्दै असन्तुष्टि पोखे । जवाफमा गुरुङले चार महिनामा कायापलट हुन नसक्ने बताएका हुन् । 'बरु मलाई अर्कोपटक नजिताउनुस् । तर यसपटक पाँच वर्ष हेर्नुस् । पाँच वर्षमा केही काम हुनेछ,' उनले भने, 'यति साना-साना बजेट किताबमा राख्ने हो भने महाभारत र रामायण बन्छ ।' गुरुङले निर्वाचनमा भोट मागदा स्वास्थ्य ल्याब निर्माणका लागि बजेट ल्याउने वाचा पूरा गरेको, तर पूरा नभएकाले गुनासो गरिएको रास्वपाका वडासचिव खोपेन्द्र लामिछाने बताउँछन् ।

यो एउटा प्रसंग मात्र हो । गृहमन्त्री गुरुङ आफ्नो भिन्न कार्यशैली र व्यवहारका कारण चर्चा र विवादमा आइरहन्छन् । छिनमै भावुक, छिनमै आक्रामक र छिनमै माफी माग्ने उनको शैली छ । राजनीतिमा उनको उदय पनि त्यस्तै शैलीबाट भएको हो । जेनजी आन्दोलनमा स्वयंसेवी भूमिकाबाट थिए, गुरुङ । >>> पृष्ठ २ मा

फरक शैलीका गृहमन्त्री

सुधन स्टाइल
- रातारात पक्राउ र धरपकड
- आन्दोलनकारीका माग फिल्डमै सम्बोधन
- भेष बदलेर तस्करी बुझ्न सीमावर्ती गाउँमा
- होटलमा छापा मार्न पनि गृहमन्त्री
- प्रहरीको कुकुर डोऱ्याएर अनुगमनमा
- मधेस दंगामा पीडित परिवारसँग वार्ता
- संसद्मा आइजिपीको बचाउ

स्थानीय चुनावमा होमियो रास्वपा

स्थानीय चुनाव आउन ९ महिना बाँकी छ । तर, रास्वपाले उम्मेदवार क्लब खोलेर उम्मेदवार छनोटको प्रक्रिया अघि बढाइसकेको छ । अनि मन्त्रीहरूले जिल्ला भ्रमणका क्रममा भोट माग्न थालिसके ।

> गाउँपालिकाका अध्यक्ष, उपाध्यक्ष र गाउँपालिकाअन्तर्गत वडाका अध्यक्षलगायत जति पनि राजनीतिक पद छन्, त्यसका लागि औपचारिक रूपमा आवेदन खुला गरेका छौं । उम्मेदवारी दिनेले पार्टीको क्यान्डिडेट क्लबमा आवेदन दिनसक्नुहुनेछ ।
>
> ■ **रवि लामिछाने**, सभापति, रास्वपा

मुकुन्द लामिछाने/मध्यान्ह
काठमाडौं, १ भदौ

राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टीले औपचारिक रूपमै आगामी स्थानीय तहको निर्वाचनलाई केन्द्रित गरेर उम्मेदवार क्लब खोलेको छ । यो भनेको देशभरका ३५ हजार ५०१ जनाभन्दा बढी स्थानीय तहका उम्मेदवार छान्ने क्लब हो ।

सोमबार उम्मेदवार क्लबको घोषणा गर्दै रास्वपा सभापति रवि लामिछानेले भनेका छन्, 'गाउँपालिकाका अध्यक्ष, उपाध्यक्ष र गाउँपालिकाअन्तर्गत वडाका अध्यक्षलगायत जति पनि राजनीतिक पद छन् । त्यसका लागि औपचारिक रूपमा आवेदन खुला गरेका छौं । अब उम्मेदवारी दिनेले पार्टीको क्यान्डिडेट क्लबमा आवेदन दिनसक्नुहुनेछ ।'

अर्थात्, यो स्थानीय तहका उम्मेदवारकेन्द्रित हुनेछ । पालिका तहमा उम्मेदवार हुन >>> पृष्ठ २ मा

मतदाताको विवरण अद्यावधिक गरिँदै

प्रमुख सत्तारुढ दल रास्वपा स्थानीय तहको चुनावको तयारीमा लागिरहँदा निर्वाचन आयोगले पनि यससम्बन्धी गतिविधि अगाडि बढाएको छ । यसअन्तर्गत मतदाताको विवरण अद्यावधिक गरिँदै छ ।

निर्वाचन आयोगका सहसचिव एवं प्रवक्ता नारायणप्रसाद भट्टराईले विज्ञप्ति निकालेर मतदाता नामावलीलाई शुद्ध, अद्यावधिक, विश्वसनीय तथा वस्तुगत बनाउन नियमित रूपमा मतदाता नामावली अद्यावधिक गर्ने भनेका हुन् ।

'यस कार्यलाई सहयोग पुऱ्याउन कुनै मतदाताको मृत्यु भएको अवस्था भएमा निजको एकाघर परिवारका सदस्य वा अन्य कुनै व्यक्तिले मृत्युदर्ता >>> पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

सरकार र व्यवसायीबीच सहमति, आन्दोलन स्थगित

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १ भदौ

युवा, श्रम तथा रोजगार मन्त्रालय र नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघबीच संघले उठाएका १५ बुँदे मागका सम्बन्धमा सहमति बनेको छ । उक्त सहमतिसँगै वैदेशिक रोजगारमा कामदार पठाउने प्रक्रिया सोमबारदेखि नै निरन्तर भएको छ ।

श्रममन्त्री रामजी यादवको नेतृत्वमा सचिव डा. दीपक काफ्ले, वैदेशिक रोजगार महाशाखा प्रमुखसहितको मन्त्रालयको टोली र अध्यक्ष डिकबहादुर खत्री 'कुमार' नेतृत्वमा संघका पदाधिकारीसहितको टोलीबीच सोमबार मन्त्रालयमा भएको ३ घण्टा लामो छलफलमा संघका मागहरूलाई प्रशासनिक र नीतिगत >>> पृष्ठ २ मा

मञ्चका नवनिर्वाचित पदाधिकारी र सदस्यहरूको पदबहाली

काठमाडौं/मस- प्रगतिशील वैदेशिक रोजगार व्यवसायी मञ्च, नेपालको नवनिर्वाचित कार्यसमितिका पदाधिकारी तथा सदस्यहरूको शपथ तथा पदबहाली भएको छ । मञ्चको छैटौं अधिवेशनले आइतबार जनक रावलको अध्यक्षतामा कार्यसमिति निर्वाचित गरेको थियो । निर्वाचन मण्डलका अध्यक्ष तथा मञ्चका संस्थापक अध्यक्ष सरोजकुमार पोखरेलले सोमबार नवनिर्वाचित पदाधिकारी तथा सदस्यहरूलाई शपथ गराएका हुन् ।

मञ्चको खुला उपाध्यक्षमा दलवीर भण्डारी र डण्डपाणि भट्टराई (दिलीप), महिला उपाध्यक्षमा सरिता घले, महासचिवमा सोमबहादुर तामाङ (सोम लामा), उपमहासचिवमा शिवहरि मैनाली (शितल), सचिवमा अर्जुन बुढामगर र जनक पौडेल (रोहन) निर्वाचित भएका छन् । कार्यसमिति सदस्यमा राजेन्द्रसिंह ठगुन्ना, ओमप्रकाश गुप्ता, सुवास सुनार, जगन्नाथ >>> पृष्ठ २ मा

मागपत्र प्रमाणीकरणमा ढिलाइ नहुने नेपाली दूतावासको प्रतिबद्धता

काठमाडौं/मस- कुवेतस्थित नेपाली दूतावासले नेपाली श्रमिकका मागपत्र प्रमाणीकरणमा कुनै ढिलाइ नगर्ने प्रतिबद्धता जनाएको छ । नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघबाट कुवेतको रोजगारी मामिला हेर्ने जिम्मेवारी पाएकी कार्यसमिति सदस्य भावना गजुरेलले आइतबार कुवेतका लागि नेपाली राजदूत घनश्याम लम्साल र श्रम सहचारी जनार्दन गौतमसँग कुवेतको रोजगारीमा रहेका समस्या र समाधानबारे नेपाली दूतावास कुवेतमा छलफल गरेकी थिइन् ।

छलफलपछि कुवेतबाट मध्यान्हसँग कुरा गर्दै कार्यसमिति सदस्य गजुरेलले वैदेशिक रोजगार व्यवसायीले निरन्तर उठाउँदै आएको मागपत्र प्रमाणीकरणमा ढिलाइ, श्रमिकले समयमै तलब नपाउने समस्या, बिचौलियाको चलखेलजस्ता

समस्याबारे राजदूत लम्साल र श्रम सहचारी गौतमको ध्यानाकर्षण गराएको बताइन् । जवाफमा राजदूत >>> पृष्ठ २ मा

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com
२ भदौ २०८३ मंगलबार
18 August 2026 Tuesday

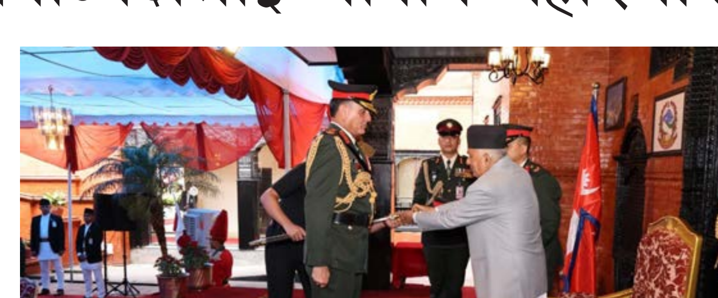
शासकीय अराजकता रोकिएन भने यसले निल्छ : गगन

काठमाडौं/मस-नेपाली कांग्रेसका सभापति गगनकुमार थापाले वर्तमान सरकार सञ्चालनमा देखिएको शासकीय अराजकता, विधिको शासन, आर्थिक अनुशासन, नागरिकका दैनिक समस्या तथा राजनीतिक स्थिरताका विषयमा सरकारलाई गम्भीर बन्न आग्रह गरेका छन् ।

कांग्रेस केन्द्रीय कार्यसमितिको बैठकको समापनमा बोल्दै थापाले सरकारलाई असफल बनाउने उद्देश्य कांग्रेसको नभएको स्पष्ट पार्दै सरकारका कामको गुण र दोषका आधारमा प्रश्न उठाउने बताएका हुन्। थापाले केही दिनअघि आफ्नो घरअगाडि गाडी तेर्स्याउने नेपाल प्रहरीकै व्यक्ति प्रयोग भएको दाबी गर्दै त्यसलाई शासकीय अराजकताको उदाहरणका रूपमा प्रस्तुत गरे। उनका अनुसार आफ्नो घरमा आगजनी भएपछि निजी सम्पत्तिमा थप क्षति नहोस् भन्नेमा आफू र परिवार सचेत थिए। त्यसै क्रममा घर जाने बाटोअगाडि एउटा गाडी रोकिएको र उक्त गाडीबारे बुझ्न परिवारका सदस्य ट्राफिक कार्यालय पुगेको उनले बताए । 'मेरो जलाइएको घरअघि गाडी राखियो । निजी सम्पत्ति थियो, क्षति पुग्नुहुँदैन भन्नेमा सचेत थिएँ,' थापाले भने, 'मेरो परिवारका सदस्य ट्राफिक कार्यालय गएर प्रश्न सोध्नुभयो- यो गाडी कसको हो ? हामी जान्न चाहन्छौं । तर, हामीलाई बताइएन । केहीबेरपछि एकजनाले म चालक हो भन्नुभयो। चालक बनेर आउने व्यक्ति प्रहरी हुनुहुन्थ्यो ।'

गाडीको वास्तविक मालिक उपस्थित नभएको, तर चालकका रूपमा प्रहरीका व्यक्ति आएको दाबी गर्दै थापाले सरकारलाई शासकीय अनुशासनमा रहेर काम गर्न आग्रह गरे । उनले राज्यका संयन्त्रलाई व्यक्तिगत वा राजनीतिक स्वार्थअनुसार प्रयोग गर्ने प्रवृत्ति बढ्दै गए त्यसले शासन प्रणालीप्रति नै अविश्वास पैदा गर्ने चेतावनी दिए। 'यो शासकीय अराजकता हो,' थापाले भने, 'शासकीय अराजकता रोकिएन भने यसले निल्छ ।'

भारतीय सेनाध्यक्षलाई मानार्थ महारथीको दर्जा प्रदान



काठमाडौं/मस-भारतीय स्थल सेनाध्यक्ष जनरल धीरज सेठलाई नेपाली सेनाको मानार्थ महारथीको दर्जा प्रदान गरिएको छ। राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले सोमबार शीतल निवासमा आयोजित विशेष समारोहमा भारतीय स्थल सेनाध्यक्ष सेठलाई नेपाली सेनाको मानार्थ महारथीको दर्जा प्रदान गरेका हुन् । नेपाल र भारतबीच लामो समयदेखि कायम रहेको विशेष सैन्य सम्बन्धको निरन्तरताका रूपमा दुवै देशका सेना प्रमुखलाई एकअर्काको सेनाको मानार्थ महारथीको दर्जा प्रदान गर्ने परम्परा रहँदै आएको छ । सन् १९५० देखि सुरु भएको यो परम्पराअनुसार नेपाल र भारतका सेना प्रमुखलाई सम्बन्धित मुलुकका राष्ट्रप्रमुखबाट मानार्थ महारथीको दर्जा प्रदान गरिँदै आएको छ ।

शीतल निवासमा आयोजित समारोहमा राष्ट्रपति पौडेलसँगै उपराष्ट्रपति रामसहायप्रसाद यादव, परराष्ट्रमन्त्री शिशिर खनाल, प्रधानसेनापति महारथी अशोकराज सिग्देल तथा नेपाली सेनाका उच्च अधिकारीहरूको सहभागिता थियो। नेपालका लागि भारतीय राजदूत नवीन श्रीवास्तव पनि समारोहमा उपस्थित थिए ।

तीनदिने नेपाल भ्रमणका क्रममा भारतीय स्थल सेनाध्यक्ष सेठ आइतबार अपराह्न काठमाडौं आइपुगेका हुन् । नेपाली सेनाका प्रधानसेनापति अशोकराज सिग्देलको औपचारिक निमन्त्रणामा नेपाल आएका सेठको भ्रमणका क्रममा दुई देशबीचको सैन्य सम्बन्ध, आपसी सहकार्य तथा सैनिक अनुभव आदानप्रदानका विषयमा छलफल भइरहेको छ ।

नेपाल भ्रमणमा आएका भारतीय स्थल सेनाध्यक्ष सेठले नेपाली सेनालाई सैनिक तथा स्वास्थ्य सामग्रीसमेत हस्तान्तरण गरेका छन् । जंगीअड्डामा आयोजित कार्यक्रममा उनले नेपाली सेनालाई ती सामग्री हस्तान्तरण गरेका हुन् ।

यसअघि भारतीय स्थल सेनाध्यक्ष सेठले नेपाली सेनाको मुख्यालय जंगी अड्डा परिसरमा वृक्षारोपण गरेका थिए । दुई देशका सेनाबीचको सहकार्य र मैत्रीपूर्ण सम्बन्धलाई थप मजबुत बनाउने उद्देश्यले हुने उच्चस्तरीय सैन्य भ्रमणका क्रममा वृक्षारोपण गर्ने परम्परालाई पनि निरन्तरता दिइएको हो । जंगीअड्डामा सेठले प्रधानसेनापति अशोकराज सिग्देलसँग शिष्टाचार भेटघाटसमेत गरेका थिए। भेटका क्रममा दुई देशका सेनाबीचको आपसी सम्बन्ध, सहकार्य तथा सैन्य गतिविधिका विषयमा छलफल भएको नेपाली सेनाले जनाएको छ ।त्यसअघि भारतीय स्थल सेनाध्यक्ष सेठले सैनिक मञ्च टुँडिखेलमा माल्यार्पण गरेका थिए। नेपाल आगमनपछि औपचारिक सैन्य सम्मानका विभिन्न कार्यक्रमअन्तर्गत उनलाई जंगी अड्डामा गार्ड अफ अनरसमेत प्रदान गरिएको थियो। नेपाल र भारतबीचको सैन्य सम्बन्धलाई पुरानो र विशेष सम्बन्धका रूपमा लिइन्छ। दुवै देशका सेनाबीच तालिम, संयुक्त अभ्यास, मानवीय सहायता, विपद् व्यवस्थापन तथा सैन्य सामग्री सहयोगलगायतका क्षेत्रमा सहकार्य हुँदै आएको छ ।

कार्यमा सहयोग गर्नुहुन आयोग सबैमा हार्दिक अनुरोध गर्दछ,' विज्ञप्तिमा उल्लेख छ । विद्यमान मतदाता नामावलीलाई निरन्तर अद्यावधिक गर्नु निर्वाचनको स्वच्छता, निष्पक्षता र विश्वसनीयतासँग प्रत्यक्ष रूपमा सम्बन्धित विषय भएकाले यस कार्यमा समेत सबै नागरिकबाट सदाझैं सहयोग प्राप्त हुने विश्वास आयोगले लिएको छ ।

साथै, विदेशमा रहेका नेपाली नागरिकलाई मताधिकार दिने विषयमा निर्वाचन आयोगले अध्ययन गरिरहेको छ । यो विषयमा साउन २७ गते आयोगले विदेशमा रहेका नेपाली नागरिकको मताधिकार सुनिश्चित गर्न अलग-अलग दुईवटा समिति नै गठन गरेको छ। कानुनी तथा सूचना प्रविधिका क्षेत्रमा गर्नुपर्ने सुधारका सम्बन्धमा अध्ययन गरी प्रतिवेदन पेस गर्न आयोगका आयुक्तहरूको सयोजकत्वमा दुई अलग-अलग समिति गठन भएको हो । समितिहरूले प्रारम्भ गरेको मितिले ३० कार्य दिनभित्र प्रतिवेदन पेस गर्नेछन्। अर्थात्, निर्वाचन आयोगले आगामी निर्वाचनमा विदेशमा रहेका नेपाली नागरिकको मताधिकार सुनिश्चित गर्न सकिन्छ कि सकिँदैन भनेर निर्वाचन आयोगले अध्ययन सुरु गरिसकेको छ । यस सन्दर्भमा कानुनी पक्ष निर्वाचन आयुक्त गुरुप्रसाद बाग्ले संयोजकत्वको समितिले अध्ययन गर्नेछ । सूचना प्रविधिको प्रयोगबाट निर्वाचन प्रक्रियालाई थप समयानुकूल, सुरक्षित, पारदर्शी, प्रभावकारी, समावेशी तथा विश्वसनीय बनाउन गर्नुपर्ने सुधारका सम्बन्धमा अध्ययन गर्न निर्वाचन आयुक्त डा.राजीव सुब्बाको संयोजकत्वमा समिति गठन गरिएको छ। यसले प्रविधिको विषय हेर्नेछ ।

त्यसपछि आयोगले आगामी स्थानीय तहको चुनावमा विदेशमा रहेका नेपालीलाई मताधिकार दिन सकिन्छ वा सकिँदैन भनेर निर्क्योल गर्नेछ । त्यसआधारमा आगामी वैशाखमा हुने स्थानीय चुनावको तयारीमा निर्वाचन आयाग जुट्नेछ ।

सरकार...

रूपमा समाधान गर्ने सहमति भएको हो ।

संघ संघर्ष समिति संयोजक प्रथम उपाध्यक्ष महेशकुमार बस्नेतले वैदेशिक रोजगार विभागबाट सिर्जना भएका प्रशासनिक समस्या विभागबाट र नीतिगत समस्या वैदेशिक रोजगार ऐन र नियमावली संशोधनमार्फत समाधान गर्ने सहमति भएको बताएका छन् ।

सहमति भएपछि मन्त्रालयले जारी गरेको प्रेस विज्ञप्तिमा संघले सञ्चालन गरेका सम्बन्धित सम्पूर्ण दबाबमूलक कार्यक्रमहरूसमेत सोमबारबाट अन्त्य गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरेको उल्लेख छ ।

सोमबार मन्त्रालयका मन्त्री र सचिवको सहभागितामा संघका अध्यक्ष, सल्लाहकारसहितका पदाधिकारीको उपस्थितिमा भएको छलफलबाट संघले राखेका १५ बुँदे मागका सम्बन्धमा अधिकांश मागहरू नीतिगत सम्बोधनका विषयहरू रहेको र ती मागहरू वैदेशिक रोजगार ऐन तथा नियमावली संशोधनको प्रक्रियामा समावेश भइरहेकाले यथाशक्य छिटो सम्बोधन गरिने मन्त्रालयले जनाएको छ। विज्ञप्तिमा मन्त्रालयले वैदेशिक रोजगारीको क्षेत्रलाई पारदर्शी, सुरक्षित र मर्यादित बनाउने गरी ऐन तथा नियमावली संशोधन प्रक्रिया टुंग्याउन मन्त्रालय तथा संघले समेत अधिकतम प्रयत्न गर्ने उल्लेख छ ।

व्यवसायीमाथि विभागले गरेको कारबाहीका सन्दर्भमा मन्त्रालयले व्यवसायीहरूले थप प्रमाण तथा कागजातसहित विभागमा आफ्ना विषयवस्तुहरू राखी अनुरोध गरेमा विभागबाट आवश्यक प्रशासनिक सहजीकरण गर्ने तथा विभागबाट समाधान नभएमा मन्त्रालयमा पुनरावेदन दिन सक्ने प्रावधान रहेको हुँदा सोहीबमोजिम गर्ने गरी छलफल कार्यक्रम सम्पन्न भएको विज्ञप्तिमा उल्लेख गरेको छ ।

नेपाल लोकतान्त्रिक वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एसोसिएसनले मन्त्रालय र संघबीच भएको सहमतिबारे स्पष्ट हुनुपर्ने माग गरेको छ । त्यस्तै, नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एकता समिति सामाखुसीका अध्यक्षसमेत रहेका संघका पूर्वद्वितीय उपाध्यक्ष हरिबहादुर पाण्डे क्षेत्रीले विभागबाट कारबाहीमा परेका ६ सय ४७ म्यानपावर कम्पनीको भविष्य, सेवा शुल्क परिमार्जनजस्ता दूरगामी महत्वका विषयमा के सहमति भएको हो ? स्पष्ट गर्न संघसमक्ष माग गरेका छन् ।

मन्त्रालयसँग सहमतिपछि विज्ञप्ति जारी गर्दै संघले मन्त्रालयमा भएको वार्ता तथा छलफलमा संघले उठाएका विभागीय तथा नीतिगत समस्याहरू विस्तृत रूपमा छलफल भई व्यवसायीका सम्पूर्ण मागहरूलाई सरकारले सकारात्मक रूपमा ग्रहण गर्दै विभागीय समस्याहरू तत्काल सुधार गर्न मन्त्रालयबाट विभागलाई आवश्यक निर्देशन दिने तथा नीतिगत सुधारका लागि आवश्यक ऐन तथा नियमावली संशोधनको प्रक्रिया बढीमा २ महिनाभित्र अघि बढाई टुंगोमा पुऱ्याउने प्रतिबद्धता प्राप्त भएको जनाएको छ ।

संघले संघर्षका कार्यक्रम हाललाई स्थगित गरी काम कारोबार सुचारु गर्ने निर्णय गरिएको बताएको छ । संघले सरकारबाट प्राप्त सकारात्मक प्रतिबद्धतालाई ध्यानमा राख्दै हाल सञ्चालनमा रहेका सम्पूर्ण संघर्षका कार्यक्रमहरू हाललाई स्थगित गर्ने निर्णय गरिएको स्पष्ट गरेको छ ।

संघ आफ्नो घोषित माग तथा संघर्षबाट पछि हटेको नभई सरकारसँग भएको संवाद, वार्ता र प्रतिबद्धतालाई कार्यान्वयन गर्ने अवसर प्रदान गरिएको रूपमा बुझिदिन व्यवसायीहरूलाई संघले आग्रह गरेको छ ।

आगामी दुई महिनाको अवधिमा सरकारको प्रतिबद्धताअनुसार विभागीय सुधार, नीतिगत निर्णय तथा ऐन तथा नियमावली संशोधनमा संघले निरन्तर निगरानी, समन्वय तथा समीक्षा गर्ने बताएको छ। तोकिएको समयसीमाभित्र प्रतिबद्धताअनुसार ठोस उपलब्धि हासिल नभएमा व्यवसायीहरूको बृहत् छलफल तथा प्राप्त म्यान्डेटअनुसार आवश्यक थप संघर्षका कार्यक्रम अघि बढाउने अधिकार संघले सुरक्षित राखेको महासचिव हिराबहादुर डाँगीद्वारा जारी विज्ञप्तिमा उल्लेख छ ।

मञ्चका...

अधिकारी, सुरज धिताल, रुवि लम्साल, युवराज ढकाल, विष्णुप्रसाद आचार्य, युवराज देवकोटा, रविन घिमिरे, तिलकध्वज कट्टेल र कृष्णभक्त श्रेष्ठ पनि निर्वाचित भएका छन् । कार्यसमितिको पहिलो बैठकले अधिवेशन सफल बनाउन सहयोग गर्ने निर्वाचन मण्डल, साधारणसभा उद्घाटनका प्रमुख अतिथिसहित सबैमा धन्यवाद ज्ञापन गर्ने निर्णय गरेको महासचिव तामाङले जानकारी दिए ।

मागपत्र...

लम्साल र सहचारी गौतमले प्रमाणित कागजातसहित निवेदन दिएको १० दिनभित्र मागपत्र प्रमाणीकरण गरेको र भविष्यमा पनि प्रमाणित कागजातसहित निवेदन दिएको अवस्थामा सकेसम्म छिटो मागपत्र प्रमाणीकरण गर्ने बताएका छन् ।

नेपाली दूतावासले समस्या झेलिरहेका कुवेती कम्पनीमा नेपाली श्रमिक नपठाउन र समस्या देखिए तत्कालै कम्पनी भ्रमण गरेर समस्याको समाधान गर्न आग्रह गर्दै समस्याग्रस्त कम्पनीको मागपत्र प्रमाणीकरण नगरिने स्पष्ट पारेको पनि कार्यसमिति सदस्य गजुरेलले बताइन् ।

आफूसँगको भेटमा राजदूत लम्सालले खुलेर नेपाली व्यवसायी, श्रमिक तथा कुवेती रोजगारदाताका कमजोरी राखेर समस्याको समाधान पनि दिएकोले भविष्यमा कुवेतको मागपत्र प्रमाणीकरणमा ढिलाइ नहुने विश्वास लिएको पनि बताइन् । भेटमा गजुरेलले राजदूत लम्साललाई संघको तर्फबाट मायाको चिनो प्रदान गरेकी छन् ।

संसदमा...

थालेपछि सभामुख अर्यालले संसद् बैठक सञ्चालनमा फरक अभ्यास गर्न खोजेका छन् ।

चार महिनासम्म सदन चलाउँदा सरकारलाई जवाफदेही बनाउन नसकेको भनेर सभामुख डोलप्रसाद अर्यालले आलोचना खेपिरहेका थिए । तर, सोमबार प्रधानमन्त्री बालेन र अन्य विषयमा सम्बन्धित मन्त्रीलाई रुलिङ गरेर सभामुख अर्यालले आफूमाथिको प्रश्न पन्छाएका मात्र छैनन् । संसद् चलायमान बनाउने प्रयास पनि गरेका छन् ।

प्रतिनिधिसभा नियमावलीअनुसार प्रत्येक महिना संसद्मा प्रधानमन्त्रीसँग प्रत्यक्ष प्रश्नोत्तर कार्यक्रम हुनुपर्ने हो। यो प्रावधान कार्यान्वयन हुन नसकिरहेका बेला सभामुख अर्यालले प्रश्नोत्तरकै लागि प्रधानमन्त्रीलाई रुलिङ गरेका हुन्। साथै, सभामुखले सोमबार नै यही भदौ १० गतेका लागि प्रधानमन्त्रीसँगको प्रश्नोत्तर कार्यक्रमको मिति तय गरेका छन्। प्रतिनिधसभा नियमावली २०८३को परिच्छेद ९मा प्रधानमन्त्रीसँग प्रत्यक्ष प्रश्नोत्तरसम्बन्धी कार्यक्रम छ । यसअनुसारको कार्यक्रममा प्रतिनिधिसभामा प्रतिनिधित्व गर्ने दलको कम्तीमा एकजना सदस्यको एउटा प्रश्न सुनिश्चित हुनेगरी सभामुख अर्यालले व्यवस्थापन गरेका छन् । बाँकी प्रश्नको हकमा सभामा प्रतिनिधित्वको आधारमा हुने गरी मिलाइएको छ। यसअनुसार भदौ १० गते प्रधानमन्त्री बालेनले १५ वटा प्रश्नको सामना गर्नेछन् ।

प्रश्नकर्ता सांसदले यही शुक्रबार दिउँसो १ बजेभित्र प्रतिनिधिसभाका सचिवसमक्ष आफ्नो प्रश्न लिखित रूपमा दिनुपर्ने हुन्छ । प्रतिनिधिसभा नियमावलीको नियम ५६मा यो कार्यक्रमको व्यवस्थापनसम्बन्धी व्यवस्था छ। उपनियम १मा भनिएको छ, 'तर उक्त दिन कुनै कारणवश बैठक बस्न नसकेमा त्यसपछि लगत्तै बस्ने बैठकको पहिलो एक घण्टाको समय निर्धारण गर्नेछ ।'

तर, यस्तो प्रावधान कार्यान्वयन नभएको भनेर प्रश्न उठिरहेका बेला सभामुखले यसको मिति तोकेका हुन् । नियमावलीको दफा ५७मा प्रत्यक्ष प्रसारण गर्न सकिने विषय छ। जसअनुसार प्रत्यक्ष प्रश्नोत्तरसम्बन्धी कार्यक्रमलाई सरकारी तथा अन्य सञ्चारमाध्यमबाट प्रत्यक्ष प्रसारण गर्न सकिने व्यवस्था छ ।

दफा ५८ अनुसार प्रधानमन्त्रीलाई प्रश्न गर्न इच्छुक सदस्यले आफ्नो प्रश्नको विषयको लिखित जानकारी बैठक प्रारम्भ हुनुभन्दा तीन दिनअगावै सभामुखलाई गराउनुपर्नेछ ।

दफा ५९मा यस्ता प्रश्नमा सर्त लागू हुने व्यवस्था छ । जसअनुसार प्राप्त प्रश्न स्वीकारयोग्य छ वा छैन भन्ने कुराको निर्णय सभामुखले गर्नेछन् । प्रत्यक्ष प्रश्नोत्तरसम्बन्धी अन्य कार्यविधि सभामुखबाट निर्धारण भएबमोजिम हुनेछ । दफा ६० अनुसार यस परिच्छेदअन्तर्गत दिइएको जवाफको सम्बन्धमा सभामा कुनै छलफल गरिने छैन ।

फरक...

तर, आन्दोलन हिंसात्मक भई उथलपुथल हुँदासम्म उनले नेतृत्व लिइसकेका थिए । रवि लामिछाने र वालेन्द्र शाहलाई एकठाउँ ल्याउन उनको भूमिका छ । फलस्वरूप ६ महिनामै चुनाव जितेर गुरुङ गृहमन्त्री बने ।

करिब दुईतिहाइ बहुमतप्राप्त शक्तिशाली सरकारको गृहमन्त्रीमा सुधनको नाम सुन्दा धेरैले आश्चर्य मानेका थिए । त्यसको पहिलो कारण थियो, उनी गृहमन्त्रीको बन्ने चर्चाका पात्रभित्रै पर्दैनथे । त्यसमाथि उनको पृष्ठभूमि विवादरहित थिएन । 'यो संविधान नै राखौं कि फालौं आफैं कन्फ्युजमा छु' भन्नेदेखि 'म कसैलाई पनि छोड्दिनँ' भन्दै भक्कानिने र धम्क्याउने उनको शैली गृहमन्त्रीको योग्यताभन्दा बाहिरको चरित्र थियो ।

२०८२ चैत १३ गते जब उनी गृहमन्त्री बने । त्यसपश्चात् सुरक्षा सुधार, सुशासन र प्रशासनिक जवाफदेहिताबारे अभियान नै चलाउने योजना बनाए । पदभार ग्रहणसँगै उनले प्रहरी प्रशासनलाई राजनीतिक प्रभावबाट मुक्त राख्ने, अनुसन्धानलाई निष्पक्ष बनाउने तथा संगठित अपराध, तस्करी र भ्रष्टाचारविरुद्ध कडा नीति लिने बताएका थिए। आन्तरिक सुरक्षा सुदृढीकरणका लागि प्रहरी-प्रशासनको समन्वय बढाउनुका साथै सीमाक्षेत्रमा आकस्मिक अनुगमन, डिजिटल निगरानी प्रणाली, अपराधसम्बन्धी अभिलेख एकीकरण गर्ने र आधुनिक प्रविधिको प्रयोगलाई प्राथमिकतामा राख्ने गुरुङको योजना थियो। यसैबीच, नारायणहिटी दरबार हत्याकाण्डको पुनः अनुसन्धान प्रक्रिया अघि बढाउने उनको निर्णयले राष्ट्रिय राजनीतिमा नयाँ बहस पैदा गऱ्यो ।

आन्दोलनका क्रममा गोली चलेर ज्यान गए गृहमन्त्री र प्रधानमन्त्री जिम्मेवार हुने तर्क गर्दै सरकारमा पुगेको २४ घण्टाभित्रै पूर्वप्रधानमन्त्री केपी ओली र गृहमन्त्री रमेश लेखकलाई पक्राउ गरेर उनी चर्चित भए। ओली र लेखक अदालतको आदेशमा रिहाइ भए । साउन दोस्रो साता सुनसरीमा भएको धार्मिक विवादमा प्रहरीको गोलीबाट तीनजनाको ज्यान गयो । हिंसा फैलिएर सर्लाहीमा अर्को एक बालक मारिए। त्यसपछि उनले भन्न थालेका छन्, 'आन्दोलनको समयमा गोली कुन अवस्थामा र कसले चलाउँछ भन्ने गृहमन्त्रीलाई थाहै नहुने रहेछ ।'

उनको यो कार्यशैली अपरिपक्व देखिएको सुरक्षा तथा अनुसन्धानका विज्ञहरू बताउँछन् । नेपाल प्रहरीका पूर्वडिआइजी हेमन्त मल्ल भन्छन्, 'गृहमन्त्री आफैंले पक्राउ पुर्जी सार्वजनिक गर्ने, स्टाटस लेखेर सार्वजनिक गर्नेजस्ता काम गल्ती थिए।' यस्तो अपरिपक्व शैलीले गन्तव्यमा पुग्न कठिन हुने उनको भनाइ छ। 'यो प्रवृत्तिले गम्भीर खालका अनुसन्धानको निष्पक्षतामाथि समेत प्रश्न उठ्न सक्छ,' उनले भने, 'प्रहरीमाथि राजनीतिक नेतृत्व हाबी भएको हो कि जस्तो पनि देखिन्छ ।' गृह मन्त्रालयले प्रहरीलाई दबाबमा राखेर स्वतन्त्र अनुसन्धान नहुने मल्लको दाबी छ ।

गृहमन्त्री भएलगत्तै आफैंले ड्राइभिङ गरेर नेपाल प्रहरीका उपत्यकाका कार्यालयदेखि हेडक्वाटरसम्म र सशस्त्र प्रहरी प्रधान कार्यालयदेखि तालिम केन्द्रसमेत पुगेर गुरुङले भ्रष्टाचार र अनियमिततामा संलग्न जोसुकैलाई कडा कारबाही गरिने बताए । उनले प्रहरी अधिकृतहरूलाई भ्रष्टाचारमा शून्य सहनशीलताको नीति लिन निर्देशन दिँदै हिँडे । व्यस्तता झल्किने गरी गुरुङले चैत्र १९ गते राति सिंहदरबारस्थित मन्त्रालयकै सोफामा सुतेको फोटो सार्वजनिक गरे। पदभार ग्रहणको एक सातापछि २० चैतको बिहानै गृहमन्त्रीले आफ्नै सामाजिक सञ्जाल फेसबुकमा पोस्ट गरेर भने, 'निर्माताभन्दा ठुलो निर्माण हुँदैन, जनताभन्दा माथि सरकार हुँदैन ।' उनी अघिल्लो रात जेनजी घाइतेहरूलाई अस्पतालमा पुगेर भेटेर फर्किएका थिए ।

गृहमन्त्री गुरुङमाथि सेयर लगानी र आम्दानीको स्रोत नखुलेको सम्पति आर्जन गरेको आरोपसमेत लाग्यो । आरोपपछि उनले गृहमन्त्री छाड्नुपरेको थियो। गुरुङमाथिको छानबिन प्रतिवेदन सार्वजनिक नगरी पुनः गृहकै नेतृत्वमा फर्काएको आरोप अहिले पनि बाँकी नै छ ।

गत साउन २१मा गृहमन्त्री सुधनले राष्ट्रिय सभा बैठकमा सांसदहरूसँग माफी नै माग्नुपरेको थियो । नेकपाका सांसद विष्णुबहादुर विश्वकर्माले 'कञ्चनपुरकी निर्मला पन्त हत्या प्रकरणमा लामो समय बितिसक्दा पनि सरकारले दोषी पत्ता लगाई न्याय दिन नसक्नुको कारण के हो ? सरकारले कहिलेसम्म न्याय दिलाउँछ ?' भनेर प्रश्न सोधेका थिए। जवाफमा गृहमन्त्री गुरुङले तपाईंहरू सत्तामा हुँदा किन नगर्नुभएको ? भन्दै ठाडो प्रतिप्रश्न गरेका थिए। उनले आइन्दा यस्तो प्रश्न नगर्नसमेत सांसदहरूलाई चेतावनी दिएका थिए ।

उनको शैलीप्रति आचोलना भएपछि मन्त्री गुरुङले तत्कालै संसदबाटै माफी मागे। सांसदले सोधेका प्रश्नको जवाफ ठाडो भाषामा हुन गएको स्वीकार गर्दै रोस्ट्रमबाटै माफी मागेका हुन्। 'हजुरहरूबाट हामीले धेरै सिक्न बाँकी छ। सिक्दै जान्छौं। मेरो तर्फबाट अलिकति ठाडो जवाफ भयो जस्तो लाग्यो । यसका लागि क्षमाप्रार्थी पनि छु । हजुरहरूसँग माफी पनि माग्न चाहन्छु,' उनले भनेका थिए ।

गृह प्रशासनसँग जोडिने सबै घटनामा गुरुङ आफैं फिल्डमा पुग्ने गरेका छन् । विराटनगर र सीमावर्ती क्षेत्रमा तस्करी नियन्त्रण गर्न भन्दै भेष बदलेर गाउँलेसँग संवाद गरे । गृह प्रशासनसँग सम्बन्धित अनुगमनमा आफैं खटिए । गृहमन्त्री आफैं कुकुर डोऱ्याएर फिल्डमा कुदेको दृश्य रोचक देखियो। कतिसम्म भने प्रहरीले होटलहरूमा छापा मार्दासमेत उनको उपस्थिति रह्यो । रास्वपाका सांसद खगेन्द्र सुनारले प्रहरीको पोसाकलगायत सामग्री खरिदमा प्रहरीका आइजिपीलगायतले अनियमितता गरेको भन्दै प्रश्न उठाएका थिए। सो विषयमा गृहमन्त्री गुरुङले आरोप पुष्टि नभई कसैको चरित्र हत्या गर्न नहुने भन्दै आइजिपीको बचाउ गरेका थिए।

यो बीचमा उनले माइतीघर पुगेर पीडितका कुरा सुने । न्याय माग्दै काठमाडौंतर्फ मार्च गरिरहेका मिटरब्याजपीडितसँग बीच बाटोमै बारा पुगेर भेटे । सहमतिका लागि प्रतिनिधिलाई जहाज चढाएर काठमाडौं ल्याए । जेनजी आन्दोलनका घाइते तथा सहिद परिवारका प्रतिनिधिलाई मन्त्रालयमै बोलाएर माग पूरा गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरे । त्यस्तै, सुनसरीको देवानगन्जमा साउन १० मा धार्मिक तनाव शान्त पार्न उनको सक्रियता रह्यो । दंगा नियन्त्रणका क्रममा प्रहरीको गोली लागेर ज्यान गएका ओमप्रकाश मेहतासहित विभिन्न स्थानमा ज्यान गुमाएका ४ जनाको परिवारसँग भेटेरै सहमति गरे ।

सोही घटनालाई जोडेर गृहमन्त्री गुरुङले कोशी र मधेश प्रदेशका सुरक्षा अधिकारीलाई तत्काल हेरफेर गरेको विषयमा भने आलोचना भएको छ । गुरुङले मन्त्रालयको नेतृत्व सम्हालेयता सीमा सुरक्षामा निगरानी बढाउने, प्रशासनिक अनुगमनलाई तीव्र बनाउनुका साथै सार्वजनिक सेवा प्रवाहलाई प्रभावकारी बनाउने दिशामा अघि बढेको गृह मन्त्रालयका प्रवक्ता आनन्द काफ्लेले बताए । यद्यपि प्रहरी सुधार, सरुवा-बढुवा प्रणाली तथा संस्थागत संरचनागत परिवर्तनमा तात्विक भिन्नता आउन सकेका छैनन्। उनको शैलीको चर्चा, प्रशंसा र आलोचना भइरहेको छ ।

स्थानीय...

इच्छुकले उम्मेदवार क्लबमा नाम दर्ता गर्नेछन् । वडा अध्यक्ष, पालिका प्रमुख कार्यकारी पद हुन् ।

२०८० साल मंसिर ११ देखि १३ गतेसम्म महोत्तरीमा भएको केन्द्रीय र संसदीय दलको बैठकमा पार्टी सभापति रवि लामिछानेले नै उम्मेदवार क्लबको अवधारणा अघि सारेका थिए। त्यसपछाडिका पार्टीका डकुमेन्टहरूमा रास्वपाले त्यसलाई राख्दै आएको थियो । अब कार्यान्वयनको चरणमा पुगेको छ ।

नेताहरूका अनुसार स्थानीय तहको निर्वाचनमा वडा अध्यक्ष, पालिका प्रमुख तथा उपप्रमुखको उम्मेदवार हुन चाहनेहरू क्लबमा दर्ता हुनेछन्। क्लबमा दर्ता भएकालाई पार्टीले प्रशिक्षित गर्नेछ । उम्मेदवार हुन चाहेका व्यक्तिलाई जिम्मेवारीमा पुगेपछि गर्नुपर्ने कामबारे प्रशिक्षण दिइनेछ । क्लब उम्मेदवार हुन इच्छुकलाई पूर्वतयारी गर्ने विधि हो । उम्मेदवार क्लबमा दर्ता हुनेले निर्वाचित भएको अवस्थामा आफूले गर्ने कार्य पार्टीसमक्ष प्रस्तुत गर्नुपर्दछ।

स्थानीय चुनाव आउन ९ महिना बाँकी छ । रास्वपाका मन्त्रीहरूले जिल्ला भ्रमणका क्रममा भोट माग्न थालिसकेका छन्। स्वास्थ्य तथा खाद्य स्वच्छतामन्त्री निशा मेहता जिल्ला भ्रमणमा छिन्। ३० साउनमा सिरहामा स्थानीयसँगको भेटघाटका क्रममा उनले संघ सरकारको स्पिरिटअनुसार काम गर्न स्थानीय तह र प्रदेशमा पनि रास्वपाको सरकार चाहिने बताइन् ।

'तपाईं युवाहरू सबै मिलेर जसरी संघमा जिताउनुभयो, त्यसैगरी हजुरहरूले अझ एकचोटि मिहिनेत गर्नुपऱ्यो,' उनले भनिन्, 'लोकल र प्रदेशमा पनि हाम्रै सरकार चाहियो ।'

स्थानीय र प्रदेश सरकारसँग समन्वय गर्न नै गाह्रो भएको भनेर नौ महिनाअगाडि नै मन्त्रीहरूले पार्टीका पक्षमा प्रचार गर्न थालेका हुन् । 'कोअर्डिनेसन कसरी गर्ने ? (स्थानीय तह र प्रदेश सरकारले) सुन्छन् अहिले ? मान्छन् अहिले हामीले भनेको ?' मन्त्री मेहता भन्छिन्, 'कति छ समय अब (चुनाव आउन) ? ६ महिना, ९ महिना जति त छ नि !'

२०७९ साल वैशाखमा भएको निर्वाचनबाट आएका स्थानीय तहका जनप्रतिनिधिसभाको पदावधि आउँदो वैशाखमा सकिँदै छ। चुनाव आउन नौ महिना बाँकी छँदै रास्वपाले स्थानीय चुनावकेन्द्रित भएर उम्मेदवार क्लब स्थापना गरेर यससम्बन्धी गतिविधि अघि बढाएको हो ।

गोरखा जिल्ला भ्रमणमा रहेका गृहमन्त्री सुधन गुरुङले पनि स्थानीयसँग आगामी चुनावका लागि भोट मागेका छन्। 'अब स्थानीय चुनाव सुरु भइसकेको छ,' उनले स्थानीयसँग भनेका छन् ।

अन्य दलका नेता तथा उम्मेदवार आए विगतमा भोट दिएको भनेर सम्झाउन आग्रह गर्दै उनले रास्वपाले एकपटक मात्रै संघीय चुनाव जितेको बताए । अब स्थानीय चुनावमा पनि रास्वपालाई जिताउन आग्रह गरे ।

'हामीलाई पहिलोचोटि जिताएको हो । हामीलाई पहिलोचोटि जिताउँदा आफ्नो वाचा पूरा गरेका छौं, है । तपाईंहरूको घरदैलोमा फर्केर आएका छौं,' उनले भनेका छन्, 'गाउँघरका समस्या सुन्न आएका छौं । आफ्ना भोटर, आफ्नो मतदातासँग भेट्न आएका छौं। सानो कुरा होला, तर यो पनि इतिहासै भइदियो ।'

मतदाताको...

प्रमाणपत्रसहित सम्बन्धित निर्वाचन कार्यालयमा यथाशीघ्र सूचना दिई मतदाता नामावलीलाई अद्यावधिक गर्ने

साउदीमा रोजगार कम्पनी : AL MAJID FOR AOOD.CO शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०१ चलानी नं.: ६०२५९७७४ L.T. No.:346523

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या		न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब		ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
		पुरुष	महिला		SR	ने. रू.							
1.	Office And Facilities Cleaning Worker	11	0	स. काममा दक्ष	1000	४०,५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Professional Manpower Services Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं. ४३१/०६०/०६१
Basundhara-03, Kathmandu, Nepal | Contact No.: 01- 4987247, 01-4988247, 9842749745 (Gehendra Bahadur Khadka) | Email: info@pms.com.np

काठमाडौं उपत्यका विकास प्राधिकरण
अनामनगर, काठमाडौं

पन्ध्र दिने दावी विरोध सम्बन्धी सूचना

चोभार ल्याण्ड डेभलपिङ एण्ड हाउजिङ्ग प्रा.लि. ले कृषि बजार विकास कम्पनी प्रा.लि., फलफूल बजार सब्सिडियरी कम्पनी प्रा.लि. र तरकारी बजार सब्सिडियरी कम्पनी प्रा.लि. समेतको नाममा दर्ता रहेको साविक पाङ्गा बालकुमारी, चोभार भूतखेल हाल कीर्तिपुर नगरपालिका वडा न. ५ र ६ कीर्तिपुरमा तपशिल कित्ता भित्र कि.नं. बालकुमारी ७.ख १३७, १३८, १४१, १४३, १४४, १४५, १४६, २२३, ४६३, ४६४, ६६४, ६६६ चोभार भूतखेल ३ क ३१, १८२, २३३, २३६, २३९, २४०, २४३, २४८, २४९, २५१, २५२, २६१, ३८७, ४७९, ४८०, ४८१, ४८२, ४८३, ४८४, ४८५, ४८६, ४८७, ४८८, ४८९, ५११, ५१२, ५१३, ५१४, ५१५, ५१६, ५१७, ५६९, ५७१, ६३९, ६४०, ६४१, ६४२, ६४३, ६४४, ६४५, ६४६, ६४७, ६४८, ६६६, ६६७, ६७१, ६७२, ६७३, ६७४, ६९५, ६९६, ७०५, ७०६, ७०८, ७३०, ७३४, ७३५, ७३६, ७४८, ७४९, ७५०, ७५१, ७८७, ७८८, ७८९, ७९०, ८०५, ८०९ योजनाबद्ध आवासीय घडेरी विकास गर्न (जग्गा विकास कार्यक्रम) सन्चालन गर्न योजना अनुमती माग गरेकोले तपसिल बमोजिमको चारकिल्ला भित्रमा जग्गा धनी, साँध सँधियार, मोहिले कुनै किसिमको मञ्जूरीनामा सनाखत, हकदावी, दावीविरोध सिमांकन सम्बन्धमा समस्या भएमा यो सुचना प्रकाशित भएको मितिबाट १५ दिन भित्रमा माथी उल्लेखित कित्ताहरुमा दावी विरोध पुग्ने भए सबुद प्रमाण सहित आउनुहुन सम्बन्धीत सबैका लागि यसै सूचनाबाट जानकारी गराईन्छ ।

प्रस्तावित जग्गा विकास योजनाको चार किल्लामा पर्ने कित्ताहरु :

पूर्वतर्फः ६१५, ६१६, ४५८, ३२, ३० र गोरेटो बाटो
उत्तरतर्फ : ५९२, ४३८, ४३६, ६६२, ६६३ (६६६ कित्ता नं. कच्ची मोटर बाटो) ६६५, १८४, ४७३, ४७४, १७९, ६१५, ७४८, १०५, २२२, (२२४ गोरेटो बाटो) ८५२, (८४१ कच्ची मोटर बाटो), ८०७, ७३१, ७२९, ८५१, ८४८
पश्चिमतर्फ : ३७५, ३७६, ३७७, ६०४, ५७७, ५७८, १५५, ८१०, ५०२, ५०१, ५०४, ५०६, ५०५, ५६७, ५६४, तथा बाटो)
दक्षीणतर्फ : बाटो ७४१, ७४०, ६५१, २६७, ६२८, ७१६, २१८, ४९५, ४९६, ४९७, ४९८, ६१९, ६२३, ३९३, ३९२, २३१, ५२२, ५२१, ५२०, ५१९, ५१८, १८४, १८३, ६४९, ६५०, ५९९ तथा बाटो

सम्पर्क कार्यालयः
काठमाडौं उपत्यका विकास प्राधिकरण
अनामनगर, काठमाडौं
फोन नं. ०१४७७०६६१
ईमेलः info@kvda.gov.np

राष्ट्रिय दैनिकहरूद्वारा विज्ञापन बजार व्यवस्थित गर्न सामूहिक प्रतिबद्धता

काठमाडौं /मस–नेपालको छापा माध्यममा देखिएको आर्थिक संकट, विज्ञापन बजारको अस्वस्थ प्रतिस्पर्धा, अनियमित मूल्य निर्धारण तथा भुक्तानी प्रणालीलाई व्यवस्थित गर्न राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकाहरूले सामूहिक प्रतिबद्धता घोषणा गरेका छन् ।

काठमाडौंमा सोमबार सम्पन्न राष्ट्रिय दैनिकहरूको साझा भेलाले विज्ञापन बजारमा स्वस्थ प्रतिस्पर्धा, पारदर्शी कारोबार र सञ्चार उद्योगको दिगो विकासलाई प्राथमिकता दिँदै सामूहिक प्रतिबद्धता तथा घोषणा-पत्र जारी गरेको हो ।

घोषणा-पत्रमा डिजिटल माध्यमको तीव्र विस्तार, विज्ञापन बजारमा आएको संकुचन, अस्वस्थ मूल्य प्रतिस्पर्धा तथा भुक्तानीमा देखिएको अनियमितताका कारण समग्र छापा माध्यम गम्भीर आर्थिक चुनौतीमा परेको उल्लेख गरिएको छ । यस्तो अवस्थामा राष्ट्रिय दैनिकहरूबीच आपसी सहकार्य, समन्वय र व्यावसायिक मर्यादा कायम गर्न आवश्यक रहेको भेलाको निष्कर्ष छ ।

राष्ट्रिय दैनिकहरूले विज्ञापन दरमा अनावश्यक प्रतिस्पर्धा नगर्ने र वास्तविक लागत तथा बजार मूल्यभन्दा अस्वाभाविक रूपमा कम दरमा विज्ञापन स्वीकार नगर्ने प्रतिबद्धता जनाएका छन् । विज्ञापनको आकार, स्थान, प्रकृति, प्रकाशन दिन तथा अन्य व्यावसायिक सुविधाका आधारमा पारदर्शी र स्पष्ट दर निर्धारण गर्ने उनीहरूको भनाइ छ ।

त्यस्तै, विज्ञापन बजारमा न्यूनतम व्यावसायिक मापदण्ड कायम गर्न साझा आधारभूत विज्ञापन दर निर्धारण तथा कार्यान्वयनका लागि आवश्यक संयन्त्र निर्माण गर्ने घोषणा गरिएको छ । विज्ञापनदाता आकर्षित गर्ने नाममा अत्यधिक तथा अपारदर्शी छुट, कमिसन वा अन्य सुविधामार्फत अस्वस्थ प्रतिस्पर्धा नगर्ने पनि प्रतिबद्धता गरिएको छ ।

भेलाले विज्ञापनदाता, विज्ञापन एजेन्सी र सञ्चारमाध्यमबीच हुने कारोबारलाई पारदर्शी बनाउन स्पष्ट बिल, वास्तविक विज्ञापन मूल्य र प्रकाशनसम्बन्धी प्रमाणलाई प्राथमिकता दिने निर्णय गरेको छ । तेस्रो पक्षको नाममा हुने अपारदर्शी बिलिङ तथा भुक्तानी प्रणालीलाई निरुत्साहित गर्न सम्बन्धित निकायसँग सहकार्य गर्ने घोषणा पनि गरिएको छ ।

विज्ञापन भुक्तानीमा सम्भव भएसम्म विज्ञापनदाता र सञ्चारमाध्यमबीच प्रत्यक्ष तथा पारदर्शी प्रणाली विकास गर्न पहल गरिने भएको छ । विज्ञापन एजेन्सीको वैधानिक तथा व्यावसायिक भूमिकालाई सम्मान गर्दै सञ्चारमाध्यमले प्राप्त गर्नुपर्ने रकम अनावश्यक रूपमा लामो समय रोक्ने वा अन्य प्रयोजनमा प्रयोग हुने अवस्थाको अन्त्यका लागि सम्बन्धित पक्षसँग संवाद गर्ने प्रतिबद्धता जनाइएको छ । यसैगरी, सरकारी तथा सार्वजनिक निकायबाट वितरण हुने विज्ञापनमा स्पष्ट, पारदर्शी र वस्तुनिष्ठ मापदण्ड लागू गर्न सरकारसँग आग्रह गरिएको छ । पत्रिकाको पहुँच, नियमितता, प्रसार, पाठक प्रभाव, विषयगत आवश्यकता तथा विज्ञापनको प्रकृतिलाई आधार बनाएर वैज्ञानिक विज्ञापन वितरण प्रणाली विकास गर्नुपर्ने माग भेलाले गरेको छ ।

कुनै पनि सञ्चारमाध्यमलाई राजनीतिक वा अन्य आधारमा विभेद गर्ने तथा विज्ञापन रोक्ने प्रवृत्तिको अन्त्य हुनुपर्नेमा पनि राष्ट्रिय दैनिकहरूले जोड दिएका छन् । छापा माध्यमको आर्थिक संकटका कारण पत्रकार, कर्मचारी तथा यस क्षेत्रमा निर्भर परिवारहरूमा परेको प्रभावलाई ध्यानमा राख्दै श्रमजीवी पत्रकार तथा कर्मचारीको रोजगारी, पारिश्रमिक र पेशागत सुरक्षालाई मिडियाको आर्थिक स्थायित्वसँग जोडेर हेर्ने निर्णय गरिएको छ । यसका लागि दीगो समाधान खोज्न संयुक्त पहल गर्ने प्रतिबद्धतासमेत व्यक्त गरिएको छ ।

राष्ट्रिय दैनिकहरूले विज्ञापन नीति, कर नीति, कागज तथा मुद्रणसम्बन्धी लागत, सार्वजनिक विज्ञापन वितरण तथा सञ्चार उद्योगसम्बन्धी अन्य नीतिमा आवश्यक सुधार गर्न सरकारसँग आग्रह गरेका छन् । सञ्चार उद्योगलाई सहायता वा विशेष सुविधामा मात्र निर्भर नभई स्वस्थ र प्रतिस्पर्धी उद्योगका रूपमा सञ्चालन गर्न सक्ने नीतिगत वातावरण निर्माण गर्न सरकारसँग माग गरिएको छ ।

भेलाले विज्ञापन बजार, दर निर्धारण, व्यावसायिक आचारसंहिता, सरकारी विज्ञापन, विज्ञापन एजेन्सीसँगको सम्बन्ध तथा सञ्चार उद्योगका साझा समस्यामा निरन्तर संवाद र समन्वय गर्न साझा संयन्त्र/कार्यदल निर्माण गर्ने निर्णय पनि गरेको छ । उक्त संयन्त्रले आवश्यक अध्ययन गरी विज्ञापन दर, बजार व्यवस्थापन तथा अन्य विषयमा समयानुकूल सुझाव र कार्ययोजना प्रस्तुत गर्नेछ । राष्ट्रिय दैनिकहरूले एकअर्काको व्यावसायिक अधिकार, प्रतिष्ठा र अस्तित्वको सम्मान गर्दै स्वस्थ प्रतिस्पर्धालाई अघि बढाउने प्रतिबद्धता जनाएका छन् ।

भेलाले 'स्वस्थ विज्ञापन बजार, सबल राष्ट्रिय दैनिक र दिगो पत्रकारिता'लाई साझा लक्ष्यका रूपमा अघि सारेको छ । घोषणा-पत्रमा बजार कब्जा गर्ने उद्देश्यले नभई बजारलाई स्वस्थ बनाउन प्रतिस्पर्धा गर्ने, एकअर्कालाई कमजोर बनाउने नभई समग्र छापा माध्यमलाई बलियो बनाउन सहकार्य गर्ने र अस्वस्थ छुट तथा मूल्य प्रतिस्पर्धाको सट्टा गुणस्तरीय पत्रकारिता तथा विश्वसनीयताका आधारमा पाठक र विज्ञापनदाता आकर्षित गर्ने उल्लेख छ ।

राष्ट्रिय दैनिकहरूको साझा भेलाले जारी गरेको घोषणा कुनै एक सञ्चारगृहको हितमा सीमित नभई समग्र राष्ट्रिय छापा माध्यम, पत्रकारिता क्षेत्र, श्रमजीवी पत्रकार तथा विज्ञापन बजारको दीर्घकालीन हितका लागि गरिएको साझा प्रतिबद्धता भएको जनाएको छ ।

छुटे पत्रकार किशोर श्रेष्ठ

काठमाडौं /मस–जनआस्था साप्ताहिकका प्रधान सम्पादक किशोर श्रेष्ठ रिहा भएका छन् । सर्वोच्च अदालतले सोमबार बन्दीप्रत्यक्षीकरणको रिटमाथि सुनुवाइ गर्दै श्रेष्ठलाई थुनामुक्त गर्न आदेश दिएपछि जिल्ला प्रहरी परिसर काठमाडौंले उनलाई जिम्मा जमानीमा छाडेको हो । सर्वोच्च अदालतका न्यायाधीशद्वय नहकुल सुवेदी र बालकृष्ण ढकालको संयुक्त इजलासले श्रेष्ठलाई थुनामा राखेर अनुसन्धान गर्नुपर्ने अवस्था नदेखिएको भन्दै हाजिर जमानीमा छाडी वा तारिखमा राखेर अनुसन्धान गर्न आदेश दिएको थियो ।

अदालतको आदेशमा जनआस्थाले सार्वजनिक गरेको भनिएको जाहेरवालाको तस्बिर स्वयं जाहेरवालाले सामाजिक सञ्जाल फेसबुकमा पोस्ट गरेको देखिएको उल्लेख छ । उक्त तथ्यलाई विपक्षीले खण्डन गर्न नसकेको पनि सर्वोच्चले जनाएको छ ।

श्रेष्ठ जनआस्था पत्रिकाको सम्पादक भए पनि विवादित तस्बिर प्रकाशन भएको जनआस्था अनलाइनको सम्पादकीय भूमिकामा रहेको नदेखिएको अदालतको आदेशमा उल्लेख छ । त्यसैले उनलाई थुनामै राखेर अनुसन्धान गर्नुपर्ने अवस्था नरहेको सर्वोच्चको निष्कर्ष छ ।

सर्वोच्चले मुलुकी फौजदारी कार्यविधि संहिता, २०७४ को दफा १५ बमोजिम श्रेष्ठलाई हाजिर जमानीमा छाडी वा तारिखमा राखेर मुद्दाको अनुसन्धान गर्न जिल्ला प्रहरी परिसर काठमाडौंका नाममा परमादेश जारी गरेको हो ।

वैयक्तिक गोपनीयता हननको अभियोगमा श्रेष्ठलाई बुधबार पक्राउ गरिएको थियो । उनलाई गैरकानुनी रूपमा थुनामा राखिएको दाबी गर्दै उनकी पत्नी सरस्वती श्रेष्ठले बिहीबार सर्वोच्च अदालतमा बन्दीप्रत्यक्षीकरणको रिट दायर गरेकी थिइन् । यसअघि जिल्ला अदालत काठमाडौंले सोमबार नै श्रेष्ठलाई दोस्रोपटक चार दिन हिरासतमा राख्न प्रहरीलाई अनुमति दिएको थियो । तर सर्वोच्चको आदेशपछि प्रहरीले उनलाई रिहा गरेको हो ।

सर्वोच्चले श्रेष्ठको घर तथा कार्यालयबाट बरामद गरी नियन्त्रणमा लिइएका सामग्रीसमेत फिर्ता गर्न आदेश दिएको छ। संविधानको धारा १९ को उपधारा (२) र (३) ले सञ्चार माध्यमका सञ्चार सामग्री जफत नगरिने तथा सञ्चार माध्यम अवरुद्ध नगरिने लगायतका सञ्चार हक सुनिश्चित गरेको भन्दै अदालतले बरामद सामग्री फिर्ता गर्न भनेको हो ।

VACANCY ANNOUNCEMENT

We are currently looking for qualified and motivated candidates for the following positions at our manpower agency:

- Receptionist : 1 (Female)
- Public Relation Officer (PRO) : 2 (Female)

Salary Negotiable

- Education: +2 Passed.
- Experienced in Related Fields.

Send Your CV at Spmoverseas@gmail.com

S.P.M. OVERSEAS PVT.LTD. Gov. Lic No. 817/066/067
Bhimsengola, Old Baneshwor-9 Kathmandu, Nepal,
Tel : 01-4587837,4589795, Web.: www.spmoverseas.com

धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्रि गर्ने सम्बन्धी सानिमा बैंक लिमिटेड, राजविराज शाखाको २१ दिने सार्वजनिक सूचना ।।

(प्रकाशित मिति : २०८३/०५/०२ गते)

यस बैंकबाट ऋणकर्जा लिएका तपसिलमा उल्लिखीत ऋणीले ऋणकर्जा लिदाँ बैंकलाई गरिदिएको कर्जा लिखतहरू तथा कर्जा स्वीकृति पत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज आदि समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम नबुझाई ऋणकर्जा लिदाँ गरेको शर्त कबुलियतको उल्लङ्घन गरेको र बैंकबाट मौखिक एवम् लिखित रूपमा पटक पटक तरताकेता गर्दा समेत सोको कुनै वास्ता नगरी चासो नदेखाई ऋणकर्जा दायित्व फर्छ्यौट गर्ने तर्फ कुनै तदारूकता नदेखाएकोले **मिति २०८३ साल असार महिना ९ गतेको "मध्यान्ह" राष्ट्रिय दैनिकमा** सम्पूर्ण कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्नेबारे **३५ दिने सार्वजनिक सूचना** प्रकाशित गर्दा समेत कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ ऋणीले कुनै चासो नदेखाएको हुँदा धितो सुरक्षणमा रहेको तपसिलमा उल्लिखीत सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी धितो लिलाम बिक्री गरिने भएको हुँदा ईच्छुक महानुभावहरूको जानकारीको लागि यो गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिलमा उल्लिखीत धितोमा रहेको सम्पत्ती खरिद गर्न चाहानु हुने ईच्छुक महानुभावहरूले तल उल्लिखीत शर्त बन्देजहरूको अधिनमा रही गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल, काठमाण्डौमा वा यस बैंकको कुनै पनि शाखा कार्यालयमा पेश गर्नुहुन आव्हान गरिन्छ । साथै, धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री नभएमा प्रचलित कानून तथा बैंकको नियमानुसार सो सम्पत्तिको स्वामित्व बैंक आफैले सकार गरी लिन सक्नेछ । धितो लिलाम बिक्री गर्दा वा बैंकले आफै सकार गरेर लिँदा साविकमा बैंकबाट भएको मूल्यांकन भन्दा कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा मेरो/हाम्रो सम्पत्तिको उचित मूल्य प्राप्त नभई कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लिएको बदर गरीपाँऊ भनि कहीँ कतै उजुर बाजुर गर्न पाउनु हुने छैन । साथै धितोबाट सम्पूर्ण कर्जा रकम असुल उपर नभएको खण्डमा प्रचलित कानुन तथा नेपाल राष्ट्र बैंकको निति नियमको अधिनमा रही बाँकी बक्यौता ऋणी तथा जमानिकर्ताहरूबाट असुल उपर गरिने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ ।

यसै सूचनालाई आधार मानी सम्बन्धित ऋणी तथा जमानतकर्ता तथा सम्बद्ध व्यक्ति समेतले सम्पत्ति लिलाम हुने दिन भन्दा अगावै बैंकमा उपस्थित भई आफूले बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा राफसाफ गरेमा लिलामी कार्य रोक्न सकिने ब्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ ।

तपसिल:

ऋणीको नाम र ठेगाना :
नेपाल सरकार, उद्योग वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, वाणिज्य विभाग, वाणिज्य कार्यालय, विराटनगरमा प्रा.फा.र.नं. ५७००/०५१ कायम भई मिति २०५१/०२/१९ मा दर्ता भएको सप्तरी जिल्ला, हनुमाननगर गा.वि.स. वडा नं. ३ स्थित **रूपा ट्रेडर्स** ।
व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरूको नाम, थर र ठेगाना :
लखि चन्द दासको नाती, देव नारायण दासको छोरा, सप्तरी जिल्ला, हनुमाननगर गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. १ बस्ने **राम कुमार दास** ।
कुलदीप दासको छोरी, राम कुमार दासको श्रीमती, सप्तरी जिल्ला, हनुमाननगर गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. १ बस्ने **रूपा देवी दास** ।
देव नारायण दासको नाती, राम कुमार दासको छोरा, सप्तरी जिल्ला, हनुमाननगर गा.वि.स./उ.म.न.पा. वडा नं. १ बस्ने **संजीब कुमार दास** ।
देव नारायण दासको नाती, राम कुमार दासको छोरा, सप्तरी जिल्ला, हनुमाननगर गा.वि.स. वडा नं. १ बस्ने **संजन कुमार दास** ।
देव नारायण दासको नाती, राम कुमार दासको छोरा, सप्तरी जिल्ला, हनुमाननगर गा.वि.स. वडा नं. १ बस्ने **नविन कुमार दास** ।
धितो सुरक्षणको विवरण :
१. संजिब कुमार दासको नाममा मालपोत कार्यालय राजविराज, सप्तरीमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको सप्तरी जिल्ला, बभनगामा गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ९ (नक्सा सिट नं. ९/क) को कित्ता नं. ८३६ को ०-३-०–० (वि-क-धु-क) क्षेत्रफल रहेको जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।
२. संजिब कुमार दासको नाममा मालपोत कार्यालय राजविराज, सप्तरीमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको सप्तरी जिल्ला, ईनर्वा गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ३ (नक्सा सिट नं. ३) को कित्ता नं. ९२, ३३५ र ३३९ को क्रमशः ०-३-१७–०, ०-५-४.५–० र ०-४-०–० (वि-क-धु-क) क्षेत्रफल रहेको जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।
३. संजिब कुमार दासको नाममा मालपोत कार्यालय राजविराज, सप्तरीमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको सप्तरी जिल्ला, ईनर्वा गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ४ (नक्सा सिट नं. ४) को कित्ता नं. १०१ को ०-७-५–० (वि-क-धु-क) क्षेत्रफल रहेको जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।

लिलाम बिक्री सम्बन्धी अन्य शर्त तथा वन्देजहरू :

१. बोलपत्र आवेदन फारम यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल काठमाण्डौ वा यस बैंकको कुनै पनि शाखा कार्यालयबाट रू. ५००/- बुझाई (पछि फिर्ता नहुने) प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
२. इच्छुक बोलपत्रदाताले सूचनामा उल्लिखीत चल/अचल सम्पत्ति मध्ये आफ्नो इच्छा अनुसार कुनै एक वा केही वा सबै सम्पत्तिको लागि बोलपत्र पेश गर्न सक्नु हुनेछ ।
३. बोलपत्र फारममा आफूले बोलकबोल गरेको रकम अंक र अक्षरमा स्पष्ट उल्लेख गर्नु पर्नेछ ।
४. बोलपत्रसाथ आफूले कबोल गरेको रकमको कम्तीमा **१० (दश)** प्रतिशत रकम यस बैंकको खाता नं. ००१०१३५१५०००००१ मा जम्मा गरेको सक्कल भौचर शिलबन्दी खाम भित्र राखि पेश गर्नु पर्नेछ ।
५. बोलपत्र खोलिने दिन सार्वजनिक बिदा परेमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिनमा यस बैंकको, केन्द्रीय कार्यालय, काठमाण्डौमा दिनको २:३० बजे प्रतिनिधिहरूको रोहबरमा प्राप्त बोलपत्र खोलिने छ । तर सबै प्रतिनिधिहरूको उपस्थिति नभएमा पनि बोलपत्र खोल्न बाधा पर्ने छैन ।
६. उल्लिखीत चल/अचल सम्पत्तीको बारेमा आवश्यक जानकारी चाहिएमा कार्यालय समय भित्रमा यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल वा राजविराज शाखामा सम्पर्क गर्न सकिने छ ।
७. बोलपत्र स्वीकृत भएको सूचना पाएको मितिले १५ दिन भित्र कबोल गरेको सम्पूर्ण रकम बुझाई सम्पत्ति आफ्नो नाममा नामसारी गरि लिनु पर्नेछ । सो म्यादभित्र रकम जम्मा नगरेमा बोलपत्र रद्द भई धरौटी रकम स्वतः जफत हुनेछ ।
८. नामसारी गर्दा सम्बन्धित कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण बक्यौता कर, जरिवाना र शुल्क दस्तुर स्वयम् बोलकबोलकर्ताले नै व्यहोर्नु पर्नेछ ।
९. कुनै शर्त राखी पेश गरेको वा रीत नपुगी वा म्याद नाघी पेश हुन आएको बोलपत्र स्वतः रद्द हुनेछ ।
१०. बोलपत्र दाखिल भइसकेपछि बोलपत्रमा उल्लिखीत रकम वा शर्तमा कुनै हेरफेर हुने छैन । साथै बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत हुने टुङ्गो नलागेसम्म धरौटी रकम फिर्ता हुने छैन । (सोमा कुनै ब्याज रकम प्रदान गरिने छैन)
११. इच्छुक व्यक्ति/फर्म/कम्पनी/संस्थाहरूले **मिति २०८३ साल भाद्र महिना २२ गते** कार्यालय समयभित्र बोलपत्र फारम बुझाई सक्नुपर्नेछ ।
१२. बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने लगायत लिलाम बिक्री सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा नै सुरक्षित रहनेछ ।

लिलाम हुने/गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र खोल्ने मिति, समय र स्थान :

मिति : २०८३ साल भाद्र महिना २४ गते ।
स्थान : सानिमा बैंक लिमिटेड, केन्द्रीय कार्यालय, नक्साल काठमाण्डौ ।
समय : दिनको २:३० बजे ।

सानिमा बैंक www.sanimabank.com

'अलकापुरी', नक्साल, काठमाण्डौ, नेपाल फोनः +९७७-१-५९७००३३, फ्याक्सः +९७७-१-४५२८९६९, ईमेलः sanima@sanimabank.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : NESTO MANAGEMENT OFFICE L.L.C SOLE PROPRIETORSHIP SHJ BR — शहर: SHARJAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२२ — चलानी नं.: ६०२५९५१० — L.T. No.: 346363

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Sales Persons	150	50	स. काममा दक्ष	1200	४९,७८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी : NESTO MANAGEMENT OFFICE L.L.C SOLE PROPRIETORSHIP SHJ BR — शहर: SHARJAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०३/२३ — चलानी नं.: ६०२५९७७२ — L.T. No.: 344393 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	shop assistant sales dept.	100	100	स. काममा दक्ष	1200	४९,७८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BROTHERS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं.: ६१५/०६३/०६४
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६१५/०६३/०६४
साबिक : (THE LINK FOR RECRUITMENT CONSULTANCY PVT. LTD.) गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११, ०१-५९१९८१२, नवराज रिजाल: ९७१३२२८७९१, ९७१२०७४०७८

ABSOLUTELY ZERO COST RECRUITMENT Opportunity for Malaysia !!
पूर्णतया शून्य लागत अन्तर्गत मलेशियामा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator ! Free Food, Free Accommodation, and Free Transportation during recruitment process (after selection). The Employer will bear the entire costs related to the recruitment for candidates that are selected for hiring.
नि:शुल्क भिषा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच, नि:शुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित भर्ती प्रक्रियामा (छनौट पश्चात) निशुल्क आवास, निशुल्क खाना तथा यातायात१ रोजगारदाताले छनौटमा परेका आवेदकहरुको भर्ती सम्बन्धि सम्पूर्ण खर्चहरु ब्यहोर्नेछ ।

Employer Company : DHL SUPPLY CHAIN SDN. BHD.
रोजगारदाता कम्पनी : डीएचएल सप्लाई चेन एसडीएन. बीएचडी.
रोजगारदाता कम्पनीको ठेगाना/काम गर्ने स्थान | Shah Alam, Selangor, Malaysia। शाह आलम, सेलाङ्गोर, मलेसिया

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०२/१२	चलानी नं: ६०२५६०००	एल टि नं : ३४२७६६	पुन विज्ञापन
Pre Approval Date: 2026/05/26	Invoice No .: 60256000	LT No .: 342766	Re Advertisement

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्नेघण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	वार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविध Accomodation Facility	करार अवधि Contract Period
1	सामान्य कामदार/ पी.ओ General Worker /P.O.	९८ 98	० 0	आधारभूत अंग्रेजी पढ्न, लेख्न र बोल्न सक्ने/आधारभूत गणितीय सीप/कम्प्युटर ज्ञान भएकोलाई थप फाइदा हुनेछ Proficient in reading, writing and speaking basic English/basic mathematical skills/computer knowledge will be an added advantage	१७०० 1700	६३,४१० 63410	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rules	७.५ घण्टा 7 .5 Hours	६ दिन 6 Days	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	छैन No	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

स्वदेशमा बनाउने पासपोर्टको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Passport Making Cost at Origin Country	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष लागत व्यवस्थापन Management oF Social Security Fund cost	सेवा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने who will bear service charge
रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५ : ने.रु.३७०८/- उमेर ३६ देखि ५० : ने.रु.४९३१/- उमेर ५१ देखि ६४ :ने.रु.९४६३/- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७०० रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००/- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

Applicants are requested to scan the QR code here to register their application online and submit the preliminary assessment accordingly. Online registration will be open till 24th,Aug 2026.
आवेदकहरूलाई आफ्नो आवेदन अनलाइन दर्ता गर्न यहाँ दिइएको QR कोड स्क्यान गर्न र तदनुसार प्रारम्भिक मूल्याङ्कन पेश गर्न अनुरोध गरिएको छ। अनलाइन दर्ता २०८३ साल भदौ ८ गते सम्म खुला रहनेछ।
Only shortlisted candidates will be contacted for the pre-selection process.
पूर्व-छनौट प्रक्रियाको लागि छोटो सूचीमा परेका उम्मेदवारहरूलाई मात्र सम्पर्क गरिनेछ।

Interview Schedule Details (अन्तर्वार्ताको समय तालिका)

1 . Preselection Session (प्रिअन्तर्वार्ता)
The preselection session at IMR office is continuously going on.
IMR कार्यालयमा प्रि-सेलेक्सन (पूर्व छनोट) प्रक्रिया निरन्तर सञ्चालन भइरहेको छ।

2 . Final Interview (फाइनल अन्तर्वार्ता)
Final Interview will be held at IMR Office, Gwarko, Lalitpur on 25th & 26thAugust 2026.
फाइनल अन्तर्वार्ता आइएमआर अफिस, ग्वार्को, ललितपुरमा मिति २०८३ भदौ ९ र १० गते हुनेछ।

Note: Attendance at the preselection is mandatory; only preselected applicants will be considered for the final interview. (पूर्व-छनोटमा उपस्थित हुनु अनिवार्य छ; केवल पूर्व-छनोट भएका आवेदकहरूलाई मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि विचार गरिनेछ।)

Recruitment Process(भर्ना प्रक्रिया)

Step 1: All applicants must complete their application by scanning the QR code (available in this ad, on our website, and Facebook) within the mentioned timeframe.
सबै इच्छुक आवेदकहरूले यस विज्ञापन, हाम्रो वेबसाइट र फेसबुकमा उपलब्ध QR कोड स्क्यान गरेर तोकिएकोअवधि भित्र आफ्नो आवेदन पूरा गर्न अनुरोध गरिन्छ।
Step 2 : Applicants who complete the QR form and meet the employer's eligibility criteria will be notified to attend the pre-selection.
QR फारम भरेर रोजगारदाताको योग्यताको मापदण्ड पूरा गर्ने आवेदकहरूलाई प्रि-सेलेक्शनमा सहभागी हुन सूचित गरिनेछ।
Step 3: Pre-selected candidates will receive a coupon to attend the employer's final interview.
पूर्व-छनोट भएका उम्मेदवारहरूलाई नियोक्ताद्वारा सञ्चालन हुने अन्तिम अन्तर्वार्तामा सहभागी हुन कुपन प्रदान गरिनेछ।
NOTE : Applicants who do not meet the employer's requirements will be informed about other opportunities. Their data will be handled confidentially and in accordance with IMR's Personal Data Protection Act policy.
(नोट : नियोक्ताको आवश्यक मापदण्ड पूरा नगर्ने आवेदकहरूलाई अन्य अवसरहरूको जानकारी दिइनेछ । उनीहरूको विवरण गोपनीय रूपमा राखिनेछ र IMR को व्यक्तिगत डेटा संरक्षण ऐन (Personal Data Protection Act) नीतिअनुसार जिम्मेवारीपूर्वक व्यवस्थापन गरिनेछ ।)

अस्वीकरण/Disclaimer

इन्टरनेशनल म्यानपावर रिक्रुटमेन्ट (आईएमआर) को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन। हाम्रो पूर्व सहमति बिना कुनै पनि व्यक्ति वा संस्थाले व्यक्तिगत सम्पर्क विवरण सहित कुनै पनि निहित र आर्थिक लाभको लागि सामाजिक सञ्जालमा यो सामग्री प्रकाशन वा साझेदारी गर्न सख्त निषेध गरिएको छ। यस्ता गतिविधिमा संलग्न भएको पाइएमा कानुनी कारबाहीको अधीनमा रहनेछ।
International Manpower Recruitment P. Ltd (IMR) does not have any branch or mediator representative. The publication or sharing of this content on social media by any individual or organization for any vested and monetary gains along with personal contact details and without our prior consent, is strictly prohibited. Any person found engaging in such activities will be subject to legal action.

Employment Terms and Condition/ रोजगार नियम र सर्तहरु

1. Nature of Job:Goods Transport Worker and Warehouse
कामको प्रकृति : सामान ढुवानी कामदार र गोदाम
2. Overtime work is not guaranteed and is performed on a voluntary basis, subject to operational requirements. Overtime payment calculated as:
ओभरटाइम कामको ग्यारेन्टी छैन र यो सञ्चालन आवश्यकताहरूको अधीनमा हुन्छ, र यो स्वैच्छिक हुन्छ । ओभरटाइम भुक्तानी निम्न रूपमा गणना गरिन्छ:

Day दिन	Within normal working hour सामान्य कार्य समयभित्र	Overtime ओभरटाइम
Work Day कार्यदिन	Not applicable लागू हुँदैन	1.5 x hourly rate x no. of overtime hours performed १.५ गुणा प्रति घण्टा दर × गरिएको ओभरटाइम घण्टाको संख्या
Rest Day विश्राम दिन	0.5 x ORP if work not more than half day ०.५ x ORP यदि काम आधा दिनभन्दा बढी छैन भने 1.0 x ORP if work more than half day but not more than one day १.० x ORP यदि काम आधा दिनभन्दा बढी तर एक दिनभन्दा बढी छैन भने	2.0 x hourly rate x no. of overtime hours performed in excess of one day २.० x यदि काम एक दिनभन्दा बढी छैन भने
Public Holiday सार्वजनिक बिदा	2.0 x ORP if work not more than one day २.० x गुणा प्रति घण्टा दर × एक दिनभन्दा बढी गरिएको ओभरटाइम घण्टाको संख्या	3.0 x hourly rate x no. of overtime hours performed in excess of one day 3.0 गुणा प्रति घण्टा दर × एक दिनभन्दा बढी गरिएको ओभरटाइम घण्टाको संख्या

3. Rest Day:One day in a week in accordance to labor law in Malaysia.
विश्राम दिन : मलेसियाको श्रम कानून अनुसार हप्तामा एक दिन।
4. Public Holiday: Paid Holiday for at least 11 public holidays in any one year of service in accordance to labor law in Malaysia.
सार्वजनिक बिदा: मलेसियाको श्रम कानून बमोजिम सेवाको कुनै एक वर्षमा कम्तिमा ११ सार्वजनिक बिदाको लागि भुक्तान गरिएको बिदा।
5. Annual Leave:8 days for first two years of service.
वार्षिक बिदा: सेवाको पहिलो दुई वर्षको लागि ८ दिन।
6. Sick Leave (बिरामी बिदा)
i)Without Hospitalization:14 days sick leave for each year of service for less than 2 years.(अस्पतालमा भर्ना बिना : २ वर्ष भन्दा कम सेवाको प्रत्येक वर्षको लागि १४ दिन बिरामी बिदा।
ii) In case of Hospitalization:60 days hospitalization leave in each calender year. (अस्पताल भर्ना भएको अवस्थामा: प्रत्येक पात्रो वर्षमा ६० दिन अस्पताल भर्ना बिदा।
7. Medical and Accident Insurance: In accordance with the laws of Malaysia, the Employee shall be covered under the Foreign Workers Hospitalization and Surgical Scheme (FWHS). The applicable premium (currently RM120.00 per annum) shall be fully borne by the Employer. .
चिकित्सा तथा दुर्घटना बीमा: मलेसियाको कानून अनुसार, कर्मचारीलाई विदेशी कामदार अस्पताल भर्ना तथा शल्यक्रिया योजना (FWHS) अन्तर्गत समेटिनेछ। लागू हुने प्रिमियम (हाल वार्षिक RM १२०.००) रोजगारदाताले पूर्ण रूपमा वहन गर्नेछ।
8. Right to freedom of association and collective bargaining will be respected.
संघको अधिकार र सामूहिक बार्गेनिङलाई सम्मान गरिनेछ।
9. Right to freedom of Religion.
धर्मको स्वतन्त्रताको अधिकार।
10. Right to Freedom of Movement and allowed to repatriate without any Deposits.
आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार र कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति।
11. The flight ticket and all the inbound and out bound cost in the case of repatriation of the Employee, the Employer shall bear the cost of repatriation.
स्वदेश फिर्ताको सन्दर्भमा हवाइ टिकट तथा गन्तव्य मुलुकमा र स्वदेशमा लाग्ने सम्पूर्ण खर्चहरु रोजगारदाताले ब्यहोर्ने छ।
12. No Mandatory saving programmes from the employer or agency. (रोजगारदाताबाट अनिवार्य बचत कार्यक्रमहरू छैनन्।)
13. The cost of all applicable statutory contributions, including EPF, SOCSO, and income tax, shall be deducted from the Employee's salary in accordance with the prevailing laws and regulations.
(EPF, SOCSO, र आयकर सहित सबै लागू हुने वैधानिक योगदानहरू प्रचलित कानून र नियमहरू अनुसार कर्मचारीको तलबबाट कटौती गरिनेछ।)

Note: (नोटः)
1 . This is an absolutely zero-cost recruitment . Thus, the applicants are invited to apply directly without using any mediators . Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment including any form of gift, bonds or loans .
यो पूर्णतया शून्य लागत अन्तर्गतको रोजगारी हो। यसकारण, आवेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) बिना सिधा आवेदन गर्न आमन्त्रित गरिएको छ। आवेदक वा आवेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन।
2 . Mandatory attendance at pre-screening orientation and preselection is required for all aspiring applicants, with only those preselected being considered for the final interview .
सबै इच्छुक आवेदकहरु पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन प्रक्रियामामा अनिवार्य उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ। पूर्वचयनित उम्मेदवारहरु मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि योग्य हुनेछन्।
3. This recruitment will be conducted adhering to freely chosen employment policy without any form of biasness or discrimination .
यो भर्ती कुनैपनि प्रकारको पूर्वाग्रह वा भेदभावविना स्वतन्त्ररुपमा रोजेको रोजगार नीतिको पालना गरि सञ्चालन गरिनेछ।
4 . For age verification during the pre-screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity document . For example: citizenship card, existing passport, national identity card, voter's card, driving license, etc .
पूर्वचयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरुलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परिचय खुल्ने सक्कल कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ। जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने), राष्ट्रिय परिचय पत्र, मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र, इत्यादि।

Speak Up Safely & Confidentially (सुरक्षित र गोप्य रूपमा बोल्नुहोस्)

IMR आइ.एम.आर.

IMR upholds ethical, fair, and transparent recruitment practices and encourages you to report any grievances. You may report fraud, illegal activities, or corruption through the designated channels without fear of reprisal or intimidation. The confidentiality of the complainant/whistleblower will be strictly maintained.
IMR ले नैतिक, निष्पक्ष र पारदर्शी भर्ती अभ्यासहरूलाई समर्थन गर्दछ र तपाईंलाई कुनै पनि गुनासो रिपोर्ट गर्न प्रोत्साहित गर्दछ। तपाईंले प्रतिशोध वा धम्की बिना तोकिएको माध्यमहरू मार्फत धोखाधडी, गैरकानूनी गतिविधि वा भ्रष्टाचारको रिपोर्ट गर्न सक्नुहुन्छ। उजुरीकर्ता/ह्विसलब्लोअरको गोपनीयता कडाइका साथ कायम राखिनेछ।
Hotline Number (हटलाइन नम्बर): +9779801137769
Email Address: grievance@imrsolution.com

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस् । २.आफु कामगर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नंहरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३.यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेखभएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४.विदेशजानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिमअनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५.विदेश जानु अघिआफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७.यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1 .Confirm that visa is issued under your name 2 .Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3 .Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4 .Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5 . Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6 .While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7 .If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tachal .

License No . 309/059/060
International Manpower Recruitment (P) Ltd.
Gwarko 7, Lalitpur, Nepal, Tel .: 01-5204346, 5204347, 5204348,
Mobile No.: +977 9801031546 (9am-5pm)

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

सम्पादकीय

अजित मिजारलाई न्याय देऊ

अन्तरजातीय विवाहपछि रहस्यमय मृत्यु भएका काभ्रे-पाँचखालका अजित मिजारको शव त्रिवि शिक्षण अस्पतालमा राखिएको १० वर्ष भइसकेको छ । अजितको परिवारले छोराको मृत्युको सत्यतथ्य सार्वजनिक हुनुपर्ने माग गर्दै एक दशकदेखि न्यायको ढोका ढकढक्याइरहेको छ । तर, उनीहरूले चित्तबुझ्दो जवाफ पाइरहेका छैनन् । यसले परिवारलाई त पीडा दिएकै छ, साथसाथै, राज्यको न्याय प्रणालीप्रति नै अविश्वास पैदा गरेको छ ।

अजित र कल्पना पराजुलीले २०७३ असार २५ गते अन्तरजातीय प्रेम विवाह गरेका थिए । त्यसको पाँच दिनपछि अजित धादिङमा मृत भेटिए । परिवारलाई जानकारी नदिई शव गाडिएको परिवारको दाबी छ । पछि शव निकालेर त्रिवि शिक्षण अस्पताल ल्याइयो । पोस्टमार्टमका क्रममा शरीरमा देखिएका भनिएका चोटपटकबारे पनि फरक-फरक विवरण सार्वजनिक भए । प्रहरीले उनको मृत्यु आत्महत्या भएको बतायो । तर, परिवारले भने विवाहपछि आएको धम्की, घटनाको परिस्थितिलगायत विषयमा पर्याप्त अनुसन्धान नभएको भन्दै त्यसलाई स्वीकार गरेको छैन । यसको चित्तबुझ्दो अनुसन्धान नभएसम्म अन्त्येष्टि नगर्ने परिवारले अडान लिएको छ । सोहीकारण १० वर्षदेखि शव अस्पतालमै छ । त्यसैले परिवारले पुनः फरेन्सिक परीक्षणको माग गर्नु स्वाभाविक छ । सरकार निष्पक्ष भई सत्य पत्ता लगाउन चाहन्छ भने अजितको परिवारको मागलाई सम्बोधन गर्नुपर्छ । यसलाई सो घटनाको दोहोऱ्याएर अनुसन्धान गर्ने अवसरका रूपमा लिनुपर्छ ।

यसबीच मुद्दा जिल्ला र उच्च अदालत हुँदै सर्वोच्च अदालत पुगेको छ । अदालतले आफ्नो प्रक्रियाबाट निर्णय गर्ला । तर, न्यायिक प्रक्रिया चलिरहेकै अवस्थामा पनि अनुसन्धानका बाँकी प्रश्नको जवाफ खोज्नु राज्यको दायित्व हो । कुनै व्यक्ति दोषी हो वा होइन भन्ने अन्तिम निष्कर्ष अदालतले गर्ने हो । तर, निष्पक्ष अनुसन्धानको अधिकार पीडित परिवारको हो ।

अजितको घटना जातीय विभेदसँग मात्र जोडिएको छैन । यो राज्यका निकायले कमजोर र पहुँचविहीन नागरिकको आवाज कति गम्भीरतापूर्वक सुन्छन् भन्ने उदाहरण पनि हो । अन्तरजातीय विवाहलाई संविधान र कानुनले अधिकारका रूपमा स्वीकार गरेको अवस्थामा त्यही कारणबाट कसैले असुरक्षित महसुस गर्नुपर्ने अवस्था लोकतान्त्रिक समाजका लागि लाजमर्दो विषय हो । अहिले युवा नेतृत्वको सरकार छ । परिवर्तन र न्यायको सपना बाँडेर आएको सरकारसँग अजितका परिवारको अपेक्षा हुनु स्वाभाविक हो । सरकारले घटनासँग जोडिएका बाँकी प्रश्नको निष्पक्ष छानबिन, आवश्यक फरेन्सिक परीक्षण र कानुनी प्रक्रियालाई प्रभावकारी बनाउन पहल गर्नुपर्छ ।

होर्मुज, विश्व अर्थतन्त्र र नेपाल

होर्मुज जलडमरुमध्यमा चुलिएको भूराजनीतिक तनावले विश्वव्यापी ऊर्जासंकट, उच्च मुद्रास्फीति र आर्थिक मन्दीको जोखिम बढाएको छ । तेल आयातमा पूर्ण निर्भर र वैदेशिक रोजगारीका लागि खाडी क्षेत्रमा आश्रित नेपालमा यसको दोहोरो प्रतिकूल प्रभाव पर्नेछ । यसबाट बच्न नेपालले इन्धनको रणनीतिक भण्डारण, कूटनीतिक पूर्वतयारी तथा जलविद्युत् र विद्युतीय यातायातको तीव्र विस्तारमार्फत राष्ट्रिय ऊर्जासुरक्षा मजबुत बनाउन अत्यावश्यक छ ।

अग्रलेख

● श्यामप्रसाद मैनाली

विश्व अर्थतन्त्र यतिबेला केवल व्यापार, प्रविधि र वित्तीय बजारको उतारचढावबाट मात्र प्रभावित छैन, भूराजनीतिक द्वन्द्वले पनि यसको दिशा निर्धारण गर्न थालेको छ । मध्यपूर्वमा इरान, इजरायल र अमेरिकाबीच लामो समयदेखि चुलिँदै आएको तनाव अहिले रणनीतिक तथा आर्थिक संकटको गम्भीर चरणमा पुगेको छ । विशेषत: होर्मुज जलडमरुमध्य समुद्रीमार्गमा जहाज आवागमनमा आएको अवरोधले क्षेत्रीय द्वन्द्वलाई विश्वव्यापी ऊर्जासंकटको स्वरूप दिएको छ ।

होर्मुज जलडमरुमध्य विश्वको सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण ऊर्जामार्गमध्ये एक हो । यसबाट विश्वको तेल तथा समुद्रमार्फत ढुवानी हुने ग्यासको ठुलो हिस्सा आयात-निर्यात हुन्छ । त्यसैले यहाँको द्वन्द्व केवल इरान, अमेरिका वा इजरायलको सुरक्षा समस्यामा सीमित रहँदैन । यसको प्रत्यक्ष प्रभाव पेट्रोलियम मूल्य, ढुवानी लागत, खाद्यान्न, मल, उत्पादन लागत, मुद्रास्फीति, ब्याजदर, लगानी र अन्ततः विश्व आर्थिक वृद्धिमा स्वत: पर्दछ ।

अगस्ट २०२६को पछिल्लो अवस्थाले संकट अझ गम्भीर बनाएको छ । होर्मुजमा जहाज आवागमन ठप्पप्राय: हुने अवस्थामा पुगेको छ । अन्तर्राष्ट्रिय ऊर्जा एजेन्सीले सन् २०२६मा विश्व तेल आपूर्ति दैनिक करिब ४.३ मिलियन ब्यारेल (करिब ४ प्रतिशत)ले घट्ने अनुमान गरेको छ । यस परिस्थितिको सबैभन्दा ठुलो प्रश्न हो- यो द्वन्द्व किन यति गहिरियो र यसको आर्थिक मूल्य कसले तिर्नुपर्छ ? अझ महत्त्वपूर्ण प्रश्न, नेपालजस्तो ऊर्जा आयातमा निर्भर र ठुलो संख्यामा नागरिक वैदेशिक रोजगारीमा निर्भर रहेको मुलुकले यस संकटबाट आफूलाई कसरी जोगाउने भन्ने नै हो ।

होर्मुज किन महत्वपूर्ण छ ?

इरान र ओमानबीच रहेको होर्मुज जलडमरुमध्य फारसको खाडीलाई ओमानको खाडी तथा अरब सागरसँग जोड्ने अत्यन्त साँघुरो समुद्रीमार्ग हो । खाडीका प्रमुख तेल उत्पादक देशहरू साउदी अरब, इराक, कुवेत, संयुक्त अरब इमिरेट्स र कतारका लागि यो विश्व बजारमा ऊर्जा पुऱ्याउने प्रमुख मार्ग हो ।

विश्वका धेरै ठुला ऊर्जा उत्पादक देशहरू उत्पादनमा धनी भए पनि विश्व बजारसम्म पुग्न यही समुद्रीमार्गमा निर्भर छन् । त्यसैले होर्मुजमा अवरोध उत्पन्न हुनु भनेको एउटा देशको बन्दरगाह बन्द हुनु मात्र होइन, विश्व ऊर्जा आपूर्ति शृंखलाको मुटुमै ठुलो दबाब पर्नु हो । यस मार्गमा संकट उत्पन्न भएपछि जहाजहरू वैकल्पिक मार्ग खोज्न बाध्य हुन्छन्, परिणामस्वरूप ढुवानी समय बढ्छ, विमाशुल्क बढ्छ र अन्ततः उपभोक्ताले बढी मूल्य तिर्नुपर्छ । अहिलेको संकटले ऊर्जा बजारसँगै मल, औद्योगिक कच्चापदार्थ र विश्वव्यापी आपूर्ति शृंखलामाथि समेत गम्भीर दबाब सिर्जना गरेको छ ।

अमेरिका-इरान तिक्तता र क्षेत्रीय वैमनस्य

आजको संकट बुझ्न अमेरिका र इरानबीचको सम्बन्धको ऐतिहासिक पृष्ठभूमि बुझ्न आवश्यक छ । सन् १९७९को इरानी इस्लामिक क्रान्तिपछि अमेरिका र इरानबीचको सम्बन्ध शत्रुतापूर्ण बन्दै गयो । अमेरिकी दूतावास बन्धक प्रकरण, इरानमाथिका अमेरिकी प्रतिबन्ध, क्षेत्रीय शक्ति सन्तुलन र इरानको आणविक कार्यक्रमले दुई देशबीचको अविश्वासलाई गहिराउँदै लग्यो ।

सन् २०१५मा अमेरिकालगायत विश्व शक्तिहरू र इरानबीच भएको आणविक सम्झौता (जेसिपिओए)ले केही समय तनाव कम गर्ने आधार बनाएको थियो । तर, सन् २०१८मा अमेरिकी राष्ट्रपति डोनाल्ड ट्रम्पको प्रशासन उक्त सम्झौताबाट बाहिरिएपछि इरानमाथि पुन: कडा आर्थिक प्रतिबन्ध लगाइयो । त्यसपछि इरानले पनि सम्झौताले तोकेको सीमाभन्दा बाहिर गएर आणविक गतिविधि बढाउन थालेको आरोप लाग्यो । यसरी आर्थिक प्रतिबन्ध र आणविक विवादले एक-अर्कालाई थप उग्र बनाउँदै लगेका छन् ।

यसका साथै इजरायल र इरानबीचको वैमनस्य पनि यस संकटको अर्को प्रमुख आधार हो । इरानले प्यालेस्टिनी तथा लेबनानी सशस्त्र समूहहरूलाई सहयोग गर्ने गरेको आरोप इजरायलले लगाउँदै आएको छ । अर्कोतर्फ इरानले इजरायललाई मध्यपूर्वमा अमेरिकी प्रभावको प्रमुख आधार मान्छ । इजरायलका लागि इरानको आणविक क्षमता सबैभन्दा संवेदनशील सुरक्षा प्रश्न हो । इरानले आफ्नो आणविक कार्यक्रम शान्तिपूर्ण उद्देश्यका लागि भएको बताउँदै आए पनि इजरायलले त्यसलाई आफ्नो अस्तित्वका लागि दीर्घकालीन खतरा मान्छ । परिणामस्वरूप, यो द्वन्द्व केवल दुई देशबीचको सैन्य संघर्ष नभई क्षेत्रीय शक्ति संघर्ष र विश्वव्यापी भूराजनीतिक प्रतिस्पर्धामा रूपान्तरण भएको छ ।

होर्मुज संकट र विश्व अर्थतन्त्र

यस संकटको पहिलो र प्रत्यक्ष असर तेल बजारमा परेको छ । युद्धको सम्भावना बढ्नासाथ बजारमा भविष्यको आपूर्तिको डर उत्पन्न हुन्छ र व्यापारीहरूले वास्तविक आपूर्ति घट्नुअघि नै जोखिमको मूल्य जोड्छन् । अगस्ट २०२६मा होर्मुजको अवस्था बिग्रिएपछि तेलको मूल्य करिब ९० अमेरिकी डलर प्रतिब्यारेल आसपास पुगेको छ ।

तर, यसको प्रभाव इन्धनमा मात्र सीमित रहँदैन । तेल महँगो भएपछि यातायात, निर्माण, कृषि, मल तथा रासायनिक पदार्थ, खाद्यान्न र ढुवानी खर्च बढ्छ । अर्थात् तेलको मूल्य बढ्नु भनेको अर्थतन्त्रका हजारौं वस्तु र सेवाको मूल्यमा अप्रत्यक्ष कर थपिनुजस्तै हो । अन्तर्राष्ट्रिय मुद्रा कोषले पनि मध्यपूर्वको लामो द्वन्द्वले ऊर्जा महँगो बनाउँदै आर्थिक वृद्धिलाई कमजोर र मुद्रास्फीतिलाई उच्च बनाउन सक्ने चेतावनी दिएको छ ।

विश्व अर्थतन्त्रका लागि अहिले सबैभन्दा ठुलो खतरा 'स्ट्यागफ्लेसन' (आर्थिक वृद्धि कमजोर तर मूल्यवृद्धि उच्च रहने अवस्था) हो । युद्धका कारण आपूर्ति घटेमा उत्पादन घट्छ तर लागत बढ्छ । यसले केन्द्रीय बैंकहरूलाई कठिन धर्मसंकटमा पार्छ । मुद्रास्फीति नियन्त्रण गर्न ब्याजदर उच्च राख्दा लगानी र उपभोग घटेर आर्थिक वृद्धि थप कमजोर बन्छ । यसबाहेक, जोखिमयुक्त यात्राका कारण समुद्री व्यापारमा अनिश्चितता, सेयर बजारमा अस्थिरता र कमजोर अर्थतन्त्र भएका मुलुकको विदेशी मुद्रा सञ्चितिमाथि ठुलो दबाब पर्छ ।

नेपालमाथि पर्ने प्रत्यक्ष प्रभाव

नेपाल आफैं ठुलो मात्रामा पेट्रोलियम पदार्थ आयात गर्ने मुलुक भएकाले अन्तर्राष्ट्रिय बजारमा तेलको मूल्य बढ्दा त्यसको असर तत्काल देखिन्छ । पहिलो, पेट्रोल र डिजेल महँगिएपछि सार्वजनिक यातायात, मालवाहक यातायात, निर्माण र दैनिक उपभोग्य वस्तुको लागत बढेर आयातित मुद्रास्फीतिको बोझ सोझै नेपाली उपभोक्तामाथि आउँछ । दोस्रो, नेपालको ठुलो श्रमशक्ति खाडी मुलुकहरूमा कार्यरत रहेकाले द्वन्द्व लम्बिएमा नयाँ श्रमिक जाने क्रम रोकिन सक्छ, रोजगारी गुम्न सक्छ वा सुरक्षाका कारण श्रमिक स्वदेश फर्कन बाध्य हुन सक्छन् । यसबाट विप्रेषण घटेमा नेपालको विदेशी मुद्रा सञ्चितिमा तीव्र दबाब पर्छ । तेस्रो, मध्यपूर्वका विमानस्थल र हवाईमार्गमा अवरोध हुँदा युरोप र अमेरिकाबाट नेपाल आउने पर्यटकको यात्रा प्रभावित भई पर्यटन क्षेत्रमा समेत क्षति पुग्छ ।

नेपालका लागि यो संकटको सबैभन्दा गम्भीर पक्ष भनेको एउटै समयमा आयात महँगो हुने र विदेशी मुद्रा आम्दानी घट्ने 'दोहोरो दबाब' हो । एसियाली विकास बैंकले पनि मध्यपूर्वको द्वन्द्वले नेपालको चालु खाता, वैदेशिक रोजगारी, विप्रेषण र तेल आयातमा जोखिम बढाउने उल्लेख गरेको छ । तसर्थ नेपालले यसलाई केवल पेट्रोलियम मूल्यको दृष्टिले नहेरी समग्र आर्थिक जोखिमका रूपमा लिनुपर्छ ।

नेपालले अब के गर्ने ?

यो द्वन्द्व लामो समय जान सक्ने सम्भावना रहेकाले नेपालले विभिन्न रणनीतिक कदमहरू चाल्नुपर्छ । नेपालले तत्कालका लागि पर्याप्त पेट्रोलियम तथा अत्यावश्यक वस्तुको रणनीतिक भण्डारण सुनिश्चित गर्नुपर्छ । पेट्रोलियम मूल्यमा अस्वाभाविक उतारचढाव हुँदा उपभोक्तामाथि एकैपटक ठुलो भार नपर्ने गरी मूल्य समायोजन प्रणालीलाई पारदर्शी र वैज्ञानिक बनाउन आवश्यक छ ।

साथै, खाडी क्षेत्रमा रहेका नेपाली श्रमिकको सुरक्षालाई उच्च प्राथमिकता दिँदै संकटकालीन पूर्वतयारी गर्नुपर्छ । विप्रेषणलाई उपभोगमा मात्र खर्च नगरी ऊर्जा, उद्योग, कृषि, पर्यटन र पूर्वाधारमा लगानी गर्ने वातावरण बनाउनुपर्छ । त्यसैगरी, जलविद्युत् र विद्युतीय यातायातलाई वातावरणीय कार्यक्रम मात्र नभई राष्ट्रिय ऊर्जा सुरक्षा र आर्थिक सार्वभौमसत्ताको रणनीतिका रूपमा तीव्र गतिमा विस्तार गर्नुपर्छ ।

होर्मुज संकटले भूराजनीतिक द्वन्द्वको मूल्य अन्ततः आमनागरिकले नै तिर्नुपर्छ भन्ने सत्य पुनः उजागर गरेको छ । होर्मुज संकट नेपालबाट हजारौं किलोमिटर टाढा भए पनि यसको कम्पन काठमाडौंको भान्सा, यातायात र नेपाली युवाको रोजगारीसम्म पुगिसकेको छ । त्यसैले नेपालको आर्थिक सुरक्षा अब केवल बजेट र मौद्रिक नीतिको विषय मात्र नरहेर ऊर्जा सुरक्षा, वैदेशिक नीति र राष्ट्रिय रणनीतिको विषय बनेको छ ।

हर्मुजलाई युद्धको रणभूमि होइन, विश्व अर्थतन्त्रको सुरक्षित जीवनरेखा बनाउनु अमेरिका, इरान र इजरायलका साथै अन्तर्राष्ट्रिय समुदायको साझा दायित्व हो । युद्धबाट कसैको स्थायी विजय हुँदैन, शान्तिबाट मात्र विश्व अर्थतन्त्र र नेपालजस्ता विकासोन्मुख मुलुकले सुरक्षित भविष्य पाउन सक्छन् ।

(लेखक नेपाल सरकारका पूर्वसचिव हुन् ।)

मदरसा : शिक्षाको एक आधारस्तम्भ

विचार

● खुर्शिद इस्लाही

नेपालका मदरसाहरू धार्मिक शिक्षामा मात्र सीमित नभई साक्षरता, सामाजिक समावेशीकरण र नैतिक चरित्र निर्माणका आधारस्तम्भ हुन् । स्रोतसाधनको कमी र स्पष्ट नीतिको अभाव झेलिरहेका यी संस्थालाई सरकारले व्यवस्थित, पारदर्शी र आधुनिक पाठ्यक्रममा आबद्ध गराई राष्ट्रिय शिक्षा प्रणालीको मूलधारमा ल्याउनु अत्यावश्यक छ ।

नेपालका मदरसाहरू देशको शैक्षिक, सामाजिक तथा नैतिक विकासका महत्त्वपूर्ण संस्थाहरू हुन् । यी केवल धार्मिक शिक्षा दिने केन्द्र मात्र नभई मुस्लिम समुदायको शैक्षिक पहुँच विस्तार, सामाजिक चेतना अभिवृद्धि, नैतिक चरित्र निर्माण र समुदाय विकासका सशक्त माध्यम हुन् । बहुधार्मिक, बहुभाषिक र बहुसांस्कृतिक नेपाली समाजमा मदरसाहरूले शिक्षा र सामाजिक समावेशीकरणमा उल्लेखनीय योगदान पुऱ्याउँदै आएका छन् ।

मुस्लिम समुदायको बसोबास र इस्लामी शिक्षाको इतिहास एकापसमा अभिन्न रूपले जोडिएको छ । जहाँ मुस्लिम बस्ती विस्तार भयो, त्यहाँ मस्जिदसँगै बालबालिकालाई आधारभूत धार्मिक शिक्षा दिने परम्परा सुरु भयो । तत्कालीन पहाडी राज्यहरू तथा कान्तिपुरवरपर १५औं शताब्दीदेखि नै मुस्लिम समुदायको उपस्थिति पाइन्छ, जहाँ मस्जिदमै कुरान, इस्लामी आस्था र नैतिक शिक्षा दिने परम्परा थियो ।

त्यसैगरी, भारतको दक्षिणबाट उत्तरतर्फ इस्लामी सभ्यता विस्तार हुने क्रममा १२औं देखि १४औं शताब्दी आसपास नेपालको तराई क्षेत्रमा मस्जिद र मदरसाहरूको स्थापना भएको ऐतिहासिक तथ्यहरूले पुष्टि गर्छन् । राणा शासनकालमा विभिन्न धार्मिक शिक्षण संस्था प्रभावित भएझैं मदरसाहरूले पनि लामो ऐतिहासिक यात्रामा अनेकौं चुनौती र उतारचढाव पार गर्दै आजको अवस्थासम्म आइपुगेका हुन् ।

राष्ट्रिय शिक्षा प्रणाली र मदरसा

समयक्रममा नेपाल सरकारले ल्याएका शैक्षिक नीति र सुधारलाई मदरसाले सकारात्मक रूपमा आत्मसात् गर्दै आएका छन् । सरकारले मदरसालाई राष्ट्रिय शिक्षा प्रणालीको मूलधारमा ल्याउन दर्ता प्रक्रिया अघि बढाएपछि हाल देशभर एक हजारभन्दा बढी मदरसा अनुमति तथा नियमनमा सञ्चालन भइरहेका छन् । केही मदरसा अझै दर्ता प्रक्रियामा छन् भने नीतिको अस्पष्टताका कारण केही औपचारिक प्रणालीमा आउन सकेका छैनन् । त्यसैले राज्यले पारदर्शी र समावेशी नीति ल्याई सबै मदरसालाई व्यवस्थापन प्रणालीभित्र ल्याउनु आवश्यक छ । मदरसालाई व्यवस्थित गर्नु राज्य र समुदाय दुवैको साझा दाय दायित्व हो ।

पाठ्यक्रम विकास तथा रूपान्तरण

विगत दुई दशकदेखि सरकारले मदरसा शिक्षालाई राष्ट्रिय पाठ्यक्रम प्रणालीसँग जोड्ने प्रयास गर्दै आएको छ । पाठ्यक्रम विकास केन्द्रको समन्वयमा मुस्लिम शिक्षा विज्ञहरूको सहभागितामा कुरान, इस्लामी अध्ययन, अरबी र उर्दूका साथै नेपाली, अंग्रेजी, गणित, विज्ञान र सामाजिक अध्ययनजस्ता आधुनिक विषय समेटिएको पाठ्यक्रम निर्माण गरिएको छ । यसको उद्देश्य विद्यार्थीलाई धार्मिक ज्ञानका साथै आधुनिक प्रतिस्पर्धात्मक शिक्षाको अवसर दिनु हो ।

तर, व्यवहारमा अझै धेरै मदरसा यो पाठ्यक्रम र पाठ्यपुस्तकबारे पूर्ण रूपमा जानकार छैनन् र कार्यान्वयनमा एकरूपता देखिँदैन । त्यसैले सरकारले नियमित अभिमुखीकरण, शिक्षक तालिम, अनुगमन र प्राविधिक सहयोगमार्फत मदरसा शिक्षाको गुणस्तर सुधार गर्न आवश्यक छ ।

सामाजिक योगदान

मदरसाहरूले नेपाल सरकारका साक्षरता अभियान, शैक्षिक पहुँच र सामाजिक चेतना अभिवृद्धिमा महत्त्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गरेका छन् । विशेषगरी विपन्न, अनाथ तथा असहाय बालबालिकालाई निःशुल्क शिक्षा प्रदान गरेर यिनले सामाजिक न्याय र समावेशी शिक्षामा योगदान दिएका छन् ।

यसका साथै, मदरसाले अशिक्षा, लागुऔषध दुर्व्यसन, हिंसा र सामाजिक विभेदविरुद्ध जनचेतना फैलाउँदै आएका छन् । स्वास्थ्य, सरसफाइ, विपद् व्यवस्थापन र सामाजिक सद्भावका कार्यक्रममा स्थानीय स्तरमा सहयोग पुऱ्याएका छन् । सीमावर्ती जिल्लामा सञ्चालित मदरसाले स्थानीय प्रशासन र सुरक्षा निकायसँग सहकार्य गर्दै कानुनको पालना, सामाजिक शान्ति र राष्ट्रिय एकतामा सकारात्मक भूमिका निर्वाह गरिरहेका छन् ।

आर्थिक अवस्था र चुनौती

केही समययता मदरसाहरूको आर्थिक स्रोतबारे निराधार प्रश्न उठाउने गरिएका छन्, जसले सामाजिक सद्भावमा असर पार्ने जोखिम रहन्छ । वास्तविकता के हो भने अधिकांश मदरसा मुस्लिम समुदायको जकात, सदकात, दान, व्यक्तिगत-सामूहिक सहयोगका साथै कानुनी प्रक्रियाबाट प्राप्त सरकारी तथा वैधानिक सहयोगबाट सञ्चालित छन् । यी स्रोत भवन निर्माण, शैक्षिक सामग्री, छात्रवृत्ति र शिक्षक पारिश्रमिकमा प्रयोग हुन्छन् ।

यद्यपि, धेरै मदरसाहरू अझै आर्थिक संकट झेलिरहेका छन् । शिक्षकहरू न्यून पारिश्रमिकमा सेवा दिन बाध्य छन् भने कतिपयमा नियमित तलब भुक्तानी नै चुनौतीपूर्ण छ । पर्याप्त फर्निचर, पुस्तकालय, प्रयोगशाला र सूचना प्रविधिको अभावका कारण आधुनिक शिक्षण विधि अपनाउन मदरसाहरूलाई कठिन भइरहेको छ । मदरसामा अध्यापन गराउने अधिकांश शिक्षक नेपाली नागरिक नै हुन् । यिनको क्षमता विकास र उचित व्यवस्थापनमा राज्यले ध्यान दिनुपर्छ ।

राज्यको भूमिका र नीतिगत आवश्यकता

नेपालको संविधानले प्रत्येक नागरिकलाई धार्मिक स्वतन्त्रता र मौलिक अधिकारको प्रत्याभूति गरेको छ । त्यसैले बिनाप्रमाण धार्मिक संस्थालाई बदनाम गर्नु संविधान र सामाजिक सद्भावविपरीत हुन्छ । मदरसाहरूलाई व्यवस्थित र गुणस्तरीय बनाउन सरकारले देहायका विषयमा ध्यान दिनुपर्छ :

- देशभरका मदरसाको तथ्यांक संकलन गरी व्यवस्थित अभिलेख तयार गर्ने ।
- दर्ता नभएका मदरसालाई सरल प्रक्रिया र केही समयको छुट दिएर राष्ट्रिय प्रणालीमा ल्याउने तथा मापदण्डअनुसार तहगत दर्ता गर्ने ।
- मदरसा शिक्षकहरूको क्षमता विकास र स्थायी व्यवस्थापनको नीति बनाउने ।
- आधुनिक, प्रविधिमैत्री र सीपमूलक शिक्षालाई प्रभावकारी बनाउँदै पाठ्यक्रम कार्यान्वयनको अनुगमन गर्ने ।
- छात्रवृत्ति, पाठ्यपुस्तक, परीक्षा र पूर्वाधार सहयोगलाई व्यवस्थित बनाउने ।
- राज्य र मुस्लिम समुदायबीच संस्थागत संवादको संयन्त्र विकास गर्ने ।

नेपालका मदरसाहरू राष्ट्रिय शिक्षा प्रणालीका साझेदार, सामाजिक विकासका माध्यम र समावेशी राष्ट्र निर्माणका आधारस्तम्भ हुन् । संविधानले परिकल्पना गरेको समानता, धार्मिक स्वतन्त्रता र सामाजिक न्यायको लक्ष्य हासिल गर्न मदरसालाई अझ व्यवस्थित र गुणस्तरीय बनाउनु आवश्यक छ । सरकारले स्पष्ट नीति र प्राविधिक सहयोगमार्फत मदरसालाई राष्ट्रिय शिक्षा प्रणालीको अभिन्न अंग बनाउन सके यसले शिक्षित, अनुशासित र जिम्मेवार नागरिक निर्माणमा सहयोग पुऱ्याउनेछ । मदरसाको सुदृढीकरण केवल एउटा समुदायको हित मात्र नभई समग्र नेपालको समावेशी शिक्षा, सामाजिक सद्भाव र राष्ट्रिय विकाससँग जोडिएको विषय हो ।

(लेखक अल हेरा एजुकेसनल सोसाइटीका अध्यक्ष हुन् ।)

इतिहासको पाना ● सुनिल उलक

ट्रली बसको पचास वर्ष

करिब ५० वर्षभन्दा अघि वि.सं. २०३२ पुस १४ गते राजा वीरेन्द्रको शुभजन्मोत्सवका अवसरमा काठमाडौं-भक्तपुर ट्रली बस सेवा उद्घाटन गरिएको थियो । चीन सरकारको रु. ४ करोड सहयोगमा त्रिपुरेश्वरदेखि सूर्यविनायकसम्म १३ किमि दूरीमा २२ वटा (मोडल सांघाई एसके ५४१) देब्रे स्टेरिङ भएका ट्रली बस उपहारस्वरूप प्राप्त भएका थिए । ट्रली बस पुराना भएपछि २०५४ सालमा चीनले थप १० वटा (एसवाई-डी६०सी मोडल) बस सहयोग गऱ्यो ।

२०४६को राजनीतिक परिवर्तनपछि सुरु भएको दलगत राजनीति र कार्यकर्ता भर्नाका कारण यो सेवा धरासायी बन्यो । चालकको बेवास्ता, कन्डक्टरको रकम हिनामिना र मर्मतमा फर्जी बिल बुझाउने प्रवृत्तिले २०४६ पछि संस्था निरन्तर घाटामा गयो । अन्ततः सरकारले सञ्चालक संस्था 'नेपाल यातायात संस्थान'लाई २०५८ पुस १ गते खारेज गरेपछि ट्रली बस सेवा बन्द भयो ।

स्थानीय निकायहरूको सहकार्यमा १८ महिनापछि २०६० असोजमा यो सेवा पुनः सुचारु गरियो । तर, मासिक रु. २० लाखभन्दा बढी घाटा भएपछि भक्तपुर र मध्यपुर थिमि नगरपालिका पछि हटे । पछि काठमाडौं महानगरपालिकाले त्रिपुरेश्वर-बानेश्वर र पछि कोटेश्वरसम्म छोटो दूरीमा चलाए पनि निरन्तर घाटाका कारण २०६५ मंसिरबाट यो पूर्ण रूपमा बन्द भयो ।

छिमेकी भारतमा २०५५मा निर्माण सुरु भई २०५९ पुस १० गते ८ किमिबाट उद्घाटन भएको दिल्ली मेट्रो अहिले ३५२ किमि लामो ट्रयाक, २५७ स्टेसन र ३३६ रेलसहित दैनिक ४५ लाख यात्रुलाई सेवा दिँदै वार्षिक साढे तीन अर्ब नेपाली रुपैयाँबराबरको व्यापार गरिरहेको छ ।

यता, नेपालको ट्रली बस सेवाले २५ वर्षको रजत जयन्तीसमेत खुसीका साथ मनाउन पाएन र स्थापनाको ३३ वर्ष नपुग्दै सदाका लागि बन्द भयो । अहिले उपत्यकामा ट्रली बसको ठाउँ विद्युतीय बसले लिइसकेका छन् । अब उपत्यकाको ट्राफिक व्यवस्थापनका लागि तीनवटै सहरलाई जोड्ने गरी जमिनमाथि र भित्र मेट्रो रेल चलाउनु आवश्यक देखिन्छ ।

वीरगन्ज चिनी कारखाना पुनः सञ्चालन गर्ने तयारी

काठमाडौं/मस– वर्षौंदेखि बन्द अवस्थामा रहेको वीरगञ्ज चिनी कारखाना पुनः सञ्चालनमा ल्याउने विषयमा उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्तिमन्त्री गौरीकुमारी यादवले ठोस पहल अघि बढाएकी छिन् ।

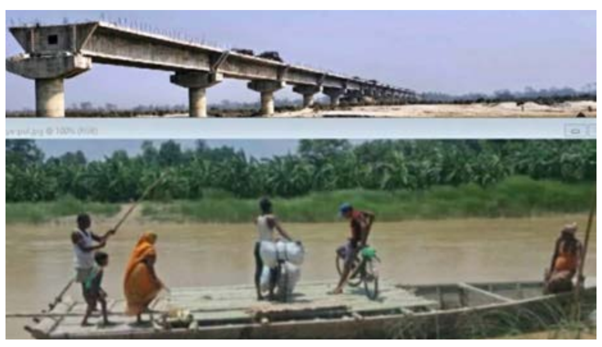
मन्त्री यादवको पहलमा वीरगन्ज चिनी कारखाना लिमिटेडको वर्तमान अवस्था अध्ययन गरी पुनः सञ्चालनको सम्भाव्यता र आवश्यक कार्ययोजना तयार गर्न अध्ययन कार्यदल गठन गरिएको हो ।

नेपाल सरकार मन्त्रिपरिषद्को निर्णयअनुसार खारेजीमा परेको वीरगन्ज चिनी कारखानाको अवस्था, विगतका निर्णय, कारखाना पुनः सञ्चालनका लागि यसअघि तयार भएका अध्ययन तथा प्रतिवेदन र अब चाल्नुपर्ने कदमबारे अध्ययन गर्न कार्यदल गठन गरिएको हो। मन्त्रालयले गठन गरेको कार्यदललाई आफ्नो अध्ययन पूरा गरी १५ दिनभित्र प्रतिवेदन पेश गर्नुपर्ने जिम्मेवारी दिइएको छ । कार्यदलको संयोजकमा उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालयबाट सि.डि.ई. श्रीकान्त यादव र सदस्यमा मन्त्रालयका शाखा अधिकृत र उद्योग विभागका अधिकृत प्रतिनिधि रहेका छन् ।

कार्यदलले केवल कारखाना सञ्चालन गर्ने वा नगर्ने भन्ने विषयमा मात्र अध्ययन गर्ने छैन। वीरगञ्ज चिनी कारखानासम्बन्धी यसअघि भएका निर्णय तथा गठन भएका कार्यदलले पेश गरेका प्रतिवेदनका सुझाव र सिफारिसको अध्ययन गर्ने, कारखानाको (वित्तीय, आर्थिक, प्राविधिक तथा कानुनी अवस्था विश्लेषण गर्ने र कारखानामा रहेका समस्याको पहिचान गर्ने) जिम्मेवारीसमेत कार्यदललाई दिइएको छ ।

त्यस्तै, कारखाना परिसरमा रहेका भवन, कारखाना संरचना, मेसिनरी तथा पार्टपुर्जाको वर्तमान अवस्था र तिनको उपयोग गर्न सकिने अवस्था अध्ययन गरिनेछ । पुराना संरचना तथा मेसिनरीलाई प्रयोग गरेर कारखाना पुनः सञ्चालन गर्न सकिने वा नयाँ प्रविधि र संरचना आवश्यक पर्ने भन्ने विषयमा समेत कार्यदलले अध्ययन गर्नेछ । यससँगै वीरगञ्ज चिनी कारखानाको स्वामित्वमा रहेको जग्गालगायत सम्पत्तिको अवस्थासमेत अध्ययन गरिने भएको छ। सम्पत्तिसँग जोडिएका समस्या पहिचान गरी त्यसको समाधानका लागि आवश्यक कानुनी तथा व्यवस्थापकीय विकल्पसमेत तयार पार्ने जिम्मेवारी कार्यदललाई दिइएको छ ।

सर्लाहीका हजारौं नागरिक डुंगामा जोखिमपूर्ण यात्रा गर्न बाध्य



सत्येन्द्रप्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, १ भदौ

विकास र समृद्धिको ठुला आश्वासनसहित पटक-पटक शिलान्यास भएका करोडौं-करोडका ठुला आयोजनाहरू वर्षौंसम्म अलपत्र पर्दा रौतहट र सर्लाहीका हजारौं नागरिक वर्षायाममा ज्यान जोखिममा राखेर नदी पार गर्न बाध्य भएका छन्। रौतहटमा निर्माणाधीन टिकुलिया घाटको लालबकैया नदी पुल र सर्लाही-रौतहट जोड्ने दुर्गा भगवती गाउँपालिका ५ बडहर्वा तथा वडा नं. १ गंगापिपरा स्थित बागमती नदीका पुलहरू राज्यको गैरजिम्मेवारीपनाको ज्वलन्त उदाहरण बनेका हुन् ।

गौर नगरपालिका-४ स्थित टिकुलिया घाटमा लालबकैया नदीमाथि निर्माण सुरु भएको पुल १५ वर्ष बितिसक्दा पनि पूर्ण हुन सकेको छैन । २०७१ असार २९ गते तत्कालीन प्रधानमन्त्री सुशील कोइरालाले शिलान्यास गरेको उक्त पुल १४ करोड ९३ लाख २७ हजार रुपैयाँमा पप्पु कन्स्ट्रक्सनले ठेक्का लिएको थियो । २०७५ असार २५ गतेभित्र निर्माण सम्पन्न हुनुपर्ने भए पनि समयमा काम नभएपछि आयोजना अलपत्र पर्‍यो । तीव्र जनगुणासोपछि २०८० असोज ९ गते बाँकी काम सक्न आजाद-दिपु जेभीसँग २७ करोड ६६ लाख रुपैयाँमा पुनः सम्झौता भई २०८१ चैत १ गतेभित्र सक्ने लक्ष्य राखिएको थियो। तर बजेट अभाव तथा बजेट स्रोत सुनिश्चितता नहुँदा निर्माण कार्य पुनः ठप्प बनेको छ ।

पुल नबन्दा गौर र इशनाथ नगरपालिकाका बासिन्दा दैनिक ज्यान जोखिममा राखेर डुङ्गाबाट नदी पार गर्न बाध्य छन्। २०७५ सालमा यही टिकुलिया घाटमा डुंगा दुर्घटना हुँदा पाँच जनाले ज्यान गुमाएको दुःखद घटना अझै स्थानीयको मानसपटलमा ताजा छ । अहिले बाहिरी व्यक्तिसँग नदी पार गराएबापत ३० रुपैयाँ लिने गरिएको भए पनि गौर र इशनाथका स्थानीयलाई यस वर्ष निःशुल्क डुंगा सेवा दिइएको छ ।

बाढीले पुर्‍याएको क्षति र सरकारी बेवास्ता

दुर्गा भगवती गाउँपालिका-१ गंगापिपरा र सर्लाही जोड्ने हुलाकी सडक अन्तर्गतको बागमती नदी पुलको हालत पनि भिन्न छैन । २०७३ असार २८ गते रु. ८६ करोड ३७ लाख ९ हजारमा टुण्डी-रसुवा-पप्पु जेभीसँग ठेक्का सम्झौता भएको यस आयोजनाको म्याद थपेर आगामी २०८३ कात्तिक १३ गतेसम्म पुर्‍याइएको छ। करिब ८० प्रतिशत काम भइसकेको अवस्थामा २०८१ असोजको विनाशकारी बाढीले पुलको एक स्पान बगाएर फाउन्डेसनमा क्षति पुर्‍याएपछि काम पूर्ण रूपमा रोकिइ अलपत्र परेको छ । माटो परीक्षण र डिजाइन पुनरावलोकनको नाममा विगत दुई वर्षदेखि काम रोकिँदा पनि राज्य पक्षबाट कुनै तदारुकता नदेखिएको स्थानीयको आरोप छ । दैनिक एक हजारभन्दा बढी नागरिक त्रासैत्रासमा नदी पार गर्न बाध्य छन् ।

बालुवामा ठडिएका करोडौंका पिलर

दुर्गा भगवती-५ बडहर्वा स्थित बागमती नदीमा २०६६ सालमा तत्कालीन प्रधानमन्त्री माधवकुमार नेपालले शिलान्यास गरेको पुलको कथा झनै निराशाजनक छ । पुलका स्पान तथा पिलरहरू बने पनि निर्माणले निरन्तरता नपाउँदा करोडौंको सरकारी लगानी बालुवामा पानी बगेझैं भएको छ।

पुल नबन्दा यस क्षेत्रको व्यापार-व्यवसाय, शिक्षा, स्वास्थ्य उपचार, रोजगारी तथा दैनिक आवतजावतमा प्रत्यक्ष प्रतिकूल असर परेको छ । विशेष गरी वृद्धवृद्धा, बालबालिका, विद्यार्थी र गर्भवती तथा सुत्केरी महिलाहरूका लागि नदीको यात्रा निकै कष्टकर बन्ने गरेको छ । तीनवटै पुल निर्माण सम्पन्न भएमा रौतहट सर्लाही, पर्सा र बारासहित मधेश प्रदेशका विभिन्न जिल्लाहरू सिधै जोडिनुका साथै मधेशको आर्थिक गतिविधिले गति लिने निश्चित छ।

सम्बन्धित मन्त्रालय र सडक विभागले तत्काल आवश्यक बजेट विनियोजन गरी निर्माण कार्य युद्धस्तरमा अघि नबढाए कडा आन्दोलनमा उत्रिने चेतावनी स्थानीयवासी, जनप्रतिनिधि तथा नागरिक समाजले दिएका छन् ।

कतार र युएईमा रोजगार

कम्पनी : QDS CLEANING AND HOSPITALITY — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०८/०२ — चलानी नं.: ६०२४७५२१ — LT. No.: 333854 — शहर : DOHA — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gen. Clean Worker	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१८२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Dry Cleaner Worker	1	0		1000	४१८२०							
3.	Cleaners/public Building	2	3		1000	४१८२०							
4.	Supervisor	1	0		2500	१०४५५०							

कम्पनी : CARE CLEANING SERVICES — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/२८ — चलानी नं.: ६०२५०४७५ — LT. No.: 336880 — शहर : DUBAI — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	61	5	स. काममा दक्ष	1000	४१४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने स्वादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

MARVELOUS EMPLOYMENT NEPAL — Lic.No. 065/051/052 — AN ISO 9001-2008 Certified Company
मार्भलस इम्लोएमेन्ट नेपाल प्रा. लि.
काठमाडौं-३१, शान्तिनगर, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४६२०९२९, ४६२११७६
E-mail : marvelousnepal98@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः AL FURAT RIVER IRAQI SPECIAL RESTAURANTFOR SERVING MEALS — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०१ — चलानी नं.: ६०२५९७१५ — शहरः SAUDI ARABIA — L.T. No.: 346632

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food and Beverage Counter Worker	5	0	स. काममा दक्ष	1500	६०,८८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः NOURAH FALEH FAISAL AL- DOSSARI RESTAURANT FOR MEAL SERVICE — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०१ — चलानी नं.: ६०२५९७१४ — शहरः RIYADH — L.T. No.: 346633

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	KITCHEN WORKER	5	0	स. काममा दक्ष	1500	६०,८८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने स्वादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

PERFECT DESTINATION PVT. LTD. — Govt. License No: 941/067/068
Kupondole -10, Lalitpur, Nepal Tel 01-5269014, 01-5268998 | Fax 01-5261021
Email: perfect.destination2011@gmail.com, info@perfectdestination.com.np

UAE मा रोजगारको अवसर — ECEG Technical Services Co. L.L.C, UAE

पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मितिः २०८१/१२/२७ — चलानी नं. ६०२३५९०१ — LT No.: 321823

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
१.	Labourer/Cleaner	1	कामका दक्ष	1000	४१,८००/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Construction Carpenter Assistant	2		1000	४१,८००/-							

अन्तरवार्ता २०८३ भाद्र ९ गते (25 Aug., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय स्वयम्भु, काठमाडौंमा हुनेछ ।

Liverpool H.R. Solution Pvt. Ltd. — Govt Lic. No.: 1415/074/075
Swoyambhu-15, Kathmandu, Tel.: 01-5382303, 5382300
Email : info@liverpoolhrsolution.com, Web: www.liverpoolhrsolution.com
Contact Person : Maya Pandey (9851412303)

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः Road Specialist General Contracting Est. — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०१/३१ — चलानी नं.: ६०२५४६७ — LT. No.: 342145 — शहरः Saudi Arabia — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	6	0	स. काममा दक्ष	1800	७३०६२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

मेनपावर लिंक प्रा. लि. — श्रम इजाजत नं. ३५०/०५९/०६०
उमंगटोल, मन्डीखटार, बुढानिलकण्ठ-८, काठमाडौं, फोन : ०१-४३७७६७६, 9705511677 (Deepu Malla), Email: info@manpowerlink.com

कतारमा रोजगार

कम्पनीः TENDER LOVING CARE NURSERY — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०४/२२ — चलानी नं.: ६०२५९७२५ — शहरः DOHA — LT. No.:346351

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Staff	0	3	स. काममा दक्ष	1000	४१८२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

Rio Overseas Pvt.Ltd. — श्रम इजाजत पत्र नं. १६६७/०८०/०८१
Tokha Road, Samakhushi, Kathmandu, Nepal. Tel No: 014985802, Mobile : 9813322574
Email:riooverseasnepall@gmail.com

SAUDI मा रोजगार

कम्पनी : AL-KHABBAZ NATIONAL INDUSTRIAL COMPANY — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०३/२२ — चलानी नं.: ६०२५९५१८ — शहर : JEDDAH — L.T. No.: 346239

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४०,५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Driver Of Pickup Truck	3	0		1800	७३,०६२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

R.B. RECRUITMENT SERVICES PVT. LTD. — श्रम इजाजत नं. ९२९/०६७/०६८
Chabahil-7, (Opposite of KL Tower), Kathmandu, Phone : +977-01-4595967/ 014568206/ 01-4584094,
Padam Bahadur Budha : 9704524780, Abhishek Shah : 9801095968, 9801095966, E-mail: documentsrbrs@gmail.com, Web.: www.rbrs.com.np

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : HAVANA MART — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०१ — चलानी नं.: ६०२५९६८५ — शहर : MALAYSIA — LT. No.: 346536

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	RETAIL SHOP WORKER	4	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : ASEANIS FOOD SDN BHD — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०१ — चलानी नं.: ६०२५९६८४ — शहर : MALAYSIA — LT. No.: 346596

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	GENERAL WORKER-MANUFACTURING	11	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

MERIDIAN OVERSEAS P.LTD. — (Gov Lic: 613/062/063)
Dhumbarahi-4, Kathmandu, Nepal, Phone No: +977-1-4547371, 01-4547372, 9802394407 (Kamal Khanal)
Email :- info@meridianoversea.com, Website: www.meridianoversea.com

युएईमा रोजगार

कम्पनीः MUSAR CARGO TRANSPORT BY HEAVY TRUCKS L.L.C — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०१ — चलानी नं.: ६०२५९७१३ — शहरः UAE — LT. No.: 346577

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Operator(JCB, Shovel, Excavator)	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2500	१०३७२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Forklift Operator(GCC)	2	0		2300	९५४२७							
3.	Heavy Truck Driver	1	0		2500	१०३७२५							
4.	Assistant H.E. Mechanic	2	0		2000	८२९८०							
5.	Mechanic Technician Heavy	1	0		2500	१०३७२५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

SUPREME OVERSEAS PVT. LTD. — Govt. Lic. No. 301/059/60
Koteshwor-32, Kathmandu, Nepal, Phone: +977-1-4610716, +977 971-6824754, 9841359033, 9741877355
Email: supremeovs@yahoo.com, supremeover301@gmail.com, Web: www.supremeoverseas.com.np

कतारमा रोजगार

कम्पनी : Al Baida Technical Services — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०१/०४ — चलानी नं.: ६०२३६१७३ — LT. No.:322165 — शहर : DOHA — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bus Drivers	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1900	७९४५८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Carpenter	10	0		1300	५४३६६							
3.	General Mechanics	21	0		1200	५०१८४							
4.	General Pipe Welder	4	0		1200	५०१८४							
5.	Heavy Equipment Operator	30	0		2500	१०४५५०							
6.	Load unload Worker	106	0		1000	४१८२०							
7.	Plumbing Technician (Plumber)	8	0		1200	५०१८४							
8.	Site Supervisor	19	0		2500	१०४५५०							
9.	SUPERVISOR CONSTRUCTION	75	0		2500	१०४५५०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

VARSHA MANPOWER PVT. LTD. — Lic No.: 954/067/068
Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel : 01-5906944, 5908044, 9803903060 (Rabin Megale Magar)
Email: info@varshanepal.comWebsite: www.varshanepal.com

सुषमा कोइराला मेमोरियल अस्पताल
निर्माण तथा उपकरण खरिद समिति
साँखु, काठमाडौं ।

शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना
(प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८३/५/२)

यस अस्पतालको लागी स्विकृत स्पेशिफिकेशन बमोजिम तपशिल अनुरुपको मेडिकल ईक्युपमेन्टहरु शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा खरीद गर्नु पर्ने भएकोले ईजाजत प्राप्त ईच्छुक फर्म वा आपूर्तिकर्ताहरुबाट निम्न शर्तहरुको अधिनमा रही १६ औं दिनको १२ बजे भित्र पेश गर्ने गरी शिलबन्दी बोलपत्र आव्हान गरीएको छ ।

शर्तहरू

१. बोलपत्र फारम मिति २०८३ भाद्र १६ गते भित्र बोलपत्र दस्तुर (फिर्ता नहुने गरी) तिरी यस अस्पतालबाट खरिद गर्न सकिने छ । बोलपत्र फारम खरिदको लागि निवेदनको साथमा बोलपत्रदाताको फर्म दर्ता प्रमाणपत्र,मूल्य अभिबृद्धि कर दर्ता प्रमाण पत्र, अधिकारनामा आ.व २०८१/०८२ सम्मको कर चूक्ता प्रमाणपत्रका प्रमाणित प्रतिलिपिहरू यस अस्पतालमा पेश गरी बोलपत्र खरिद गर्न सकिनेछ ।
२. खरिद गरेको बोलपत्र फारम भरि शिलबन्दी गरि खामको बाहिर कामको विवरण,बोलपत्र नं, बोलपत्रदाताको फर्मको नाम, ठेगाना लेखि शिलबन्दी बोलपत्र २०८३ भाद्र १७ गते दिनको १२ बजे सम्म यस कार्यालयमा दर्ता गरिसक्नु पर्ने छ । दर्ता भएका बोलपत्रहरू सोहि दिन अपरान्ह १ बजे यसै कार्यालयमा खोलिनेछ । बोलपत्रदाता वा निजहरुको प्रतिनिधि उपस्थित नभएमा पनि बोलपत्र खोल्न बाधा पर्ने छैन ।
३. दर रेट महलको अंक र अक्षर दुवैमा दर लेख्नु पर्नेछ । अंक र अक्षर फरक पर्न गएमा अक्षरमा लेखिएकोलाई मान्यता दिईनेछ ।
४. शिलबन्दी बोलपत्रका साथमा जमानत बापत तल उल्लेखित भए अनुसारको रकम यस अस्पतालको नाममा ग्लोबल आई एम ई बैक लि. साँखु मा रहेको सुषमा कोईराला मेमोरियल अस्पताल खाता नं ३२६०१०१०००००८७२ मा जम्मा गरेको सक्कल भौचर वा सो बराबरको मान्यता प्राप्त वाणिज्य बैकबाट जारी गरिएको कम्तीमा १२० दिन म्याद भएको बिडबन्ड संलग्न हुनुपर्ने छ ।
५. शिलबन्दी बोलपत्र खरिद गर्ने, दाखिला गर्ने र खोल्ने अन्तिम दिन बिदा परेको खण्डमा त्यसको लगतै कार्यालय खुलेको दिनमा क्रमश सो कार्यहरु गरिनेछ ।
६. म्याद भित्र दर्ता हुन नआएका तथा अन्य कुनै रित नपुगेको र कुनै शर्त राखी पेश भएको बोलपत्र उपर कुनै कारवाही हुनेछैन ।
७. एक फर्मको नाममा खरिद भएको बोलपत्र फाराम अर्को फर्मको नामबाट दाखिला गर्न पाईने छैन ।
८. शिलबन्दी बोलपत्र स्वीकृत गर्ने,अस्वीकृत गर्ने तथा आशिंक स्वीकृत गर्ने वा सूचना नै रद्द गर्ने सम्पूर्ण अधिकार यस कार्यालयमा निहित रहनेछ ।
९. विस्तृत जानकारीको लागी कार्यालय समय भित्र यस कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिने छ वा सूचना पाटीमा टास गरीएको सूचना हेर्न सकीने छ ।
१०. यस सूचनामा नपरेका अन्य कुराहरुको हकमा प्रचलित सार्वजनीक खरिद ऐन अनुसार हुने छ ।
११. खरिद गरिने मेडिकल सामाग्रीहरुको विस्तृत स्पेशिफिकेशनहरु यस अस्पतालको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ ।

तपशिल

सि.नं	टेन्डर नं	बोलपत्र फारामको मुल्य	जमानत रकम रु
१	१।०८३।०८४ मेडिकल ईक्युपमेन्ट	रु ३,०००।००	कबोल अंकको २.५५

थप जानकारी को लागी
सुषमा कोईराला मेमोरियल अस्पताल
साखु ६ शंखरापुर , काठमाण्डौ
फोन नं ०१ ४४५०८२६,४४५०३०४
ईमेल info@skmh.org.np
Website: www.skmh.org.np

युएई, ओमन र कतारमा वैदेशिक रोजगार

कम्पनी : TECHNICAL ACCESS SERVICES LLC — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०४/२५ — चलानी नं.: ६०२५९७१९ — शहर : UAE — L.T. No.: 346374

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolder	14	0	स. काममा दक्ष	1500	६२,२३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : THE GOLDEN PHOENIX TRADING — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०४/२१ — चलानी नं.: ६०२५९७२२ — शहर : OMAN — L.T. No.: 346276

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Laborer	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४७,४९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Rainforced Smith	2	0		120	४७,४९६							

कम्पनी : MILLENNIUM HOSPITALITY AND SERVICES — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०४/२६ — चलानी नं.: ६०२५९७२१ — शहर : DOHA — L.T. No.: 346326

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Porter	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४६,००२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Helper / Labourer	9	0		1000	४१,८२०							
3.	Gen.clean Worker	12	0		1000	४१,८२०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

कम्पनी : NITCO SCAFFOLDING LLC — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/२७ — चलानी नं.: ६०२५०४८८ — L.T. No.: 336891 — शहर : UAE — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scafolder	19	0	स. काममा दक्ष	1500	६२,२३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता पुर्वोली ट्रेनिङ सेन्टर बेलबारीमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता हिमशिखर ट्रेनिङ सेन्टर उर्लाबारीमा २०८३ भदौ १० गते (26 August 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ११ गते (27 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने स्वादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

मदरल्याण्ड ओभरसिज प्रा. लि. — श्रम इजाजत पत्र नं. ३३९/०५९/०६०
Opposite of Basundhara Chowki, Ph.: 01-496 1111, 4366318, 9851073258 (Mohan Basnet) Fax: 436474
Email : cv@motherlandgroupnepal.com, info@motherlandoverseas.com, Website:www.motherlandoverseas.com

युएई र ओमानमा रोजगार

कम्पनी : VELAVAN STAR CONTRACIING L.L.C — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०१ — चलानी नं.: ६०२५९७४१ — शहर : DUBAI — LT. No.: 346478

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब UAE	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Steel Fixer	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२,२३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Laborer/building Worker	5	0		1000	४१,४९०							
3.	Sales Officer	1	0		1500	६२,२३५							

कम्पनी : SAIF HUMAID AL TOUQI TRAD — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०१ — चलानी नं.: ६०२५९७४२ — शहर : OMAN — LT. No.: 346573

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cafe Waiter	1	0	स. काममा दक्ष	140	५५,४१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : ABDULLAH AL ALAWI PIONEERING PROJECTS — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०४/२६ — चलानी नं.: ६०२५९७४३ — शहर : OMAN — LT. No.: 346428

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cafe Waiter	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	५९,३७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Barista	1	0		150	५९,३७०							
3.	Arabic Food Cooker	2	0		150	५९,३७०							

कम्पनी : SAIF BIN BAL'ARAB AL-BATASHI TRADING — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०४/२६ — चलानी नं.: ६०२५९७४४ — शहर : OMAN — LT. No.: 346429

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	FLORIST	1	0	स. काममा दक्ष	150	५९,३७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

K.S.B. INTERNATIONAL PVT. LTD. — Govt. Lic. No. 1394/074/075
Sinamangal, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 4584933, Shreekrishna budhathoki Contact no. 9866241297.
E-mail : info@ksbinternational.net, Web.: www.ksbinternational.net

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ALIMDAD ALASRI TRADING COMPANY — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०४/२५ — चलानी नं.: ६०२५९७३७ — शहरः SAUDI — LT. No.:346335

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Coffee Server (Barista)	5	0	स. काममा दक्ष	1300	५२,७६७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : SAFWAH AL-AAMAL CONTRACTING COMPANY — पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/२८ — चलानी नं.: ६०२५०७२० — LT. No.:337005 — शहरः AlRiyadh — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	20	0	स. काममा दक्ष	1000	४०,५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

THREE BROTHERS HUMAN RESOURCE PVT. LTD. — श्रम इजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, अलिना बस्नेत सम्पर्क नं. ९८३३३२३५७७, E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

छत्रदेवको आफ्नै सुविधा सम्पन्न प्रशासकीय भवन

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, १ भदौ

अर्घाखाँचीको छत्रदेव गाउँपालिकाले करिब सात वर्षपछि नवनिर्मित सुविधा सम्पन्न प्रशासकीय भवन औपचारिक रूपमा सञ्चालनमा ल्याएको छ। गाउँपालिका अध्यक्ष चन्द्रमान श्रेष्ठले भवनको उद्घाटन गर्दै नयाँ भवनलाई नागरिकको विश्वास र सेवाको केन्द्रका रूपमा विकास गरिने बताए। करिब ५ करोड ३० लाख रुपैयाँ लागतमा निर्माण गरिएको भवनमा गाउँपालिकाका प्रशासनिक सेवा एकै स्थानबाट सञ्चालन गर्न सकिने गरी विभिन्न कक्ष तथा आवश्यक पूर्वाधार निर्माण गरिएको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत बासुदेव खनालले जानकारी दिए।

अत्याधुनिक प्रविधि, व्यवस्थित कार्यालय, जनप्रतिनिधिका लागि आवश्यक कक्ष तथा सेवाग्राहीमैत्री वातावरणसहित भवन निर्माण गरिएको उनले बताए। नयाँ भवनबाट सेवा प्रवाहलाई थप व्यवस्थित, सुशासनमैत्री र नागरिकमैत्री बनाउँदै सेवा छिटो तथा प्रभावकारी बनाउने अपेक्षा गरिएको खनालको भनाइ छ। भवन उद्घाटन गर्दै अध्यक्ष श्रेष्ठले लामो प्रतीक्षापछि प्रशासकीय भवन निर्माण सम्पन्न भएकाले अब नागरिकलाई सेवा लिन थप सहज हुने बताए। स्थानीय सरकार नागरिकको सबैभन्दा नजिकको सरकार भएकाले सेवा प्रवाहलाई सरल, पारदर्शी र प्रभावकारी बनाउन आधुनिक भवन निर्माण गरिएको उनको भनाइ थियो।

गाउँपालिका उपाध्यक्ष मनी पन्थीले स्थानीय तहको संस्थागत विकासका लागि भौतिक पूर्वाधार महत्वपूर्ण आधार भएको बताइन्। आधुनिक भवन निर्माणसँगै नागरिकले सहज र गुणस्तरीय सेवा पाउने विश्वास उनले व्यक्त गरिन्।

गाउँपालिकाका अनुसार भवन निर्माणका लागि २०७७ असोज ३० गते शिवाको भुसाल बस्नेत जेभी, सिनामंगल काठमाडौंसँग ५ करोड ३० लाख रुपैयाँमा ठेक्का सम्झौता गरिएको थियो। भवन निर्माण सम्पन्न हुन करिब सात वर्ष लागेको गाउँपालिकाले जनाएको छ।

यसअघि गाउँपालिकाले बहुउद्देश्यीय सभाहलबाट प्रशासनिक सेवा सञ्चालन गर्दै आएको थियो। पर्याप्त कार्यालय कक्षको अभावमा सेवा प्रवाह तथा कर्मचारी व्यवस्थापनमा समस्या हुँदै आएकोमा नयाँ भवन सञ्चालनमा आएपछि सहजता हुने गाउँपालिकाका योजना शाखा प्रमुख शिव बर्माले बताए। भवन उद्घाटन कार्यक्रममा विभिन्न वडाका अध्यक्ष, कार्यपालिका तथा गाउँसभा सदस्य, समाजसेवी, जग्गादाता लगायतको उपस्थिति रहेको थियो।

काठमाडौं उपत्यका विकास प्राधिकरण
अनामनगर, काठमाडौं

पन्ध्र दिने दावी विरोध सम्बन्धी सूचना

श्री बाबा साइराम हाउजिङ्ग प्रा.लि. ले साविक सुनटोल वडा नं. ८ नक्सा सिट नं. ८क, ८घ, हाल शंखरापुर नगरपालिका वडा नं वडा ५ मा तपशिल कित्ता भित्र कि.नं. १, २, ८९, ४५१, ४४९, ४३२, ८६, ४५३, ४५२, ४५०, २८६, ४३१, ४५७, ४७३, २६३, ४७२, ४७४, २४१, ४७५, ३२२, ३७०, ३७१, २६६, ३२, ३३, ३१, ४०८, ४०९, ३६८, २९, ३५९ योजनाबद्ध आवासीय घडेरी विकास गर्न (जग्गा विकास कार्यक्रम) सन्चालन गर्न योजना अनुमती माग गरेकोले तपसिल बमोजिमको चारकिल्ला भित्रमा जग्गा धनी, साँध सँधियार, मोहिले कुनै किसिमको मञ्जूरीनामा सनाखत, हकदावी, दावीविरोध सिमांकन सम्बन्धमा समस्या भएमा यो सुचना प्रकाशित भएको मितिबाट १५ दिन भित्रमा माथी उल्लेखित कित्ताहरुमा दावी विरोध पुग्ने भए सबुद प्रमाण सहित आउनुहुन सम्बन्धीत सबैका लागि यसै सूचनाबाट जानकारी गराईन्छ।

प्रस्तावित जग्गा विकास योजनाको चार किल्लामा पर्ने कित्ताहरु :

पूर्व तर्फ : ९१, ३६०, १०२, ४५६, १०७, १०५, ७६
पश्चिम तर्फ : ८१, २८२,२८१,२७,२६, खोला
उत्तर तर्फ : ३९५, ३३०, ३३१, २९
दक्षिण तर्फ : खोल्सी

सम्पर्क कार्यालय:
काठमाडौं उपत्यका विकास प्राधिकरण
अनामनगर, काठमाडौं
फोन नं. ०१४७७०६६१
ईमेल: info@kvda.gov.np

अस्ताए 'फूलको आँखामा फूलै संसार'का सर्जक

काठमाडौं/मस–नेपाली तथा नेपाल भाषाका वरिष्ठ कवि, गीतकार तथा जनकवि दुर्गालाल श्रेष्ठको निधन भएको छ। श्रेष्ठको आइतबार राति काठमाडौंको बूढानीलकण्ठस्थित आफ्नै निवासमा निधन भएको परिवारजनले बताएका छन्। उनी ९१ वर्षका थिए।

केही समयदेखि बिरामी रहेका श्रेष्ठ पछिल्लो करिब छ दशकदेखि निरन्तर साहित्य सिर्जनामा सक्रिय रहेका थिए। उनले नेपाली तथा नेपाल भाषामा कविता, गीतलगायत विभिन्न साहित्यिक विधामा कलम चलाएका थिए।

गायिका आनी छोइङ डोल्माको चर्चित गीत 'फूलको आँखामा फूलै संसार' उनले नै लेखेका थिए।

श्रेष्ठको जन्म विसं १९९२ साउनमा काठमाडौंमा एक निम्न-मध्यमवर्गीय नेवार परिवारमा भएको थियो। उनले पद्मोदय माध्यमिक विद्यालयबाट विद्यालय तहको शिक्षा हासिल गरेका थिए। लामो समय क्षेत्रपाटीस्थित कन्यामन्दिर विद्यालयमा अध्यापनसमेत गरेका थिए।

साहित्यिक यात्राका क्रममा श्रेष्ठको पहिलो रचना 'सान्त्वना' कविता धर्मोदय पत्रिकामा प्रकाशित भएको बताइएको छ। अर्को विवरणअनुसार उनको पहिलो कविता 'दुई थोपा' सन् १९५२ मा 'सुस्केरा' पत्रिकामा प्रकाशित भएको थियो। उनले सन् १९४९ बाट लेखन यात्रा सुरु गरेका थिए।

श्रेष्ठका नेपाल भाषामा एक दर्जनभन्दा बढी कृति प्रकाशित छन्। उनले नेपाली तथा नेपाल भाषाको साहित्यमा लामो समय योगदान पुऱ्याएका थिए।

नेपाल भाषा परिषद्ले उनलाई दुई दशकअघि 'जनकवि'को उपाधिबाट सम्मान गरेको थियो। विसं २०६० सालमा नेपाल भाषा परिषद्बाट 'जनकवि'को उपाधि प्राप्त गरेका थिए।

साहित्यकार श्रेष्ठ विसं २०६१ सालमा नेपाल राष्ट्रिय प्रज्ञा प्रतिष्ठानको प्रज्ञा-सभासद् रहेका थिए। उनी सन् १९९५ मा नेपाल प्रज्ञा-प्रतिष्ठानको मानार्थ सदस्यमा नियुक्त भएका थिए।

साहित्य क्षेत्रमा पुऱ्याएको योगदानका लागि श्रेष्ठले नरोत्तमदास-इन्दिरा पुरस्कार, अभियान पुरस्कार, नूर-गंगा पुरस्कार, राष्ट्रिय बाल साहित्य पुरस्कार, जेएए सर्वश्रेष्ठ नाटककार पदक, हरिहर शास्त्री-सावित्री देवी साहित्य पुरस्कारलगायत विभिन्न सम्मान तथा पुरस्कार प्राप्त गरेका थिए। उनलाई सन् २०१० मा जगदम्बा श्री पुरस्कारसमेत प्रदान गरिएको थियो।

श्रेष्ठको निधनले नेपाली तथा नेपाल भाषाको साहित्य क्षेत्रमा अपूरणीय क्षति पुगेको साहित्य क्षेत्रका व्यक्तिहरूले बताएका छन्।

परिवारका सदस्य विदेशबाट आउनुपर्ने भएकाले श्रेष्ठको शवलाई अन्तिम श्रद्धाञ्जलीका लागि मंगलबार मात्र सार्वजनिक स्थानमा राखिने भएको छ। त्यसपछि परम्पराअनुसार उनको अन्तिम संस्कार गरिनेछ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०८३/०५/०२

मिति २०८३/०४/२८ गते सम्पन्न वार्षिक साधारणसभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **नहारघाङ्ग कन्स्ट्रक्सन एण्ड ट्रान्सपोर्ट कम्पनी प्रा.लि.** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ती तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने सर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **प्रतिक्षा इन्फ्रा प्रा. लि (प्रा.लि.नं. २२४३७४)** कायम गर्ने गरी मिति २०८३/०५/०१ गते कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

कर्मचारी नरहेको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस Sky Bridge Overseas Pvt. Ltd(**श्रम इजाजत पत्र नं. ११६६/०७३/७४**) मा कार्यरत हिराधन राई कर्मचारी हाल यस कार्यालयमा कार्यारत नरहेको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ। साथै निज व्यक्तिहरुसँग यस प्रा.लि.को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि कार्य/आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्वारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ र यदि यसो गरे/गरायमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार हुने छैन। साथै कुनै दावी विरोध भएमा ७ दिनभित्र यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभागमा सम्पर्क गर्नहुन अनुरोध गरिन्छ।

स्काई ब्रिज ओभरसिज प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ११६६/०७३/०७४
फोन नं.: ०१४४८८७५४, काठमाडौं, नेपाल
Email: skybridgeoverseas2017@gmail.com, सम्पर्क नं. : 9813022647

कुबेतमा रोजगार कम्पनी : **WARBA CARPENTRY FACTORY** शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/२१ चलानी नं.: ६०२४८५५७ L.T. No.: 334930 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७४३९७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Finishing Carpenter	49	0		120	५९५१७							
3.	Indoor Helper	22	0		90	४४६३८							
4.	Light Drivers	20	0		135	६६९५७							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने स्याहे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

R. B. OVERSEAS PVT. LTD. Lic No. 772/065/066
Samakhushi, Kathmandu, Tel.: 01- 4971215, 4971043,
Tulasi Contact No : 9801039447 Email : rboverseasnepal@gmail.com

बहराइनमा रोजगार कम्पनी : **MI CASA W.L.L.** शहर: Bahrain
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/१५ चलानी नं.: ६०२५९७५३ LT. No.: 345684

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CAFE WAITERSS	0	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६०६३१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cook	3	0		150	६०६३१							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने स्याहे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

PROTECH NEPAL EMPLOYMENT PVT. LTD.
गोंगबु-६, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ५९०६९२३, ५९०४५५१, Email : cv.protechnepal@gmail.com
Gobinda Prasad Kapali : 9841280603
श्रम इजाजत नं. ७९०/०६५/०६६

युएईमा रोजगार कम्पनी: **RAS AL KHAIMAH CELEBRATIONS CENTRE** शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०२/०५ चलानी नं.: ६०२५५६४५ LT. No.: 342312 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Arabic Coffee Maker	1	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	७४६८२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner General	2	0		1000	४१४९०							
3.	Cook-arabic Food	6	0		1800	७४६८२							
4.	Kitchen Helper	1	0		1200	४९७८८							
5.	Pastry Maker	1	1		1800	७४६८२							
6.	Resturant Worker	2	0		1200	४९७८८							
7.	Steward/dishwasher	0	1		1200	४९७८८							
8.	Waiter	4	17		1500	६२२३५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ साउन ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने स्याहे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

P.T.SWIFT HR MANAGEMENT PVT. LTD.
Dhumbarahi- 4, Kathmandu, Nepal. Landline No.: 01-5915721
Mobile: 9851199387, Email: ptswifthr11@gmail.com
श्रम इजाजत नं. १५६६/०७५/०८०

युएईमा रोजगार कम्पनी : **ONTIME MANPOWER SUPPLY** शहर : DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०१ चलानी नं.: ६०२५९७७१ LT. No.: 346393

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/factory Worker	100	0	स. काममा दक्ष	1000	४१,४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने स्याहे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

LEAD RECRUITMENT NEPAL PVT. LTD.
Narayan Gopal Chowk Kathmandu, Nepal, Phone: +01 5924954/53/52
Mobile: +977 9851423017, E-mail : jeby.baral@leadrecruitmentnepal.com
Govt.Lic.No. 1683/080/081

युएईमा रोजगार कम्पनी : **AVS STAR CARPENTRY & FLOORING CONTRACTING L.L.C** शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२६ चलानी नं.: ६०२५९५८२ LT. No.: 346376

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Steal Fixer	6	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२२३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Construction Carpenter	4	0		1500	६२२३५							
3.	Brick Mason	2	0		1500	६२२३५							
4.	pipe fiter	2	0		1500	६२२३५							

कम्पनी : **MAX ROYAL STAR CONTRACTING LLC** शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२५ चलानी नं.: ६०२५९५६८ LT. No.: 346375

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Civil Construction Supervisor	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2100	८७१२९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Builder Laborer	3	0		1200	४९७८८							
3.	Carpenter	3	0		1500	६२२३५							
4.	buildings general carpenter	2	0		1500	६२२३५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने स्याहे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

APPLIED VALUE MANAGEMENT PVT.LTD. Govt. Lic. No. 1713/081/082
Sinamangal-09,KTM, Opp. to HOPE Hospital, Nepal, Tel No : +977-1-4548017, 9812398691, 9852059259, 9768597425, Email: ceo@avm.com.np, info@avm.com.np, Website : http://www.avm.com.np/

KUWAIT मा रोजगार KAFEK SWEETS & RESTAURANT COMPANY
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८३/०५/०१ चलानी नं. : ६०२५९७१२ LT No.: 346591

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Waiter/Waitress	20	10	काममा दक्ष	120	५९,१००।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Male Kitchen Helper	20	0		110	५४,१८०।-							

अन्तरवार्ता २०८३ भाद्र ९ गते (25 Aug., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय मिनभवन, काठमाडौंमा हुनेछ।

GULF EMPIRE COMPANY PVT. LTD.
के.एम.सि.-३१, मिनभवन, बानेश्वर, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४११५९६०/४११५९६१
सम्पर्क मोबाईल : ९८२३२५७२७१, ९८०१३१५९५९ (शंकर खरेल)
शाखा कार्यालय ईटहरी सम्पर्क : ९८०१०२३८१२, ९८०२०२३८१२
इमेल : gulfempirenepal@gmail.com, वेभसाइट : www.gulf-empire.com
Lic. No.: 1599/079/80

युएईमा रोजगार कम्पनी: **ALSHIRAWI FACILITIES MANAGEMENT** शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८३/०४/२७ चलानी नं.: ६०२५९७६५ LT. No.: 346477

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Brick Mason	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४९,७८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	1	0		1500	६२,२३५							
3.	Cleaner (Female)	0	10		1000	४१,४९०							
4.	Cleaner (Male)	20	0		1000	४१,४९०							
5.	Electrician & Plumber	7	0		1500	६२,२३५							
6.	Electrician Assistant	3	0		1200	४९,७८८							
7.	Male Security Guard	6	0		1920	७९,६६०							
8.	Pipe Fitter	2	0		1500	६२,२३५							

कम्पनी: **PROTECTS SECURITY SERVICES WLL** शहर: BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/०८/१२ चलानी नं.: ६०२४७९४२ LT. No.: 334518 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	41	12	स. काममा दक्ष	100	४०,४२१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: **CONNECT RESOURCES LLC** शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/१०/२२ चलानी नं.: ६०२५१८९२ LT. No.: 338457 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Electricians	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२,२३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Industrial Electrician	50	0		1500	६२,२३५							
3.	Mason (Nepal)	46	0		1500	६२,२३५							
4.	Ordinary Labour	2	0		1000	४१,४९०							
5.	Steel Fixer/carpenter	95	0		1500	६२,२३५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने स्याहे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

NICE RECRUITING AGENCY PVT. LTD. श्रम इ. पत्र नं. १०६२/०७३/०७४
Samakhusi-26, Kathmandu, Landline No : 01-4957256,
Mobile: 9851056928, +977 970-4804943,
Website: nicerecruitment.org, E-mail: nicerecruitingagency1062@gmail.com

कतारमा रोजगार कम्पनी: **COLD POINT AIR CONDITIONING AND TRADING** शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२९ चलानी नं.: ६०२५९६५१ LT. No.: 346543

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SERVICE AGENT	1	0	स. काममा दक्ष	1000	४१,८२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने स्याहे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

INDO ARAB MANPOWER PVT. LTD.
Gov. Lic no:764/065/066
Jawalakhel-20, Lalitpur, Tel:977-1-5439268, 5439269 Fax :5439259
Email: ktmskyking@gmail.com, Web: www.indoarabnepal.com.np
Kabita Kumari Paudel Mobile : 9801023474

SAUDI मा रोजगार Watan First Human Resource
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८३/५/१ चलानी नं. ६०२५९६८० LT No.: 346517

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Loading And Unloading Worker	1	0	काममा दक्ष	1000	४०,६४५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८३ भाद्र ९ गते (25 Aug., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसी, काठमाडौंमा हुनेछ।

Gulf Star Overseas Pvt. Ltd. "Your Career Partner"
Lic. No.: 1011/068/069
Samakhushi-10, Kathmandu, Tel.: 01-4970001|4970002|4970003
Email: gulfstar1011@gmail.com URL:gulfstaroverseas.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी: **Ewan Human Resources Company** शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०१ चलानी नं.: ६०२५९७०१ L.T. No.: 346493

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	50	0	स. काममा दक्ष	1000	४०५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: **Ewan Human Resources Company** शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१५ चलानी नं.: ६०२४२१७३ L.T. No.: 328271 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facilities Cleaning Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	४०५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने स्याहे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Al Zahra Human Resources Consultancy Private Limited Gov. Lic No.: 1657/080/081
Thapa Gaun, New Baneshwor, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4586369, Mob.: +977 981-0003423 (Muna Basnet)
Email: alzahranepal@gmail.com, Web.: www.alzahrahr.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी : **ABDUL MAJEED ABDUL RAHMAN AL-JERAISY RECRUITMENT COMPANY** शहर : RIYADH,
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२८ चलानी नं.: ६०२५९६३२ LT. No.:346504

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	50	0	स. काममा दक्ष	1000	४०,५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

प्रि अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा भइरहेको छ।
फाइनल अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने स्याहे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

RELIANCE RECRUITMENT SERVICES PVT. LTD. Lic. No: 971/067/068
Maharajgunj, Chakrapath, Kathmandu, Nepal, Tel : 01-4519528, +977 9823034287 (Sarita Ghale)
Email : manager@relianceservice.com.np, Website : www.relianceservice.com.np

Qatar मा रोजगार Company Name : Alfardan Group LLC
पूर्व स्वीकृति मिति: २०८३/५/१ चलानी नं.: ६०२५९७६८ LT No. 346690

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Assistant Cook	1	0	कामामा दक्ष	1700	७१,१६०।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Driver All Vehicles	1	0		2200	९२,०००।-							
३.	Elevator Operator	5	0		2200	९२,०००।-							
४.	Gardener	45	0		1400	५८,६००।-							
५.	Luggage Porter	2	0		1300	५४,४००।-							
६.	Receptionist (Hotel)	1	0		1500	६२,७९०।-							

अन्तरवार्ता २०८३ भाद्र ९ गते (25 Aug., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय जावलाखेल, ललितपुरमा हुनेछ।

लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
जावलाखेल, ललितपुर, फोन : ५४२०५६२, ५४५५१८०, ५४५०६३४, ५४५५१४४
Contact Person : 9802039471 , E-mail : info@luckyhrsolution.com
श्रम इजाजत नं.: ८७५/०६६/०६७

Malaysia & UAE मा रोजगार कम्पनी : **PANTECH GALVANISING SDN.BHD.** शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०१ चलानी नं: ६०२५९६९५ L.T. No.: 346572

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory Operator	18	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : **EFS FACILITIES SERVICES MANAGEMENT L.L.C** शहर: Musaffah
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०१ चलानी नं: ६०२४३३०५ L.T. No.: 329480 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners	85	3	स. काममा दक्ष	1000	४१४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने स्याहे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

Hope International (P) Ltd. License No: 857/066/67
Chakrapath, Maharajgunj, Kathmandu (Opposite Bhatbhatini Super Market)
Tel: (Hotline): 01-4002151, 01-4002139, 9801918068 (Abiral Giri)
Email: Info@hopeintlnepal.com, Website: www.hopeinternational.com.np

साउदीमा रोजगार कम्पनी : **EWAN HUMAN RESOURCES COMPANY** शहर : SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२७ चलानी नं.: ६०२५९७३८ L.T. No.: 346487

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	50	0	स. काममा दक्ष	1200	४८७०८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : **DHAHRAN TOWER COMPANY** शहर : SAUDI ARABIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०१/३० चलानी नं.: ६०२५५६०७ L.T. No.: 341969 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	8	0	स. काममा दक्ष	1000	४०५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने स्याहे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

S.P.M. OVERSEAS PVT.LTD. Gov. Lic No. 817/066/067
Bhimsengola, Old Baneshwor-9 Kathmandu, Nepal, Tel: 4587837,4589795, Contact No : 9843250196 (Menuka Shah)
Email: Spmoverseas@gmail.com, Web.: www.spmoverseas.com

नि:शुल्क स्वास्थ्य शिविरमा ५१६ जनाले लिए सेवा

राजकुमार भुजेल/मध्यान्ह
दोलखा, १ भदौ

दोलखा भीमेश्वर नगरपालिका-७ का स्थानीय नागरिकले आफ्नै वडामा विशेषज्ञ स्वास्थ्य सेवा पाएका छन्। वडा कार्यालय र लियो क्लब धुलिखेलको संयुक्त आयोजनामा सञ्चालन गरिएको एकदिने नि:शुल्क स्वास्थ्य शिविरबाट ५१६ जना नागरिकले विभिन्न स्वास्थ्य सेवा लिएका हुन्। गाउँमै विशेषज्ञ चिकित्सकसहितको सेवा उपलब्ध भएपछि सदरमुकाम चरिकोटलगायत अन्य स्थानमा उपचारका लागि जानुपर्ने स्थानीयको बाध्यता केही हदसम्म कम भएको छ। शिविरमा विशेषगरी ज्येष्ठ नागरिक, महिला, बालबालिका तथा आर्थिक अवस्था कमजोर भएका नागरिकले सेवा लिएका थिए।

शिविरमा हाडजोर्नी, स्त्रीरोग, फिजियोथेरापी, दन्त, छाला तथा बालरोगसम्बन्धी विशेषज्ञ सेवा उपलब्ध गराइएको थियो। यस्तै भिडियो एक्सरे र जनरल ओपीडी सेवासमेत नि:शुल्क सञ्चालन गरिएको थियो।

शिविरका क्रममा स्वास्थ्य परीक्षण गर्दा जटिल प्रकृतिका समस्या देखिएका २१ जना बिरामीलाई थप उपचार तथा शल्यक्रियाका लागि सिफारिस गरिएको वडाध्यक्ष विनोद तामाङले जानकारी दिए। समयमै स्वास्थ्य समस्या पहिचान गरी थप उपचारका लागि सिफारिस गर्न सकिनु शिविरको महत्वपूर्ण उपलब्धि भएको उनको भनाइ छ।

महिलाको स्वास्थ्यलाई लक्षित गर्दै पाठेघरको मुखको क्यान्सरसम्बन्धी भिआइए परीक्षणसमेत गरिएको थियो। २२ जना महिलाको परीक्षण गर्दा एक जनाको रिपोर्ट पोजेटिभ आएको आयोजकले जनाएको छ। ती महिलालाई थप परीक्षण तथा उपचारका लागि आवश्यक परामर्श र सिफारिस गरिएको छ।

धुलिखेल अस्पताल दोलखा र लेक हेड एजुकेसन काठमाडौंको सहयोगमा सञ्चालित शिविरमा विभिन्न स्वास्थ्य समस्या भएका नागरिकले विशेषज्ञ चिकित्सकसँग प्रत्यक्ष परामर्श लिएका थिए। भिडियो एक्सरे लगायत परीक्षणसमेत नि:शुल्क भएपछि स्थानीयलाई आर्थिक राहत पुगेको थियो।

लामो दूरीको यात्रा, यातायात खर्च तथा अस्पतालमा लाग्ने परीक्षण शुल्कका कारण नियमित स्वास्थ्य परीक्षणबाट वञ्चित हुने नागरिकका लागि यस्ता शिविर उपयोगी हुने स्थानीयको भनाइ छ। आफ्नै वडामा स्वास्थ्य परीक्षण तथा विशेषज्ञसँग परामर्श लिन पाउँदा ज्येष्ठ नागरिक र महिलालाई विशेष सहजता भएको थियो।

वडा कार्यालयले आगामी दिनमा पनि नागरिकको आवश्यकता र मागअनुसार स्वास्थ्य शिविर तथा अन्य जनमुखी कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिने जनाएको छ। स्थानीय तह, स्वास्थ्य संस्था र सामाजिक संस्थाबीचको सहकार्यबाट गाउँमै विशेषज्ञ स्वास्थ्य सेवा पुऱ्याउन सकिने शिविरले देखाएको आयोजकको भनाइ छ।

ललितपुरमा चिकित्सकसहितको एम्बुलेन्स सेवा

ललितपुर/मस- ललितपुर महानगरले सूचना प्राप्त भएको १५ मिनेटभित्र घरमै पुगेर चिकित्सकसहितको एम्बुलेन्स सेवा प्रवाह गर्ने भएको छ।

सोमबारदेखि घरघरमा पुग्ने गरी सञ्चालन हुने एम्बुलेन्समा अक्सिजन, एम्बुब्याग, आकस्मिक औषधिहरू, भेन्टिलेटरसहितको व्यवस्थापन गरिएको छ। यो सेवाका लागि महानगरले हाल पाँच एम्बुलेन्ससँगै चिकित्सक एवं स्वास्थ्यकर्मीसहित अत्यावश्यक मेडिसिन र उपकरणहरूको व्यवस्थापन गरेको छ। महानगरपालिकाका प्रमुख ललितपुर महानगरपालिकाका प्रमुख चिरीबाबु महर्जन भने, 'प्रारम्भिक, आकस्मिक र अत्यावश्यक सेवाबाट बिरामीलाई लाभान्वित गराउँदै अस्पताल पुऱ्याउने गरी कार्यसञ्चालन प्रणालीको सुरुआत गरेका छौं। सूचना पाएको १५ मिनेटभित्र टोली बिरामीकहाँ पुग्दछन्। सेवा प्रदान गर्दछन्। तत्काल अस्पताल लैजानु परेमा सहयोग समेत गर्दछन्।'

प्रमुख महर्जनले सिटिनेटको सदस्यका रूपमा भ्रमणमा जाँदा फिलिपिन्सको माकाटीमा यस्तो किसिमको सेवा प्रवाह गरेको र त्यहाँ सफल भएको देखेपछि यहाँ पनि लागू गर्न प्रयास गरेको जानकारी दिए। स्वास्थ्य तथा खाद्य स्वच्छतामन्त्री निशा मेहताले सो कार्यको शुभारम्भ गर्दै स्वास्थ्य सेवामा ललितपुर महानगरको कार्य गौरवयोग्य रहेको बताए। उनले स्वास्थ्य क्षेत्रमा संसारका केही देशले मात्रै लागू गर्न सकेको सेवा ललितपुर महानगरले गर्न सक्नु अत्यन्तै खुसी र राष्ट्रिय गौरवको कुरा भएको बताए।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत रेखा दास श्रेष्ठले ललितपुर महानगरपालिकाले सुरु गरेको यो स्वास्थ्यसम्बन्धी सेवा देशभरिकै स्थानीय सरकारमध्ये अनुकरणीय र नयाँ कार्य भएको बताइन्। पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानका उपकुलपति डा.नवीसमान सिंह प्रधानले यो कार्य सुरु हुनु सकारात्मक अत्यन्तै सराहनीय भएको धारणा राख्दै भेन्टिलेटर र चिकित्सक सहितको एम्बुलेन्स नयाँ कामले अस्पताल पूर्वको नि:शुल्क सेवाले महानगरवासीलाई लाभान्वित गराउने बताए।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७६/१२/०३ मा दर्ता भएको **प्रा.लि.नं. २३६४६५** को **मारुती एक्सपोर्ट एण्ड इम्पोर्ट नेपाल प्रा. लि.** को मिति २०८३/०४/२८ मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्वीडेटर: गोपाल खतिवडा (इजाजत नं. ६१५)
ठेगाना: का.म.न.पा.-९, काठमाण्डौ
सम्पर्क: ९८६३५४२२९०

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
विशेष दर्ता खारेजी ३० दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७४।११।०२ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. १८३९५३** को **स्ट्याण्डर्ड सुपर मार्केट** नामक कम्पनीले दफा १३६क अनुसार विशेष दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनी ले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनी ले कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३० दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ। तोकिएको म्यादभित्र हकदावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मिति २०८३/०५/०२

यस कम्पनीको मिति २०८३।०३।२३ मा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णयानुसार साविक कम्पनी **बाउ डेभलपमेन्ट क्वालिटी एश्योरेन्स प्रा.लि. (दर्ता नं. २५२७२६)** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पती तथा तिर्न पर्ने कर दायित्व आदी परिवर्तित कम्पनीले तिर्ने ब्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको मिति २०८३।०४।२६ को निर्णय अनुसार कम्पनीको नाम परिवर्तन गरी **लुसिन एआई प्रा.लि.** कायम गरिएको ब्यहोरा यसै सूचनाद्धारा जानकारी गराईन्छ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७५।०५।०१ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. १९६३७८** को **बशिष्ठ हाउजिंग एण्ड रियल स्टेट कम्पनी प्रा.लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३।०५।०१ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६(१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

युएईमा रोजगार
कम्पनी: **NESTO MANAGEMENT OFFICE L.L.C SOLE PROPRIETORSHIP SHJ BR** शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०१ चलानी नं.: ६०२५९७७३ L.T. No.: 346660

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SALES PERSON	100	100	स. काममा दक्ष	1200	४९,७८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

BROTHER RECRUITMENT
श्रम इजाजत पत्र नं.: १६३९/०८०/०८१
गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११, MILLY MAHARJAN 9712074073

जापानमा रोजगार
कम्पनी: **COOPERATIVE HIBIKI** शहर: JAPAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२८ चलानी नं.: ६०२५९६९६ Lt. No.: 346417

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	ASSEMBLY ELECTRONIC WORKER (HELPER)	0	10	स. काममा दक्ष	182520	१७४५३४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	३ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव:
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने। (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ३५ वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (घ) निर्माण सम्वन्धि कामको निमित्त सम्वन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्वन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु:
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्वन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको
उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ। (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र। (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्वन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्वन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्वन्धि कागजको प्रतिलिपि।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : नि शुल्क
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता : प्रा. लि. को कार्यालय, अन्तर्वार्ताको मिति पछि तय गरिनेछ।
नोट : वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ को दफा ९ वमोजिम महिला, दलित, आदिवासी, जनजाति, उत्पीडित वर्ग, पिछडिएको क्षेत्र तथा वर्ग एवंम दुर्गम क्षेत्र तथा दैविक प्रकोप पिडित व्यतिलाई नेपाल सरकारले तोके वमोजिमको संख्यामा आरक्षण प्रदान गरिनेछ।

बैदेशिक रोजगार विभागवाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस्। आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस्।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस्। ३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस्।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस्। ५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस्।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस्। सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस्।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस्। बैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस्। इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस्। अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोस्।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस्। १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस्। ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस्।

Hope International (P) Ltd.
License No: 857/066/67
Chakrapath, Maharajgunj, Kathmandu (Opposite Bhatbhatini Super Market)
Tel: (Hotline): 01-4002151, 01-4002139, 9801918068 (Abiral Giri)
Email: Info@hopeintlnepal.com, Website: www.hopeinternational.com.np
For Location

साइप्रसमा रोजगार
कम्पनी : **K KAZAMIAS NET LIMITED** शहर: CYPRUS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/१५ चलानी नं.: ६०२५९६१८ LT. No.: 345853

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	2	18	स. काममा दक्ष	400	७०५१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

QUICK HR
Govt. Lic. No. 1810/082/083
QUICK H.R MANAGEMENT PVT.LTD.
Sukedhara, Kathmandu, Nepal, Contact No. Deepa Budhathoki : 9869665851, 9768419785
Email: deepabudhathoki65@gmail.com, managerquick889@gmail.com

Absolutely Zero Cost Recruitment Opportunity In Jordan
पूर्णतया शुन्य लागत अन्तर्गत जोर्डनमा वैदेशिक रोजगारको अवसर
कम्पनी : **CENTURY MIRACLE APPAREL MANUFACTURING CO** शहर: Jordan,AMMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०२/०४ चलानी नं.: ६०२५५६२४ LT. No.: 342248 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब JOD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory Worker	29	0	स. काममा दक्ष	230	४९,३९९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	३ वर्ष

नोट: तलब: JOD २३० (JOD १३० नगद + JOD १०० बस्तुगत पारिश्रमिक)

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

SCC Manpower Company Pvt. Ltd. Govt. Lic. No. 487/061/062
GPO Box 8975 EPC 5219, Maharajgunj, Kapan Marg, Kathmandu
Phone: 01 4545048, 4545148, 9810654136 (Tika Bahadur Ojha), Fax: 01-4420002, E-mail: info@sccmanpower.com

साइप्रसमा रोजगार
कम्पनी : **C. & C. PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY-LIC. NO.310** शहर : PAPHOS
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८३/०४/२८ चलानी नं.: ६०२५९६९१ LT. No.: 346525

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waitress	0	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	700	१२३३९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	cleaner	0	15		700	१२३३९६						

कम्पनी : **C. & C. PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY-LIC. NO.310** शहर : PAPHOS
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८३/०४/२८ चलानी नं.: ६०२५९६९२ LT. No.: 346526

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	800	१४१०२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	waiter	15	0		700	१२३३९६						

कम्पनी : **RED PANDA EMPLOYMENT PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY** शहर : LIMASSOL
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८३/०४/२८ चलानी नं.: ६०२५९६९० LT. No.: 346524

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	DOMESTIC WORKER	0	25	स. काममा दक्ष	400	७०५१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

License No.: 1406/074/075
KALINCHOK H. R. PVT. LTD.
G.P.O. Box: 12447, Tokha-10, Samakhusi, Kathmandu, Nepal.
Tel: 01-4980649/9701012533 /9801081748 /9851136852 Email: info@kalinchokhr.com.np

युएईमा रोजगार
कम्पनी : **METAL CRAFT INDUSTRIES LLC** शहर : SHARJAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०१ चलानी नं.: ६०२५९६९९ LT. No.: 346569

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	METAL DIP PLATING WORKER	3	0	स. काममा दक्ष	1500	६२२३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले ब्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

H. R. WORLD SERVICE PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं.: १४१३/०७४/०७५
Sinamangal - 9 Kathmandu, Tel: 4465793, +977 9705083361, 9705113388

शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारी
EMPLOYMENT IN MALAYSIA UNDER ZERO COST

शून्य लागत भर्ती: यो भर्ती शून्य लागत नीति अन्तर्गत सञ्चालन भइरहेको छ। भर्ती सम्बन्धी सबै खर्चहरू–पासपोर्ट, फोटो, मेडिकल जाँच, यातायात, खान र बस्न, भिसा, अभिमुखीकरण, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति, हवाई टिकट र टाइटानिकको सेवा शुल्क–पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ। उम्मेदवारहरूले कम्पनीको भर्ती प्रक्रिया वा नियुक्तिपछि कुनै पनि चरणमा शुल्क वा भुक्तानी तिर्नुपर्ने छैन।

Zero Cost Recruitment: This recruitment is conducted under a zero-cost recruitment policy. All recruitment-related expenses, including passport, photo, medical screening, transportation, lodging and food, visa, orientation, insurance, welfare fund, social security fund, labour approval, air ticket and Titanic's service charge, will be fully borne by the employer. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process or after placement.

RAMATEX GROUP

रोजगारदाता कम्पनी - रामाटेक्स टेक्सटाइल इन्डस्ट्रियल एसडिएन. बिएचडी.
Employer Company - Ramatex Textiles Industrial Sdn. Bhd.
ठेगाना - जोहोर, मलेसिया
Address - Johor, Malaysia
फोन - +६०७ ४५६ ८०२६, Phone - +607 456 8026

कम्पनीको बारेमा - रामाटेक्स टेक्स्टाइल इन्डस्ट्रियल एसडीएन. बिएचडी., मलेसियाको एक अग्रणी कपडा र गार्मेन्ट उत्पादन गर्ने कम्पनी हो। यस कम्पनीले अन्तर्राष्ट्रिय बजारका लागि उच्च गुणस्तरको धागो, बुनेका कपडाहरू, रंगाइएका र छापिएका टेक्सटाइलहरू, र तयारी पोसाकहरू उत्पादन गर्दछ। रामाटेक्सले धागो कताइ (spinning) र बुनाइ (knitting) देखि रंगाउने (dyeing), फिनिसिङ र गार्मेन्ट उत्पादनसम्मका उत्पादनका सबै चरणहरू व्यवस्थापन गर्दछ।

About Company - Ramatex Textile Industrial Sdn. Bhd. is a leading textile and garment manufacturing company in Malaysia. The company produces high-quality yarn, knitted fabrics, dyed and printed textiles, and finished garments for international markets. Ramatex manages all production stages, from spinning and knitting to dyeing, finishing, and garment manufacturing.

पूर्व स्वीकृत मिति - २०८२/१२/०३ Pre-approval Date - 2026/03/17	लट नम्बर - ३४००५२ LT No. - 340052	चलानी नम्बर - ६०२५३५०४ Invoice No. - 60253504	पुन: विज्ञापन Re-advertisement

कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या No. of Demand पुरुष Male	माग संख्या महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary आर एम RM	मासिक तलब ने. रु. NRP	ओभरटाईम Overtime	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours/Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Days/Week	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accomm-odation Facility	करार अवधी Contract Period
औद्योगिक कामदार Factory Worker	१० 10	० 0	सम्बन्धित काममा दक्ष Skilled at related work	१७०० 1700	६२,९०० 62,900	कम्पनीको नियम अनुसार As Per Company Rule	९ घण्टा 9 Hours	५ दिन 5 Days	छैन No	छ Yes	२ वर्ष 2 years

पासपोर्ट खर्च Passport Expenses	मेडिकल जाँच शुल्क Medical Examination Fee	भिसा शुल्क Visa Fee	फाइनल अन्तर्वार्ताको समयमा र प्रस्थान अघि हुने यातायात लगायत खान र बस्नको खर्च Transport, Food & Lodging Expenses During Final Interview & Before Departure	अभिमुखीकरण Orientation	नेपाल र मलेसियामा लाग्ने बिमा शुल्क Insurance Fee in Nepal & Malaysia	कल्याणकारी कोष Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष Social Security Fund	हवाई टिकट खर्च Air Ticket Expenses	संस्थाको सेवा शुल्क Agency Service Charge
रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer

महत्त्वपूर्ण जानकारी Important Information

- आवेदकहरूको उमेर १८ बर्ष देखि ४५ बर्षको बिचमा हुनु पर्नेछ। इच्छुक आवेदकहरूहरूलाई उमेर प्रमाणिकरणको लागि नेपाल सरकारबाट जारी फोटो सहितको कम्तिमा दुईवटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं। Applicants must be between 18 and 45 years of age. Interested applicants are requested to bring at least two photo IDs issued by the Government of Nepal for age verification.
- कामको क्षेत्र/ प्रकृति: औद्योगिक कामदार / रामाटेक्सले अन्तर्राष्ट्रिय बजारका लागि सुती र पोलिएस्टर धागो, बुनेका कपडाहरू, रंगाइएका र छापिएका टेक्सटाइलहरू, र तयारी पोसाकहरूको उत्पादन गर्दछ।
Scope / Nature of Job: Factory Worker / Ramatex manufactures cotton and polyester yarn, knitted fabrics, dyed and printed textiles, and finished garments for international markets.
- बिदाको हक: Leave Entitlement:

सेवाको अवधि Year of Service	बार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक पात्रो वर्ष) Sick Leave (Each calendar Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम Less than 2 Years	८ दिन 8 days	१४ दिन / 14 Days	११ दिन प्रत्येक पात्रो वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार) / 11 Days each calendar year (In accordance with the labour laws in Malaysia)	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष) / 60 Days (In each calendar year)
२–५ वर्ष 2-5 Years	१२ दिन 12 days	१८ दिन / 18 Days		
५ वर्ष भन्दा बढी More than 5 years	१६ दिन 16 Days	२२ दिन / 22 Days		

- प्रत्येक कामदारलाई हप्तामा एक दिन अनिवार्य बिदा उपलब्ध गराइन्छ, र ओभरटाइम सहितको कुल कार्य घण्टा, कानुनले अनुमति दिएको आपतकालीन अवस्था बाहेक, ६० घण्टा भन्दा नबढ्ने व्यवस्था गरिएको छ। Workers are entitled to one compulsory rest day per week, and total working hours, including overtime will not exceed 60 hours, except in emergencies permitted by law.
- नेपालमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगार सम्झौता कामदारको हित तथा सुविधामा सुधार हुने अवस्थामा बाहेक कामदार गन्तव्य देशमा पुगेपछि पनि परिवर्तन हुने छैन। The employment contract signed in Nepal shall remain unchanged after the worker's arrival in the destination country, except where amendments are made solely for the worker's betterment.
- आवेदकहरूले कानुनले तोकेको अवस्थामा भन्दा बाहेक आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान सम्बन्धी कागजात टाइटानिक वा अन्य कुनै पनि व्यक्ति/संस्थामा जम्मा गर्नु पर्ने छैन। Applicants are not required to deposit their personal identity documents to Titanic or anyone else unless required by law.
- कामदारहरूलाई स्वतन्त्र रुपमा संगठित हुने र सामुहिक हकहितका लागि कानुनले अनुमति दिए बमोजिम भेला हुने अधिकार छ। Workers have the right to freely associate and bargain collectively, where permitted by law.
- कानुनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन। No deductions will be made from the worker's salary after placement, except as required by law.
- करार अवधि समाप्ती पश्चात वा उचित अवधिको सूचना दिइ करार अगावै रोजगारी समाप्त गरेमा स्वदेश फिर्ता हुँदा बसोबास भएको स्थान सम्म लाग्ने यातायात तथा निर्वाह खर्च (खाना र बस्न समेत) रोजगारदाताले बहन गर्नेछ। Upon completion of the employment contract, or in case of early termination with adequate notice, return transportation to the worker's habitual residence, including in-transit lodging, will be provided by the employer.
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कुनै व्यक्ति र संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरिएको छ। To secure this employment opportunity, applicants or their family members are prohibited from paying any cash or providing valuable items, including gold, jewellery, mobiles, watches, livestock, or gifts, to Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd., its employees, or any other person or organization.
- यदि कामदारद्वारा भर्ती प्रक्रियाको क्रममा कुनै रकम खर्च गरिएको छ भने, रोजगारदाताको तर्फबाट टाइटानिकले प्रस्थान अघि पूर्ण रूपमा फिर्ता गर्नेछ। If a worker incurs any recruitment-related expenses, Titanic will reimburse the full amount on behalf of the employer, before departure.
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरूमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन। This organization does not allow or permit any kind of bonds, deposits, or savings programs in this recruitment process.
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौं। तसर्थ इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि एजेन्ट र बिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधैं सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं। We notify that this organization does not have any branch office & district representative office. Interested applicants are requested to contact our office directly without using any agent / middleman.
- रोजगारीको लागि आवेदन दिन इच्छुक व्यक्तिले आवेदन फारम भर्नु अघि यस संस्थाको भर्ना पूर्वको अभिमुखीकरण सत्रमा अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनुपर्नेछ जहाँ आवेदकहरूलाई कामको प्रकृति, ज्याला र लाभहरू तथा काम सम्बन्धी सम्पूर्ण विवरणहरूको बारेमा जानकारी दिइन्छ। Any applicant willing to apply for this job must attend a pre-recruitment orientation to receive information including but not limited to the nature of job, wages, benefit, and other relevant details before submitting the application.
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ। तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहीं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ। All applicants have the freedom to choose employment and can apply voluntarily without being forced, compelled or threatened by anyone.
- टाइटानिक रोजगारीको समान अवसर सिद्धान्तमा प्रतिबद्ध छ। यस संस्थाको नीतिले कुनै पनि उमेर, लिङ्ग, जाति, धर्म, राजनैतिक आवद्धता, भौगोलिक स्थान, फरक योग्यता, चिकित्सकिय इतिहास, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै कुरालाई आधार नबनाई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्दछ। आवेदकहरूलाई व्यक्तिगत विशेषताहरूको सट्टा उनीहरूको सीप, क्षमता र योग्यताको आधारमा मात्र रोजगारीका लागि छनोट गरिन्छ। TITANIC is committed to the principles of equal employment opportunity for all, regardless of age, gender, race, religion, politcal affiliation, geographical location, different ability, medical history, marital status or any other basis. The applicants are selected for the employment solely based on their skills, abilities and qualifications rather than personal characterisctics.

टाइटानिकको गुनासो दर्ता माध्यम / Titanic Grievance Reporting Channel
यदि तपाईंसँग कुनै गुनासो वा सुझाव छ भने, तल उल्लेखित सम्पर्क माध्यम मार्फत हामीलाई जानकारी गराउन हुन अनुरोध गर्दछौं। तपाईंले प्रदान गर्ने सबै जानकारी र पहिचान पूर्ण रूपमा गोप्य राखिनेछ, र आवश्यक कदमहरू तुरुन्तै चालिनेछन्। If you have any grievances or feedback, please reach out to us using the contact details provided below. All information and identities will be kept strictly confidential, and necessary actions will be taken promptly.
+९७७-९८०१००४३४५ / +977-9801004345 grievance@titanicmanpower.com

रोजगारदाताको गुनासो दर्ता माध्यम / Employer Grievance Reporting Channel
यदि तपाईंसाग कुनै गुनासो, चासो वा प्रतिक्रिया छ भने, कृपया सागै दिइएको QR कोड स्क्यान गरेर हामीलाई सम्पर्क गर्नुहोस्। तपाईंको परिचय लगायत पेश गरिएका सबै जानकारीहरू पूर्ण रूपमा गोप्य राखिनेछ।
If you have any grievances, concerns, or feedback, please contact us by scanning the QR code provided alongside. All information submitted, including your identity, will be treated with strict confidentiality.

प्रि-अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – ०३, काठमाडौंमा २०८३ भदौ ३ गते हुनेछ।
Pre Interview will be held on 19 August 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.
फाइनल अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – ०३, काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते हुनेछ।
Final Interview will be held on 25 August 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरू साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला। **Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE):-** 1. Confirm that visa is issued under your name 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7. If you want to know more details regarding this advertisement. Please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

TITANIC Ethical Recruitment Agency Since 2002 | Celebrating 24 years | TFHI - OTL Certified Recruitment Agency | ISO 9001:2015 Certified Recruitment Agency

टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि. (Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd.)
इजाजतपत्र नं: २८५/०५८/०५९ (Licence No. 285/058/059)
बसुन्धारा चौकी, काठमाडौं, नेपाल (Basundhara Chauki, Kathmandu, Nepal)
+९७७-१-४९५३२५२, ४९६४६५९ (+977-1-4953252, 4964659)
आधिकारिक सम्पर्क व्यक्ति: शिशीर पौड्याल (Offical Contact Person : Shishir Poudyal)
सम्पर्क नम्बर: +९७७-९७१-२०६५५३८ (Contact Number : + 977-971-2065538)
www.titanicmanpower.com recruitment@titanicmanpower.com
Titanic Manpower Supplier www.tiktok.com/@titanic.manpower
"An Ethical Recruitment Agency Where Integrity Matters"

नेपथ्यको सिक्किम कन्सर्टलाई राज्यस्तरबाटै अपनत्व

काठमाडौं / मस– लोकरक ब्यान्ड नेपथ्यले सिक्किमको राजधानी गान्तोकमा आगामी कन्सर्टको घोषणा गरेलगत्तै त्यस आयोजनालाई राज्यस्तरबाटै अपनत्व दर्शाइएको छ ।

भारतको ८०औं गणतन्त्र दिवसका अवसरमा शनिबार गान्तोकमा आयोजित समारोहकै बीच मुख्यमन्त्री प्रेमसिंह तामाङ (गोले)ले नेपथ्यको टिसर्ट र टिकट सार्वजनिक गरिदिए । उक्त टिसर्ट सिक्किम कन्सर्टकै लागि विशेष रूपमा तयार पारिएको हो । यसअघि नेपथ्यले आफ्नो आधिकारिक वेबसाइटमार्फत आगामी अक्टोबर ३१ तारिख शनिबारका दिन गान्तोक कन्सर्टको घोषणा गरिसकेको छ ।

नेपथ्यले यसअघि पनि सिक्किममा तीनपटक आफूलाई प्रस्तुत गरिसकेको छ। पहिलो कन्सर्ट नेपथ्य ब्यान्डको पुनरागमनलगत्तै बन्द सभागृहभित्र भएको थियो । त्यसपछि दुवै कन्सर्ट भने विशाल मैदानमा फैलिएका दर्शकमाझ आयोजना गरिएका थिए । यसरी आयोजित आउटडोर कन्सर्टमा दोस्रो आयोजनास्थल पाक्योङ थियो भने तेस्रो रावाङला । पाक्योङमा त्यहाँस्थित सेन्ट जेभियर्स स्कुल अगाडिको विशाल मैदानमा कन्सर्ट आयोजना गरिएको थियो भने रावाङलामा चो जो लेकको किनार।

राजधानी गान्तोकको मुख्य रंगशाला पाल्जोर स्टेडियममै आयोजना भएका हिसाबले यसपटकको चौथो भने सिक्किम यात्रामध्येकै सबैभन्दा भव्य हुने विश्वास आयोजकहरूले लिएका छन् ।

यसपटकको नेपथ्य कन्सर्टलाई सिक्किमका समस्त तन्नेरीहरूको उर्जा, उत्साह र सिर्जनशीलतालाई अघि बढाउने, संस्कृतिको संरक्षण र राज्यको सुन्दरतालाई प्रवर्द्धन गर्ने उद्देश्यका साथ अघि बढाइएको जानकारी आयोजक 'पोजिटिभ भाइब्स इन्टरटेनमेन्ट नेटवर्क'ले दिएको छ ।

आफ्नो फेसबुकमार्फत आयोजना टोलीका संयोजक तेन्जिङ दोर्जेले सिक्किमको संगीत, संस्कृति र युवा पुस्तालाई अघि बढाउन यो कन्सर्ट सहयोगी हुने विश्वास व्यक्त गरेका छन् । आफूहरूको प्रयासमा अघि बढेको कार्यक्रमका लागि स्वयं मुख्यमन्त्रीले टिकट र टिशर्ट सार्वजनिक गर्दै अपनत्व प्रकट गरिदिएकामा उनले हार्दिक आभारसमेत व्यक्त गरेका छन् ।

'मुख्यमन्त्रीबाट प्राप्त सहयोग र हौसलाका लागि म आभारी छु,' उनले भनेका छन्, 'नेपालकै महत्वपूर्ण सांगीतिक टोली नेपथ्यलाई सिक्किममा भव्य स्वागत गर्ने क्षणको हामी व्यग्र प्रतिक्षा गर्दैछौं ।'

नेपथ्यले आफ्नो वेबसाइटमार्फत सन् २०२६ भित्रै सिक्किमको साथै इटहरीमा पनि कन्सर्टको घोषणा गरिसकेको छ भने कीर्तिपुरमा पनि कार्यक्रम गर्ने तयारीमा जुटेको छ। नेपालको पूर्वी सहर इटहरीमा नोभेम्बरको चार तारिख बुधबारका दिन ब्यान्ड स्थानीय रंगशालामा प्रस्तुत हुनेछ। त्यसैगरी दक्षिण कोरियामा पनि ब्यान्डले यो वर्ष भ्रमण गर्ने तय भइसकेको छ। वर्षको अन्त्यतिर भने ब्यान्डले नेपालभर केही सहरहरूको श्रृंखलाबद्ध यात्रा गर्ने र केही विदेशी मुलुकमा पनि भ्रमण गर्ने तयारी अन्तिम चरणमा पुगेको छ ।

'सिक्किमका रेडियोमा बज्ने नेपथ्यका गीतहरू सुनेर हुर्केका फरक पुस्ताहरूबाट हामीले प्रत्येक यात्रामा न्यानो स्वागत पाउँदै आएका छौं,' ब्यान्डका अगुवा एवं मुख्य गायक अमृत गुरुङ भन्छन्, 'यसपाला कन्सर्टलाई लिएर निकै अगाडिदेखि उत्साहपूर्ण समाचारहरू प्राप्त भइरहँदा हौसला झनै बढेको छ ।' अमृतका अनुसार नेपथ्य ब्यान्डको स्थापनालगत्तै सबैभन्दा पहिले कन्सर्टका लागि निम्तो दिनेमा सिक्किम-दार्जिलिङ भेगकै दर्शकहरू थिए ।

'नेपाली गीत संगीत प्रचलित क्षेत्रमध्ये साँगीतिक चेतका हिसाबबाट यताका दर्शक विशेष छन्,' ब्यान्डलाई प्रवर्धन एवं परिचालन गर्दै आएको नेपालयका किरणकृष्ण श्रेष्ठ भन्छन्, 'सन्तुष्टिले भरिएको रमाइलो साँझ प्रस्तुत गर्न भरिसक्य प्रवन्ध मिलाइरहेका छौं ।'

कन्सर्टमा अमृतलाई ड्रमसेटमा ध्रुव लामा, बेस गितारमा सुबिन शाक्य, गितारमा निरज गुरुङ, मादलमा शान्ति रायमाझी र किबोर्डमा दिनेशराज रेग्मीले सघाउनेछन्।

ZERO COST RECRUITMENT IN MALAYSIA!!!
(मलेसियाको लागि शुन्य लागतको रोजगार)

ETHICAL RECRUITMENT UNDER THE EMPLOYER PAYS PRINCIPLE (EPP)

All Approved Recruitment and Deployment Costs Are Borne by the Employer. Ensuring a Fair, Transparent and Zero-Cost Recruitment Process for Workers.
Employer-Provided Benefits:
Passport Processing Support, Visa, Air Ticket, Medical Examination, Insurance, Orientation, Welfare Fund, Social Security Fund (SSF), Accommodation During Interview and Pre-Departure Process, Domestic Transportation Support for Recruitment and Departure Processing

रोजगारदाताद्वारा खर्च वहन गर्ने सिद्धान्त (EPP) अन्तर्गत नैतिक भर्ती प्रक्रिया :–
भर्ती तथा प्रस्थान प्रक्रियासँग सम्बन्धित स्वीकृत सम्पूर्ण खर्च रोजगारदाताले नै वहन गर्ने व्यवस्था गरिएको छ, जसले कामदारलाई कुनै आर्थिक भार नपर्ने तथा निष्पक्ष, पारदर्शी र जिम्मेवार भर्ती प्रक्रिया सुनिश्चित गर्दछ ।
रोजगारदाताद्वारा उपलब्ध सुविधाहरू:
राहदानी (पासपोर्ट) प्रक्रिया सम्बन्धी सहयोग, भिसा, हवाई टिकट, स्वास्थ्य परीक्षण (मेडिकल), बीमा, अभिमुखीकरण, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष (SSF), अन्तर्वार्ता तथा प्रस्थानपूर्व अवधिको आवास व्यवस्था, भर्ती तथा प्रस्थान प्रक्रियाका लागि आन्तरिक यातायात सहयोग

DOFE APPROVAL DETAILS / वैदेशिक रोजगार विभाग स्वीकृति विवरण

रोजगारदाता कम्पनी : केयरग्लोभ ग्लोबल एसडीएन. बीएचडी. — शहर : मलेसिया
(Employer Company) : CAREGLOVE GLOBAL SDN. BHD. — City : MALAYSIA

पूर्व स्वीकृत मितिः	२०८२/१२/२४	चलानी नं.:	६०२५३८७२	एल टि नं.:	३४०२२९	पुन विज्ञापन
Pre Approval Date:	7 April 2026	Invoice No.:	60253872	L.T. No.:	340229	Re Advertisement

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट RM	ने.रु. NPR	ओभरटाइम (ओ.टी) Overtime (O.T)	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	वार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accommodation Facility	करार अवधि Contract Period
1	सामान्य कामदार/कारखाना कामदार General Worker/ Factory Worker	२२ 22	० 0	स. काममा दक्ष Skilled in related work	१७०० 1700	६३,४१० 63,410	कम्पनीको अनुरोध अनुसार Upon company's request	८ घण्टा 8 Hours	६ दिन 6 Days	मलेसियाको रोजगार ऐन अनुसार As per Malaysia Employment Act.	छैन NO	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

Employment Terms and Condition/ रोजगार नियम र सर्तहरु

1. Nature /Scope of Work: Factory Worker
   कार्यको प्रकृती/क्षेत्र : कारखाना कामदार ।
2. Work Shift (कार्य शत्र):- Day Shift (दिवा शत्र)/ Night Shift (रात्रीकालिन शत्र)
3. Overtime Facility (ओभरटाइम सुविधा):- The employer is committed to limiting the total workweek to no more than sixty (60) hours, inclusive of regular working hours and voluntary overtime, in accordance with Malaysian labor laws and company policies. -
   मलेशियाको श्रम कानुन र कम्पनीको नियमानुसार सामान्य काम गर्ने समय र स्वेच्छिक ओभरटाईम समेत गरेर हप्तामा साठी (६०) घण्टासम्म कार्य प्रदान गर्नको लागि रोजगारदाता प्रतिवद्ध छ ।)
   Overtime calculation will be as below: (ओभरटाइमको गणना निम्नानुसार हुने छ):
   ओभरटाइम वास्तविक काम गरेको घण्टाको आधारमा गणना गरिन्छ र Malaysian Employment Act अनुसार लागू गरिन्छ ।
   i) On Normal Days: Normal Rate x 1.5 (सामान्य दिनको सामान्य दर x १.५)
   ii) On Sunday/Rest Days: Normal Rate x 2.0 (आइतबार र आराम दिनको सामान्य दर x २.०)
   iii) On Public holidays : First 8 hours x 2.0, After 8 hours x 3.0 सार्वजनिक बिदामा: पहिलो ८ घण्टा x २.०, ८ घण्टा पछि x ३.०
4. Leave Entitlements & Working Hours (बिदा र कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
   All leave entitlements are fully paid according to the rules and apply over the two-year employment period. (सबैबिदा अधिकारहरू नियमानुसर पूर्ण रूपमा भुक्तान गरिन्छ र दुई वर्षको रोजगार अवधि सम्ममा लागूहुनेछ ।)
   a. Leave Entitlements (बिदा सम्बन्धी विवरण)
   - Annual Leave 8 Days in a year (बार्षिक बिदा ८ दिन)
   - Sick Leave 14 days per year (बिरामी बिदा बर्षको १४ दिन)
   - Hospitalizaton Leave 60 days per year (अस्पताल भर्ना वापतको बार्षिक बिदा ६० दिन)
   - Public Holiday 11 days per year (सार्वजनिक बिदा बर्षको ११ दिन)
   b. Key Working Hours Details (कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
   Under Malaysian Employment Act, 1955, Key Details on Working Hours, which will be implemented (मलेसियाली रोजगार ऐन, १९५५ अन्तर्गत कार्य घण्टासम्बन्धी मुख्य विवरणहरू, जुन लागू हुनेछ)
   - Weekly Limit: The Maximum of 45 hours (साप्ताहिक सीमा: अधिकतम ४५ घण्टा)
   - Breaks: At least 30 minutes break over working for 5 consecutive hours (विश्रामः लगातार ५ घण्टा काम गरपेछि कम्तीमा ३० मिनेटको बेक)
5. Medical and Accident Insurance (मेडिकल र दुर्घ टना बीमा): Employment Injury Scheme Under the Employees' Social Security Act 1969 and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme (SPIKPA) or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia.
   कर्मचारी सामाजिक सुरक्षा ऐन १९६९ अन्तर्गत रोजगार चोट वा दुर्घटना योजना लागू भएमा विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना वा मलेसियाली सरकारले अपनाउन सक्ने अन्य कुनै बीमा योजनाहरू लागू हुनेछ ।
6. Right to freedom of association and collective bargaining will be respected. (संघको अधिकार र सामुहिक बार्गेनिङलाई सम्मान गरिनेछ ।)
7. Right to freedom of Religion. (धर्मको स्वतन्त्रताको अधिकार ।)
8. Right to Freedom of Movement and allowed to repatriate without any Deposits. (आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार र कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति॥)
9. Incase of Repatriation and Early Termination,Employer shall bear the cost of Transportation from Malaysia to Nepal. (स्वदेश फिर्ता भएमा र प्रारम्भिक समाप्ति भएमा, मलेसियाबाट नेपालसम्मको यातायात खर्च रोजगारदाताले वहन गर्नेछ ।)

DOFE Interview Details / वैदेशिक रोजगार विभाग अन्तर्वार्ता विवरण

Interview Date / अन्तर्वार्ता मिति: 25 August 2026 (9 Bhadra 2083) / २५ अगस्ट २०२६ (२०८३ भदौ ९ गते)
Interview Venue / अन्तर्वार्ता स्थान: Nice Overseas Pvt. Ltd. Office / नाइस ओभरसिज प्रा. लि. कार्यालय

Note / सूचना: Re-advertisement for candidate selection only. उम्मेदवार छनोटका लागि मात्र पुनः विज्ञापन।

Important Information (महत्वपूर्ण जानकारी) :

- For age verification during the screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity documents. For example: a citizenship card, existing passport (if any), national identity card 1, voter's card driving license etc.
  (चयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरूलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परि चय खुल्ने सक्कली कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ । जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने) राष्ट्रिय परिचयपत्र मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र इत्यादि ।।
- All interested applicants are hereby requested to be present at the pre-selection orientation program.
  (सबै इच्छुक आवेदकहरू पूर्व छनौट अभिमुखीकरण प्रक्रियामा उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ ।
- In the process of ethical recruitment, applicants are not required to give any kind of fee, mortgage and advance, gift for foreign employment.
  नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आवेदकले कुनै पनि प्रकारको शुल्क, धितो, पेश्की वा उपहार दिनुपर्ने छैन ।)
- In the process of ethical recruitment, the applicants does not need to use any mediator or intermediary or agent to apply for foreign employment. You can submit your application directly..
  (नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आवेदकले कुनै पनि मध्यस्थकर्ता, बिचौलिया वा एजेन्ट प्रयोग गर्नु पर्दैन । आफ्नो आवेदन सिधै पेश गर्न सकिने छ ।)
- In the process of ethical recruitment, if the applicants applying for foreign employment feels any kind of discrimination and any kind of unethical activity, they can contact the organization's complaint/grievance numbers and the name of the person making the complaint/grievance will be kept confidential.
  (नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आवेदकलाई कुनै पनि प्रकारको भेदभाव वा कुनै किसिमको अनैतिक गतिविधि महसुस भएमा संस्थाको गुनासो सुन्ने नम्बरहरूमा सम्पर्क गर्न सक्नु हुनेछ भने गुनासो राख्ने व्यक्तिको नाम गोप्य राखिनेछ ।)
- You can contact the Department of Foreign Employment, Tahachal to check/ensure the steps to your recruitment process for foreign employment or for more information.
  (नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जाँदा, आफ्नो प्रक्रिया सुनिश्चित गर्नका लागि अथवा थप जानकारीका लागि वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्न सक्नु हुनेछ ।)
- If you need to get any other information regarding Ethical recruitment process for foreign employment, you can call our help desk's direct contact number.
  (नैतिक भर्ती प्रक्रिया अन्तर्गत वैदेशिक रोजगारीको लागि जान अन्य जानकारी लिनु परेमा हाम्रो सहायता कक्षको सिधा सम्पर्क नम्बरमा फोन गर्न सक्नु हुनेछ ।
- If you have any grievances feel free to reach out to us via our grievance dedicated phone number or our hotline and your issue will be investigated with utmost competence and resolved as soon as possible
  यदि तपाईंसँग कुनै गुनासो छ भने हाम्रो गुनासो समर्पित फोन नम्बर वा हाम्रो हटलाइनमार्फत हामीलाई सम्पर्क गर्न स्वतन्त्र महसुस गर्नुहोस् र तपाईंको मुद्दालाई अत्यन्त दक्षताका साथ छानबिन गरिनेछ र सकेसम्म चाँडो समाधान गरिनेछ ।)

GRIEVANCE & WORKER SUPPORT/ गुनासो तथा कामदार सहायता)

If you experience or witness recruitment fees, fraud, discrimination, misconduct or any unethical recruitment practice, please contact us through our dedicated grievance channels.
यदि तपाईंले भर्ती शुल्क, ठगी, भेदभाव, दुव्र्यवहार वा कुनै अनैतिक भर्ती गतिविधि अनुभव गर्नुभएको वा देख्नुभएको छ भने, कृपया हाम्रो गुनासो प्रणालीमार्फत सम्पर्क गर्नुहोस् । **Hotline: +977 9800655008 / Email: grievance@niceoverseas.com**
All reports will be treated confidentially / प्राप्त सबै गुनासोहरू गोप्य राखिनेछन् ।

We declear that Nice Overseas Pvt.Ltd. don't have branch and agents.
(नाईस ओभरसिज प्रा.लि. को कोही कतै पनि शाखा र एजेन्ट नभएको जानकारी गराउँदछौं ।)

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :– १. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २.आफु कामगर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेखभएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४.विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५. विदेश जानु अघि आफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, तहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला ।

Information provided by the Department of Foreign Employment(DOFE) 1.Confirm that visa is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tachal.

श्रम इजाजत पत्र नं. १०८९/०७३/०७४

NICE OVERSEAS PVT. LTD.
Jawalakhel 13, Lalitpur, Tel.: 5435529
E-Mail : info@niceoverseas.com, Website : https://niceoverseas.com

शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारी
EMPLOYMENT IN MALAYSIA UNDER ZERO COST

शून्य लागत भर्ती: यो भर्ती शून्य लागत नीति अन्तर्गत सञ्चालन भइरहेको छ। भर्ती सम्बन्धी सबै खर्चहरू–पासपोर्ट, फोटो, मेडिकल जाँच, यातायात, खान र बस्न, भिसा, अभिमुखीकरण, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति, हवाई टिकट र टाइटानिकको सेवा शुल्क–पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ। उम्मेदवारहरूले कम्पनीको भर्ती प्रक्रिया वा नियुक्तिपछि कुनै पनि चरणमा शुल्क वा भुक्तानी तिर्नुपर्ने छैन।
Zero Cost Recruitment: This recruitment is conducted under a zero-cost recruitment policy. All recruitment-related expenses, including passport, photo, medical screening, transportation, lodging and food, visa, orientation, insurance, welfare fund,social security fund, labour approval, air ticket and Titanic's service charge, will be fully borne by the employer. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process or after placement.

JABIL

रोजगारदाता कम्पनी	- जाबिल सर्किट एसडिएन. बिएचडी.
Employer Company	- Jabil Circuit Sdn. Bhd.
ठेगाना	- पेनाङ, मलेसिया
Address	- Penang, Malaysia
फोन – +६०४ ६४२ ७९७५,	Phone - + 604 642 7975
फ्याक्स – +६०४ ६४२ ८००१/८००४,	Fax - + 604 642 8001/8004

कम्पनीको बारेमा - थप जानकारीको लागि Jabil.com र https://www.facebook.com/JabilSouthAsia
About Company - Find out more at Jabil.com & https://www.facebook.com/JabilSouthAsia

पूर्व स्वीकृत मिति – २०८३/०१/२२ Pre-approval Date - 2026/05/05	लट नम्बर – ३४१३३५ LT No. - 341335	चलानी नम्बर – ६०२५४८१७ Invoice No. - 60254817	पुनः विज्ञापन Re-advertisement

कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या No. of Demand पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary आर एम RM	ने. रु. NRP	ओभरटाईम Overtime	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours/Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Days/Week	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accomm-odation Facility	करार अवधी Contract Period
उत्पादन अपरेटर Production Operator	११० 110	० 0	अंग्रेजीमा पढन र लेख्न दक्ष Able to Read & Write English	१७०० 1700	६२,९०० 62,900	कम्पनीको नियम अनुसार As Per Company Rule	८.५ घण्टा 8.5 Hours	५ दिन 5 Days	छैन No	छ Yes	२ वर्ष 2 years

पासपोर्ट खर्च Passport Expenses	मेडिकल जाँच शुल्क Medical Examination Fee	भिसा शुल्क Visa Fee	फाइनल अन्तर्वार्ताको समयमा र प्रस्थान अघि हुने यातायात लगायत खान र बस्नको खर्च Transport, Food & Lodging Expenses During Final Interview & Before Departure	अभिमुखीकरण Orientation	नेपाल र मलेसियामा लाग्ने बिमा शुल्क Insurance Fee in Nepal & Malaysia	कल्याणकारी कोष Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष Social Security Fund	हवाई टिकट खर्च Air Ticket Expenses	संस्थाको सेवा शुल्क Agency Service Charge
रोजगार–दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार–दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार–दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार–दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार–दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार–दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार–दाताले ब्योहोर्ने By the employer

महत्त्वपूर्ण जानकारी Important Information

- आवेदकहरूको उमेर १८ बर्ष देखि ४५ बर्षको बिचमा हुनु पर्नेछ। इच्छुक आवेदकहरूहरूलाई उमेर प्रमाणिकरणको लागि नेपाल सरकारबाट जारी फोटो सहितको कम्तिमा दुईवटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं। Applicants must be between 18 and 45 years of age. Interested applicants are requested to bring at least two photo IDs issued by the Government of Nepal for age verification.
- कामको क्षेत्र/ प्रकृतिः उत्पादन अपरेटर /उच्च PCBA र स्वचालित रोबोटिक्स प्रविधिको माध्यमबाट उच्च प्रविधियुक्त इलेक्ट्रोनिक पार्टपुर्जा, चिकित्सा उपकरण र अटोमोटिभ प्रणालीहरूको उत्पादन।
  Scope / Nature of Job: Production Operator / Manufacturing of high-tech electronic components, medical devices, and automotive systems through advanced PCBA and automated robotics technology
- बिदाको हकः Leave Entitlement:

सेवाको अवधि Year of Service	बार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक पात्रो वर्ष) Sick Leave (Each calendar Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम Less than 2 Years	९ दिन 9 days	१४ दिन / 14 Days	१७ दिन प्रत्येक पात्रो वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार) / 17 Days each calendar year (In accordance with the labour laws in Malaysia)	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष) / 60 Days (In each calendar year)
२–५ वर्ष 2-5 Years	१२ दिन 12 days	१८ दिन / 18 Days		
५ वर्ष भन्दा बढी More than 5 years	१६ दिन 16 Days	२२ दिन / 22 Days		

- प्रत्येक कामदारलाई हप्तामा एक दिन अनिवार्य बिदा उपलब्ध गराइन्छ, र ओभरटाइम सहितको कुल कार्य घण्टा, कानुनले अनुमति दिएको आपतकालीन अवस्था बाहेक, ६० घण्टा भन्दा नबढ्ने व्यवस्था गरिएको छ। Workers are entitled to one compulsory rest day per week, and total working hours, including overtime will not exceed 60 hours, except in emergencies permitted by law.
- नेपालमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगार सम्झौता कामदारको हित तथा सुविधामा सुधार हुने अवस्थामा बाहेक कामदार गन्तव्य देशमा पुगेपछि पनि परिवर्तन हुने छैन। The employment contract signed in Nepal shall remain unchanged after the worker's arrival in the destination country, except where amendments are made solely for the worker's betterment.
- आवेदकहरूले कानुनले तोकेको अवस्थामा भन्दा बाहेक आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान सम्बन्धी कागजात टाइटानिक वा अन्य कुनै पनि व्यक्ति/संस्थामा जम्मा गर्नु पर्ने छैन। Applicants are not required to deposit their personal identity documents to Titanic or anyone else unless required by law.
- कामदारहरूलाई स्वतन्त्र रुपमा संगठित हुने र सामुहिक हकहितका लागि कानुनले अनुमति दिए बमोजिम भेला हुने अधिकार छ। Workers have the right to freely associate and bargain collectively, where permitted by law.
- कानुनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन। No deductions will be made from the worker's salary after placement, except as required by law.
- करार अवधि समाप्ती पश्चात वा उचित अवधिको सूचना दिइ करार अगावै रोजगारी समाप्त गरेमा स्वदेश फिर्ता हुँदा बसोबास भएको स्थान सम्म लाग्ने यातायात तथा निर्वाह खर्च (खाना र बस्न समेत) रोजगारदाताले बहन गर्नेछ। Upon completion of the employment contract, or in case of early termination with adequate notice, return transportation to the worker's habitual residence, including in-transit lodging, will be provided by the employer.
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कुनै व्यक्ति र संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरिएको छ। To secure this employment opportunity, applicants or their family members are prohibited from paying any cash or providing valuable items, including gold, jewellery, mobiles, watches, livestock, or gifts, to Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd., its employees, or any other person or organization.
- यदि कामदारद्वारा भर्ती प्रक्रियाको क्रममा कुनै रकम खर्च गरिएको छ भने, रोजगारदाताको तर्फबाट टाइटानिकले प्रस्थान अघि पूर्ण रूपमा फिर्ता गर्नेछ। If a worker incurs any recruitment-related expenses, Titanic will reimburse the full amount on behalf of the employer, before departure.
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरूमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन। This organization does not allow or permit any kind of bonds, deposits, or savings programs in this recruitment process.
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौं। तसर्थ इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि एजेन्ट र बिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधै सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं। We notify that this organization does not have any branch office & district representative office. Interested applicants are requested to contact our office directly without using any agent / middleman.
- रोजगारीको लागि आवेदन दिन इच्छुक व्यक्तिले आवेदन फारम भर्नु अघि यस संस्थाको भर्ना पूर्वको अभिमुखीकरण सत्रमा अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनुपर्नेछ जहाँ आवेदकहरूलाई कामको प्रकृति, ज्याला र लाभहरू तथा काम सम्बन्धी सम्पूर्ण विवरणहरूको बारेमा जानकारी दिइन्छ। Any applicant willing to apply for this job must attend a pre-recruitment orientation to receive information including but not limited to the nature of job, wages, benefit, and other relevant details before submitting the application.
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ। तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहीं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ। All applicants have the freedom to choose employment and can apply voluntarily without being forced, compelled or threatened by anyone.
- टाइटानिक रोजगारीको समान अवसर सिद्धान्तमा प्रतिबद्ध छ। यस संस्थाको नीतिले कुनै पनि उमेर, लिङ्ग, जाति, धर्म, राजनैतिक आवद्धता, भौगोलिक स्थान, फरक योग्यता, चिकित्सकिय इतिहास, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै कुरालाई आधार नबनाई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्दछ। आवेदकहरूलाई व्यक्तिगत विशेषताहरूको सट्टा उनीहरूको सीप, क्षमता र योग्यताको आधारमा मात्र रोजगारीका लागि छनोट गरिन्छ। TITANIC is committed to the principles of equal employment opportunity for all, regardless of age, gender, race, religion, politcal affiliation, geographical location, different ability, medical history, marital status or any other basis. The applicants are selected for the employment solely based on their skills, abilities and qualifications rather than personal characterisctics.

टाइटानिकको गुनासो दर्ता माध्यम / Titanic Grievance Reporting Channel
यदि तपाईंसँग कुनै गुनासो वा सुझाव छ भने, तल उल्लेखित सम्पर्क माध्यम मार्फत हामीलाई जानकारी गराउन हुन अनुरोध गर्दछौं। तपाईंले प्रदान गर्ने सबै जानकारी र पहिचान पूर्ण रूपमा गोप्य राखिनेछ, र आवश्यक कदमहरू तुरुन्तै चालिनेछन्। If you have any grievances or feedback, please reach out to us using the contact details provided below. All information and identities will be kept strictly confidential, and necessary actions will be taken promptly.
+९७७-९८०१००४३४५ / +977-9801004345 grievance@titanicmanpower.com

प्रि-अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – ०३, काठमाडौंमा २०८३ भदौ ३ गते हुनेछ।
Pre Interview will be held on 19 August 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.
फाइनल अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – ०३, काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते हुनेछ।
Final Interview will be held on 25 August 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरू साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला। Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE):- 1. Confirm that visa is issued under your name 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7. If you want to know more details regarding this advertisement. Please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

TITANIC Ethical Recruitment Agency Since 2002 — Celebrating 24 years — TFHI - OTL Certified Recruitment Agency — ISO 9001:2015 Certified Recruitment Agency

टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि. (Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd.)
इजाजतपत्र नं: २८५/०५८/०५९ (Licence No. 285/058/059)
बसुन्धारा चौकी, काठमाडौं, नेपाल (Basundhara Chauki, Kathmandu, Nepal)
+९७७-१-४९५३२५२, ४९६४६५९ (+977-1-4953252, 4964659)
आधिकारिक सम्पर्क व्यक्तिः शिशीर पौड्याल (Offical Contact Person : Shishir Poudyal)
सम्पर्क नम्बरः +९७७-९७१-२०६५५३८ (Contact Number : + 977-971-2065538)
www.titanicmanpower.com recruitment@titanicmanpower.com
Titanic Manpower Supplier www.tiktok.com/@titanic.manpower
"An Ethical Recruitment Agency Where Integrity Matters"

भुम्लु गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
सल्ले भुम्लु, काभ्रेपलाञ्चोक
बागमती प्रदेश, नेपाल

प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षणबारे सार्वजनिक सूचना

(प्रकाशन मिति २०८३/०५/०२)

काभ्रेपलाञ्चोक जिल्लाको भुम्लु गाउँपालिकाद्वारा निम्न बमोजिमको प्रस्ताव कार्यान्वयन गर्न लागियको छ।

प्रस्तावकको नाम र ठेगाना	भुम्लु गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय, सल्ले भुम्लु, काभ्रेपलाञ्चोक, बागमती प्रदेश, नेपाल।
प्रस्तावको व्यहोरा	काभ्रेपलाञ्चोक जिल्ला भुम्लु गाउँपालिका भई बग्ने सुनकोशी नदी तथा इन्द्रावती नदीको किनारमा रहेको आम्थली, डडुवा, देउपाले, पाटी र काफ्लेका गर्तिला लम्पाते आदि बगरहरूबाट दिगो रूपमा नदीजन्य पदार्थ ढुङ्गा, गिट्टि तथा बालुवाको उत्खनन् तथा संकलन कार्य गर्नका लागि प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण प्रतिवेदन तयार गर्ने।
प्रभाव पार्न सक्ने क्षेत्र	भुम्लु गाउँपालिकाको वडा नं. १, ६, ७, ८, ९ र १०।

माथि उल्लिखित प्रस्तावको प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण प्रतिवेदन तयारी गर्ने क्रममा सो क्षेत्रको जैविक तथा पारिस्थितिकीय प्रणाली, प्राकृतिक तथा भौतिक प्रणाली, सामाजिक तथा आर्थिक प्रणाली र साँस्कृतिक प्रणालीहरु बीच के कस्तो सकारात्मक तथा नकारात्मक प्रभाव पर्दछ भनी यकिन गर्न प्रभाव पर्न सक्ने क्षेत्रका वडा कार्यालय, विद्यालय, वन, स्वास्थ्य संस्था तथा सरोकारवाला व्यक्ति वा संस्थाको राय सुझाव लिन आवश्यक भएकोले यो सार्वजनिक सूचना प्रकाशन भएको मितिले सात (७) दिन भित्र देहायमा उल्लेखित ठेगानामा आई पुग्ने गरी लिखित राय सुझाव उपलब्ध गराई दिनु हुन अनुरोध गरिन्छ।

प्रस्तावकको नाम र ठेगाना	भुम्लु गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय सल्ले भुम्लु, काभ्रेपलाञ्चोक, बागमती प्रदेश, नेपाल। फोन नं ९८४३५३२०८० ईमेल : cad.bhumlumun@gmail.com
परामर्शदाताको नाम र ठेगाना	मास्टर मिडिया एण्ड सप्लायर्स प्रा.लि., तार्केश्वर, काठमाण्डौ, नेपाल। फोन नं ९८६३५९२६५४ ईमेल : mediasupply@gmail.com

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

नेपाल सरकार
वैदेशिक रोजगार विभाग, काठमाडौं
दावी विरोध सम्बन्धी सूचना
सूचना प्रकाशित मिति :२०८३/०५/०२

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न इजाजत प्राप्त संस्था **Sky Bridge Overseas Pvt. Ltd** (License No.: ११६६/०७३/७४) ले यस विभाग समक्ष कम्पनीको साविक नाम तपसिल बमोजीम परिवर्तन गरि नयाँ नाम कायम गर्न माग भई आएकोले उक्त प्रा.लि.को माग बमोजिम साविकको नाम परिवर्तन गर्दा कोही कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिनभित्र यस वैदेशिक रोजगार विभागको संस्था दर्ता तथा समन्वय शाखामा उजुरी/निवेदन पेश गर्नु हुन मिति २०८३/०५/०१को निर्णयानुसार अनुरोध छ। अन्यथा कानुन बमोजिम भै जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाबाट जानकारी गराईन्छ।

तपसिलः

साविक नाम	परिवर्तन पश्चात अब कायम हुने नाम
स्काई ब्रिज ओभरसिज प्रा.लि (SKY BRIDGE OVERSEAS PVT. LTD)	फ्युचर नेष्ट इन्टरनेशनल प्रा. लि (FUTURE NEST INTERNATIONAL PVT. LTD)

ओमनमा रोजगार

कम्पनीः Orion Solar LLC — शहरः OMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०४/२२ — चलानी नं.: ६०२५९४५६ — LT. No.: 346215

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	ASSISTANT MAINTENANCE MECHANIC	25	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	130	५१४५४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	FACTORY LOADING AND UNLOADING LABOR	30	0		120	४७४९६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ।

Only candidates with Solar Industry experience or a Technician background (Electrical/Mechanical/Electronic) are eligible to apply. Interested candidates are requested to send their updated CV to our email address for shortlisting.
Email: hr@radiumemployment.com
Only shortlisted candidates will be contacted for the next recruitment process.
(सोलार उद्योग अनुभव भएका उम्मेदवारहरूको लागि सूचनाकेवल सोलार उद्योगमा अनुभव भएका वा प्राविधिक (इलेक्ट्रिकल/मेकानिकल/इलेक्ट्रोनिक) पृष्ठभूमि भएका उम्मेदवारहरूले मात्र आवेदन दिन सक्नेछन्। इच्छुक उम्मेदवारहरूले छनोट प्रक्रियाका लागि आफ्नो अद्यावधिक CV तल उल्लेखित इमेल ठेगानामा पठाउनुहुन अनुरोध गरिन्छ।
इमेलः hr@radiumemployment.com
केवल छनोटमा परेका (Shortlisted) उम्मेदवारहरूलाई मात्र भर्ती प्रक्रियाको अर्को चरणका लागि सम्पर्क गरिनेछ।)

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्योहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्योहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्योहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्योहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्योहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

श्रम इजाजत नं. ९६८/०६७/०६८
Radium International Employment Services Pvt. Ltd.
Baneshwor, Kathmandu, Tel. : 4489492 , 01-4485172, 9803377050 (Samana shrestha)
Email: info@radiumemployment.com, Web.: www.radiumemployment.com

ब्याकयार्ड अल्ट्रामा अर्जुन र मन्जु पहिलो

काठमाडौं/मस– अर्जुन कुलुङ राई र मन्जु सुनुवार ब्याकयार्ड अल्ट्रा– २०२६ मा पहिलो भएका छन्। अल्ट्रा ट्रेल्स नेपालको आयोजना भएको ट्रेलमा एक्सटेपबाट खेलेका अर्जुन पुरुष तथा महिलामा मन्जु पहिलो भएका हुन् ।

अर्जुनले ३३ लुप पूरा गरी शीर्ष स्थानमा रहँदै नयाँ कोर्स रेकर्ड पनि कायम गरे । यसअघि ३२ लुपको कोर्स रेकर्ड हेमन्त राणाको नाममा थियो । मन्जुले पनि कोर्स रेकर्ड कायम गर्ने क्रममा १४ लुप पूरा गरिन् । यसअघि १२ लुपको कोर्स रेकर्ड रहेको थियो। शीर्ष स्थानमा रहने दुवैले जनही ३० हजार नगद पुरस्कार हात पारे । दोस्रोदेखि दशौं स्थानमा रहनेलाई पनि नगद पुरस्कार प्रदान गरिएको थियो ।

सहभागीले १ लुपमा ६.७ किलोमिटर दूरी १ घण्टाको समयमा तय गर्नुपर्ने थियो । त्यसो गर्न नसक्ने खेलाडी सीधै प्रतियोगिताबाट बाहिरिने नियम थियो ।

प्रतियोगिता निर्देशक दिवाकर बुढाले यस खालको प्रतियोगिताले नेपालको पर्यटन प्रवर्धनमा टेवा पुऱ्याउने विश्वास व्यक्त गरे ।

आयोजकका अनुसार प्रतियोगतामा नेपाल, फ्रान्स, अमेरिका, डेनमार्क, नर्वे, स्विट्जरल्यान्डलगायत राष्ट्रबाट ६५ प्रतिस्पर्धी सहभागी थिए । दौड चन्द्रागिरी नगरपालिकाको मत्छेगाउँबाट सुरु भइ विभिन्न भागको परिक्रमा गरी पुनः त्यही आएर टुंगिएको थियो ।

ब्याकयार्ड अल्ट्राको विश्व च्याम्पियनसिप सन् २०२६ को अक्टोबर १७ तारिख पोखरामा हुने आयोजकले जनाएको छ ।

स्कट कुगेलेइन सुदूरश्चिम रोयल्समै

काठमाडौं/मस– नेपाल प्रिमियर लिग (एनपिएल)को तेस्रो संस्करणका लागि सुदूरपश्चिम रोयल्सले न्युजिल्यान्डका पेस बलर स्कट कुगेलेइनलाई पुनः अनुबन्ध गरेको छ ।

सुदूरपश्चिमले कुगेलेइनलाई विदेशी खेलाडीका रूपमा टोलीमा समावेश गरेको हो । यसअघि सुदूरपश्चिमले इंग्ल्यान्डका सेफ जैबलाई अनुबन्ध गरिसकेको छ ।

कुगेलेइनले एनपिएलको पहिलो संस्करणमा सुदूरपश्चिमबाट ९ खेलमा १७ विकेट लिएका थिए । उनी सर्वाधिक विकेट लिने खेलाडीको सूचीमा संयुक्त रूपमा शीर्ष स्थानमा रहेका थिए । दोस्रो संस्करणमा उनले ९ खेलबाट १० विकेट लिएका थिए ।

सुदूरपश्चिम रोएल्सका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत प्रकाश खड्काले कुगेलेइनलाई पुनः टोलीमा स्वागत गर्न पाउँदा खुसी लागेको बताए । 'उनीबाट यसपटक पनि पहिलो र दोस्रो संस्करणको जस्तै योगदानको अपेक्षा राखेका छौं । उपाधि जिताउन उनको भूमिका महत्वपूर्ण हुनेछ भन्ने विश्वास लिएका छौं,' उनले भने । तेस्रो संस्करणका लागि सुदूरपश्चिमले कप्तान दीपेन्द्रसिंह ऐरीसहित विनोद भण्डारी, आरिफ शेख, इशान पाण्डे, अभिनाश बोहरा, हेमन्त धामी र हिक्मत महरालाई टोलीमा कायम राखेको छ । अक्सनबाट दीपक बोहरा, मिलन बोहरा, टेक रावत, अनिल खरेल, सचिन भट्ट र आयुव चन्दलाई अनुबन्ध गरिसकेको छ ।

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

अमर बहादुर श्रेष्ठको नातिनी, गणेश बहादुर श्रेष्ठको छोरी, ओखलढुङ्गा जिल्ला, सिद्धिचरण न.पा. वडा नं. १२ बस्ने, यस बैंकको ओखलढुङ्गा शाखा कार्यालयको खातावाला लिला कुमारी श्रेष्ठको मिति २०८२/०३/३२ मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको श्रीमान ध्रुव कुमार श्रेष्ठले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ।

लक्ष्मी सन्राइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०६८४, ४२१७०७०
Email: info@laxmisunrise.com
URL : www.laxmisunrise.com

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

रामलाल श्रेष्ठको छोरी, राधा कृष्ण श्रेष्ठको बुहारी, पर्सा जिल्ला, विरगंज म.न.पा. वडा नं. ७ बस्ने, यस बैंकको बिरगंज आर्दशनगर शाखा कार्यालयको खातावाला बिमला श्रेष्ठको मिति २०८२/१२/०४ मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको पति भीम कृष्ण श्रेष्ठले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ ।

लक्ष्मी सन्राइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०६८४, ४२१७०७०
Email: info@laxmisunrise.com
URL : www.laxmisunrise.com

लिलाम बिक्रीको सूचना

दोश्रो पटक सूचना प्रकाशित मिति २०८३/०५/०२

यस सा.व.उ.स.बाट संकलन भएको साल गोलिया काठ १२१७.०५ क्यू फिट र साल दाउरा २.५ चट्टा दुई लटमा लिलाम बिक्री गर्नु परेकोले सुचीकृत उद्योगहरूलाई यो २१ दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ । थप जानकारीको लागि समूहमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ ।

मुरलीभञ्ज्याङ सा. वन उपभोक्ता समूह, व्यास ८ र ९, तनहूँ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०६३/१०/२२ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. ४३९६५** को **(Yes Pro-Ad and Media Pvt. Ltd.) एस प्रो-एड एण्ड मिडिया प्रा.लि.** को मिति २०८३/०५/०१ गतेमा सम्पन्न विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्वीडेटर : श्रवण कुमार श्रेष्ठ,
इजाजत पत्र नं. ४०४, ठेगाना : त्रिपुरेश्वर, काठमाडौं
फोन नं. ९८५१२१७००४

साउदी र युएईमा रोजगार

कम्पनी : GULF TRACKS INTERNATIONAL COMPANY — शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२८ — चलानी नं.: ६०२५९६४१ — L.T. No.:346446

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Driver (Truck)	4	0	स. काममा दक्ष	1800	७३०६२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : BAB AL SAFEENA ELETROMECHANICAL CONT LLC — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२८ — चलानी नं.: ६०२५९६७४ — L.T. No.:346479

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Stone Mason	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२२३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	ASSISTANT PLUMBER REPAIRING VEHICLES	2	0		1200	४९७८८							
3.	Asst Welder	3	0		1200	४९७८८							
4.	mason/brick/plaster	3	0		1500	६२२३५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

ATLANTIC OVERSEAS PVT. LTD.
City Square Mall, Samakhushi, Kathmandu, Nepal., Tel No: 01-4977788, 01-4977799.
Mobile No.: 9851141964, 9851141512, Email : atlanticeoverseasktm@gmail.com,
website: www.atlantic.com.np
श्रम इजाजत पत्र नं. १६७४/०८०/०८१

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: OEL DISTRIBUTION SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२७ — चलानी नं.: ६०२५९६८९ — LT. No.: 346289

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	(FACTORY/GENERAL) WORKER	7	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

access partners pvt. ltd.
Baneshwor, Kathmandu | Contact: 01-4105010, 9804846255, 9802352888, 9801179555, 9851318300
Email: info@accesspartners.com.np | www.accesspartners.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनी: WESTERN BAINOONA GROUP FOR GENERAL CONTRACTING-LLC- SPC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१६ — चलानी नं.: ६०२४८२९० — LT. No.:334673 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Road Maintenance Laborer	178	0	स. काममा दक्ष	1000	४१,४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

AL-Moon Overseas Pvt. Ltd.
Govt. License No: 992/068/069
Al-Moon Overseas Pvt. Ltd
Tokha-5, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Phone: +977-1-4989718, 4989719
Email:info@almoonmanpower.com | Web: www.almoonmanpower.com
Contact Number : 9851329431

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : COMPANY MAHASSEL AGRICULTURAL — शहर : SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२५ — चलानी नं.: ६०२५९६८८ — L.T. No.:346296

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	30	0	स. काममा दक्ष	1000	४०५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Chandani Management Services Pvt.Ltd.
श्रम इजाजत नं. ६३४/०६६/०६७
Basundhara-3, Kathmandu, Nepal, Phone No: 01-4955422, 4960522
Email: info.cmservices2009@gmail.com/website: chandanimanpower.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी: MADINA GROUP WLL — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०१ — चलानी नं.: ६०२५९७५९ — LT. No.: 346643

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Operation Technician	40	0	स. काममा दक्ष	3000	१,२५,४६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2024) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

DIANA OVERSEAS डायना ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं :४०६/०६०/०६१
बालकुमारी, ललितपुर. फोन: ५१८६३८४, ५१८६३८५, ५१८६३२८, ५१८६४२९

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: OLIVE BEVERAGES SERVICES CAFE — शहर: AL RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२७ — चलानी नं.: ६०२५९६७५ — L.T. No.: 346483

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food and Beverage Counter Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४८७०८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ८ गते (24 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

EMASCO NEPAL PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. ११७/०५५/०५६
गोंगबु, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४९६२७७०८, ४९५७७०८, फ्याक्स नं.: ४३५७७०८ Mob.: 9765821842 (Sandeep Gurung)

यस मेनपावर कार्यालयको माथि उल्लेखित विज्ञापन मिति २०८३/०४/३१ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित हुनुपर्नेमा प्राविधिक कारणले गर्दा प्रकाशित गर्न छुटेकोले यसै सूचनालाई आधार मानी आज मिति २०८३/०५/०१ गते प्रकाशित गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ ।

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: GULF HOLDING COMPANY FOR DRILLING, OIL AND GAS SERVICES — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०१ — चलानी नं.: ६०२५९७२९ — L.T. No.:346466

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Driver Truck	10	0	स. काममा दक्ष	1800	७३,०६२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: AABER AL TAREEQ TRANSPORT COMPANY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२५ — चलानी नं.: ६०२५९७२८ — L.T. No.:346302

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Driver Truck/Trailer	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	७३,०६२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	TRAILER/TRUCK DRIVER	5	0		1800	७३,०६२							

कम्पनी: BASHIR ABDULLAH AL ISMAIL GENERAL CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०३/३१ — चलानी नं.: ६०२५८२६१ — L.T. No.:344989

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Movement Coordinator	15	0	स. काममा दक्ष	2500	४८,७०८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

FAZAL INTERNATIONAL PVT. LTD.
Gov. Lic. No. 709/064/065
Sinamangal, Kathmandu Tel: 4581208, 4581209, Fax: 4581210
Mobile No: +977 970-6931956 (Lachhiram Dhungana)

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: Saud Abdullah Al Ghamdi Trading Est — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२९ — चलानी नं.: ६०२५९७३५ — L.T. No.: 345780

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	loading and unloading worker/ helper	1	0	स. काममा दक्ष	1000	४०५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

फस्ट ग्रोथ वर्ल्डवाइड इम्प्लाइमेन्ट सर्भिसेज प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ३३/०४८/४९
पो.ब.नं. ५९११, शान्तिनगर-३४, नयाँबानेश्वर, काठमाडौं, नेपाल । फोन: 01-4107505.
Mobile No : 985-1087072 (Moti Lal Pathak), 9808816203, 9841409634, 9868533966

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: COSMO SECURITY SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०१ — चलानी नं.: ६०२५९६७८ — LT. No.: 345984

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SECURITY GUARD	100	0	स. काममा दक्ष	1700	६३४१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

Global Sourcing Group Pvt.Ltd (Trans Asia Manpower Pvt. Ltd)
Gov. Lic. No. 1159/073/074
Milijuli Marg, Maharajgunj/Chakrapath-3, Kathmandu, Nepal Con.: 01-4016163, 01-4016164, 9706243022, 9708556006 Email : info@gsggroup.com.np, www.gsgroup.com.np

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: LIBRA STATION LADIES BEAUTY SALON — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२८ — चलानी नं.: ६०२५९७०६ — LT.No.:346450

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७४३९७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Manicure/pedicure	0	2		150	७४३९७							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd.
Govt.Lic.No 1061/073/74
Samakhusi, Kathmandu, Tel.: 4389497, Contact : 9849036098, 9823461212 (Ujjwal Raut)
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: REDANT CONTRACTING L.L.C — शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०१ — चलानी नं.: ६०२५९७०९ — L.T. No.: 346655

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Aircon Technician Helper	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४९७८८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	ASSISTANT ELECTRICIAN	5	0		1200	४९७८८							
3.	Assistant Plumbers	5	0		1199.99	४९७८७							
4.	Carpenter	5	0		1500	६२२३५							
5.	CLEANER / PUBLIC BUILDING	5	0		1000	४१४९०							
6.	CONCRETE MASON	5	0		1500	६२२३५							
7.	Const. Steel Fixer	5	0		1500	६२२३५							
8.	General Plasterer	5	0		1500	६२२३५							
9.	SCAFFOLDER	5	0		1500	६२२३५							
10.	Tile Layer	3	0		1500	६२२३५							

कम्पनी: SHINE ALUCRAFT BUILDING CONTRACTING L.L.C S.O.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०१ — चलानी नं.: ६०२५९७१० — L.T. No.: 346639

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labour	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Brick Mason	2	0		1500	६२२३५							
3.	Build. Painter	1	0		1500	६२२३५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

Govt. License No.: 1470/074/075
ADVANCED MANAGEMENT CONSULTANTS
"manpower supply & recruitment consultant"
Samakhushi, Kathmandu 01-4964211, 4974211
cvtoamc@gmail.com www.amgroup.com.np

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : PARAGON SECURITY SERVICES LLC — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०१ — चलानी नं.: ६०२५९७२४ — LT. No.: 346667

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	50	0	स. काममा दक्ष	1000	४१,४९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

M.B. HUMAN RESOURCE PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं.: १५०४/०७४/०७५
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 4016801, Fax : 4016804 | E-mail : admin@mbmanpower.com.np
Web.: www.mbmanpower.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: New Generation Holding Company — शहर: Riyadh
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०१ — चलानी नं.: ६०२५९७५७ — L.T. No.: 346640

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facility Cleaner	15	0	स. काममा दक्ष	1000	४०५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

AIR KINGS PLACEMENT PVT. LTD.
Gov. Lic. No. 712/064/065
Kupandole, Lalitpur, Nepal, Tel: 01-5524006, 5427196
Mob. : 980-3784885, 984-3834191,9709051745,982-7903113, 9801442878

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: ORNAPAPER INDUSTRY SDN BHD — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०१ — चलानी नं.: ६०२५९६९४ — L.T. No.: 346612

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory Manufacturing	8	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,४१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

AL JAZEERA OVERSEAS PVT. LTD.
Govt. Lic. No. 1343/074/075
Samakhusi, Kathmandu, Nepal, Tel: 4970605,4952379, 9843304030 (Ashok Kumar Thapa), Fax: 4352379
E-mail: info@aljazeeraoverseas.com, Web.: www.alzeeraoverseas.com.np

कतारमा रोजगार

कम्पनी: IMAR TRADING AND CONTRACTING CO. WLL — शहर: Doha
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०६/१५ — चलानी नं.: ६०२२६०७८ — L.T. No.: 311574 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१८२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Cleaning Worker	0	20		1000	४१८२०							

कम्पनी: ECOVERT FM WLL — शहर: Doha
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/२६ — चलानी नं.: ६०२३७४७२ — L.T. No.: 323490 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	41	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१८२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Female Cleaner/Helper	0	15		1000	४१८२०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

AL NASEER OVERSEAS PVT. LTD.
Gov. Lic No. 141/055/056
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal
G.P.O. Box: 8975, EPC No.: 1719, Tel.: 01-4116686,014566772,014566771, Fax: 4466771
Email: alnaseeroverseas@gmail.com, info@anoverseas.com, Web.: www.anoverseas.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: ROWAD ALTANMIA CONTRACTING L.L.C — शहर : DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२५ — चलानी नं.: ६०२५९७४६ — L.T. No.: 346365

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Black Smith	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२,२३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	2	0		1500	६२,२३५							
3.	Gun Smith	1	0		1500	६२,२३५							

कम्पनी: IDEAL SOURCES CONTRACTING EST — शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२५ — चलानी नं.: ६०२५९७४७ — L.T. No.: 346324

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	4	0	स. काममा दक्ष	2000	८२,९८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

Al Taaz International Pvt. Ltd.
Gov. Lic. No. 1251/074/075
G.P.O Box No: 179, Basundhara, Kathmandu, Tel : 5905101, 5905102, Anil Khadka Contact Number : 9801034033
Fax No: 4350995, E-mail: altaaznepal@gmail.com, Web.: www.altaazintl.com.np

ओमनमा रोजगार

कम्पनी : GLOBAL HUNTER LLC — शहर: OMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२५ — चलानी नं.: ६०२५९५५६ — LT. No.:346317

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	FOOD WAITER (MALE)	2	0	स. काममा दक्ष	150	५९३७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

AL-HAYAT MANAGEMENT SYSTEM PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ३३६/०५९/०६०
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel: +977-1- 4111286, 4111287

साउदी,युएई र कतारमा रोजगार

कम्पनी: ASSA GULF CONTRACTING COMPANY — शहर : DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२५ — चलानी नं.: ६०२५९६९८ — LT. No.:346304

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	14	0	स. काममा दक्ष	1000	४०५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: UNITED EAST PROJECTS LLC — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/१५ — चलानी नं.: ६०२४४१५० — LT.No.: 330352 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Seaman	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२२३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Scaffolder	14	0		1500	६२२३५							
3.	Operator Drilling Machine	7	0		1500	६२२३५							
4.	Electrician (Gen)	1	0		1500	६२२३५							
5.	Assistant Electricians	2	0		1500	६२२३५							

कम्पनी: M R A EXPRESS — शहर : DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/२० — चलानी नं.: ६०२४४४५८ — LT.No.: 327212 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	chawarman maker	1	0	स. काममा दक्ष	1500	६२७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: RESPECT TRADING & CONTRACTING W.L.L — शहर : DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०६/२३ — चलानी नं.: ६०२४५७८३ — LT.No.: 332145 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	driver	2	0	स. काममा दक्ष	1800	७५२७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ९ गते (25 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	साउदीमा रु १०,००० युएई र कतारमा नि शुल्क

PROFESSIONAL Recruiters Group
Govt. Lic. No. 1767/081/082
Kathmandu- 3 , Nepal. Phone No: 01-4975466, 01-4975467., Email: www.prgnepal.com/info@prgnepal.com
Sumer Maharjan Contact No : 9841456029

भदौ ९ देखि नाडा अटो सो २ सयभन्दा बढी स्टल रहने

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १ भदौ

नेपालको अग्रणी, बहुचर्चित एवं भव्य व्यावसायिक अटोमोबाइल प्रदर्शनीको अठारौं संस्करणको नाडा अटो सो २०२६ भाद्र ९ देखि १४ गतेसम्म काठमाडौंको भृकुटीमण्डप प्रदर्शनीस्थलमा आयोजना हुने भएको छ । नाडा अटो सो २०२६ को शीर्ष प्रायोजकमा एच.पी. लुब्रिकेन्ट्स् रहेको छ । नाडा अटोमोबाइल्स एसोसिएसन अफ नेपालद्वारा आयोजित प्रदर्शनीले तीव्र रूपमा विकसित भइरहेको नेपालको अटोमोबाइल तथा मोबिलिटी क्षेत्रको समग्र आर्थिक, सामाजिक एवं व्यवसायिक प्रतिविम्बलाई प्रस्तुत गर्नेछ । नाडाको ५० औं वार्षिकोत्सवको उपलक्ष्यमा यस नाडा अटो सोको १८औं संस्करणलाई स्वर्ण उत्सव संस्करणका रूपमा भव्यताका साथ आयोजना गरिने भएको छ । यस प्रदर्शनीले विगतमा झैं अटोमोबाइल कम्पनीहरूलाई आफ्ना नवीनतम सवारीसाधन, प्रविधि, उत्पादन तथा सेवाहरू प्रदर्शन गर्न र ग्राहक तथा व्यावसायिक सरोकारवालासँग प्रत्यक्ष सम्पर्क स्थापित गर्न महत्त्वपूर्ण अवसर प्रदान गर्नेछ।

नाडा अटो सोको मुख्य उद्देश्य सम्पूर्ण अटोमोटिभ इको सिस्टमलाई एउटै मञ्चमा ल्याउनु र आगन्तुकहरूलाई बजारमा उपलब्ध नवीनतम उत्पादन, प्रविधि तथा नवप्रवर्तनको प्रत्यक्ष अनुभव गर्ने अवसर प्रदान गर्नु हो । यस प्रदर्शनीले अटोमोबाइल क्षेत्रसम्बन्धी जनचेतना अभिवृद्धि, व्यावसायिक सञ्जाल विस्तार तथा नेपालको अटोमोबाइल उद्योगको निरन्तर विकासमा योगदान पुऱ्याउने विश्वास आयोजकको रहेको छ ।

प्रदर्शनीमा साना-ठुला गरी २०० भन्दा बढी स्टल रहनेछन् जसमा २३ वटा ब्रान्डका पेसेन्जर कार भेहिकल, १७ वटा ब्रान्डका लाइट कमर्सियल भेहिकल, १३ वटा ब्रान्डका दुईपांग्रे, १० वटा वित्तीय एवं बिमा सेवा प्रदायकहरू तथा ७० वटा अटोमोटिभ पार्टपुर्जा, एसेसरिज, टायर, लुब्रिकेन्ट्स, ग्यारेज उपकरण, र अटोमोबाइलसम्बन्धी अन्य उत्पादन र सेवाहरू प्रदर्शन गरिनेछन् र यी स्टलमा नेपालमा एसेम्बल हुने सवारीसाधन, ल्युब, ब्याट्री, हेल्मेट एवं अन्य सामग्रीसमेत रहेका छन् । ६ दिनसम्म चल्ने नाडा अटो सो २०२६लाई लगभग २ लाखले अवलोकन गर्ने विश्वास नाडाले लिएको छ ।

सानिमा रिलायन्स लाइफको ‘क्लब अचिभर्स इभेन्ट’

काठमाडौं/मस– सानिमा रिलायन्स लाइफ इन्स्योरेन्स लिमिटेडले ‘क्लब अचिभर्स इभेन्ट २०८३’ सम्पन्न गरेको छ । काठमाडौंमा आयोजित उक्त समारोह देशभरका शाखा तथा उपशाखा कार्यालयहरूबाट ‘क्लब योजना’मा सफलता हासिल गर्न सफल बिमा सल्लाहकार हरूलाई सम्मान तथा प्रोत्साहन गर्न आयोजना गरिएको हो ।

कम्पनीका सञ्चालक समितिका अध्यक्ष रतनलाल केडियाको अध्यक्षतामा सम्पन्न कार्यक्रममा सञ्चालकहरू भरत कुमार तोदी, केशवराज के.सी., प्रमुख कार्यकारी अधिकृत (सिइओ) शिवनाथ पाण्डेलगायत उच्च व्यवस्थापन समूहको उपस्थिति रहेको थियो ।

कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्दै अध्यक्ष केडियाले क्लब सदस्यता प्राप्त गर्न सफल बिमा सल्लाहकार हरूलाई बधाई दिँदै कम्पनीको व्यवसाय वृद्धिमा उनीहरूले पुऱ्याएको योगदानप्रति आभार व्यक्त गरे । त्यसैगरी, प्रमुख कार्यकारी अधिकृत शिवनाथ पाण्डेले बिमा सल्लाहकारहरूलाई कम्पनीको मेरुदण्डका रूपमा उल्लेख गर्दै भविष्यमा पनि यस्ता प्रोत्साहनमूलक कार्यक्रमहरू निरन्तर ल्याइने प्रतिबद्धता जनाए। डेपुटी सिइओ निराजन कँडेलले जीवन बिमा व्यवसायमा टिमवर्क र सहकार्यको महत्त्वबारे स्पष्ट पारे।

कम्पनीले आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को अभिकर्ता प्रोत्साहन योजनाअन्तर्गत गोधूली, पृथ्वी, अग्नि, आकाश, ग्यालेक्सी र कसमस क्लबमा तोकिएको लक्ष्य पूरा गर्ने सल्लाहकारहरू तथा वैयक्तिक र टिम व्यवसायतर्फ उत्कृष्ट ३ मा पर्न सफल बिमा अभिकर्ताहरूलाई सम्मान गरेको थियो । हाल देशभर १६९ शाखा सञ्जाल, ५ अर्बभन्दा बढी पुँजी, २७ अर्बभन्दा बढी लगानी र १७ हजारभन्दा बढी सक्रिय अभिकर्ताहरूमार्फत सानिमा रिलायन्स लाइफले जीवन बिमा सेवा प्रदान गर्दै आएको छ ।

तानसेनमा एभरेष्ट बैंकको काउन्टर

काठमाडौं/मस– एभरेष्ट बैंकको नयाँ एक्सटेन्सन काउन्टर पाल्पाको तानसेनमा सञ्चालनमा आएको छ । बैंकले आफ्नो सेवा विस्तारको क्रममा सोमबारदेखि पाल्पा जिल्ला तानसेन-७, लुम्बिनी मेडिकल कलेज एन्ड टिचिङ हस्पिटल लिमिटेडको परिसरमा आफ्नो नयाँ एक्सटेन्सन काउन्टर सञ्चालनमा ल्याएको छ । यस काउन्टरको विस्तारसँगै बैंकको एक्सटेन्सन काउन्टर संख्या ५ पुगेको छ। उक्त स्थानमा बैंकको काउन्टरको स्थापनासँगै पाल्पाबासीले अत्याधुनिक, सरल र सहज बैंकिङ सुविधा लिनसक्ने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

इन्फिनिटीका कर्मचारीहरूलाई क्षमता अभिवृद्धि तालिम

चितवन/मस– इन्फिनिटी लघुवित्तले कर्मचारीहरूलाई क्षमता अभिवृद्धि तालिम कार्यक्रम सम्पन्न गरेको छ। जिम्मेवारीमा सक्षम बनाउँदै भविष्यमा संस्थाको नेतृत्व सम्हाल्न सक्ने दक्ष र आत्मविश्वासी जनशक्तिका रूपमा विकास गर्ने उद्देश्यले तालिम दिइएको हो ।

सौरहामा आयोजित कार्यक्रममा संस्थाका १०२ वटै शाखामा कार्यरत १२० जना फिल्ड सहायकहरूको सहभागिता थियो । संस्थाका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत ज्ञानीश्वर पन्तको सभाध्यक्षतामा सम्पन्न कार्यक्रममा संस्थापक सेयरधनी दिनेश अधिकारी प्रमुख अतिथि तथा नायव प्रमुख कार्यकारी अधिकृत विश्वराज श्रेष्ठ अतिथिका रूपमा सहभागी थिए ।

‘एम्पावर्ड टुडे, लिडिङ टुमोरो’ भन्ने मूल नाराको साथ सहभागी फिल्ड सहायकहरूको ज्ञान, सीप, नेतृत्व क्षमता, निर्णय क्षमता तथा व्यावसायिक सोचको विकासमा विशेष जोड दिइएको थियो । प्रमुख कार्यकारी अधिकृत ज्ञानीश्वर पन्तले जिम्मेवारी, अनुशासन र परिणाममुखी कार्यशैलीका माध्यमबाट संस्थालाई थप सशक्त बनाउन कर्मचारीहरूलाई प्रेरित गर्दै क्षमतावान कर्मचारीलाई संस्थाभित्रै विकास गरी नेतृत्वको अवसर प्रदान गर्ने नीति रहेको बताए।

होडानको वार्षिकोत्सवमा बालबालिकालाई सहयोग

काठमाडौं/मस– स्वास्थ्य संस्था सञ्चालक संघ (होडान) नेपालले आफ्नो वार्षिक उत्सव तथा स्थापना दिवस सिजनशील वाल सेवा परिवार कागेश्वरी मनोहरामा बालबालिकालाई भोजन गराई मनाएको छ ।

कार्यक्रममा संघका निवर्तमान अध्यक्ष सीताराम रेग्मीले नवगठित यस संस्थाले व्यवसायीको हितमा काम गरी स्वास्थ्य क्षेत्र सुधारका लागि राज्यका हरेक निकायलाई झकझकाएको बताए। त्यस्तै, सोही कार्यकालका महासचिव नवराज पौडेलले व्यवसायीलाई एक भएर अघि बढ्नुपर्ने भन्दै धेरै सस्थाहरूले आफ्नो विधान र प्रस्तावनाबाहिर गएर कार्य गरेको, तर होडान उनीहरूको सुधारको प्रतीक्षामा रहेको बताए । संस्थाका अध्यक्ष मदनकुमार पूर्वेको अध्यक्षतामा सम्पन्न महासचिव रघुनाथ पनेरू (कालिका)ले सञ्चालन गरेका थिए। सोमराज लिम्बूले स्वागत मन्तव्य राखेका थिए । धन्यवाद मन्तव्य दिँदै सिर्जनशील बाल सेवा परिवार संस्थाकी अध्यक्ष उमादेवी कार्की बस्नेतले आफ्नो संस्थालाई छानेर बालबालिकाप्रति स्नेह देखाएकोमा धन्यवाद दिँदै आगामी दिनमा यस्तै सेवा गर्ने मौका प्राप्त होस् भन्ने कामना गरिन् ।

एन आई सी एशिया बैंक लिमिटेड
रजिष्टर्ड कार्यालय: का.म.पा., वडा नं. २८, कमलादी, प्रज्ञा मार्ग
फोन नं.: +९७७-१-५२७१२९७, ९८, फ्याक्स: +९७७-१-५११११८०, टोल फ्री नं: १६६०-०१-७७७७१
सुझावको लागि: FB टाईप गरी ३४४८८ मा SMS पठाउनुहोस्, केन्द्रिय असुली विभाग, राधाभवन, त्रिपुरेश्वर, काठमाण्डौं ।
सम्पर्क फोन.: +९७७-१-०-४२६६५२०/२२ (एक्सटेन्सन: २०८/२२५/२२६)

NIC ASIA
एन आई सी एशिया बैंक लि.

धितोमा रहेको चल अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्री बोलपत्र आव्हान सम्बन्धी ७ (सात) दिने सार्वजनिक सूचना

यस बैंकबाट तपसिलमा उल्लेखित ऋणीले प्राप्त गर्नुभएको ऋण कर्जा बैंकसँगाको सम्झौताको शर्त बमोजिम नर्तिनु नबुझाउनु भएको हुँदा सो सम्बन्धमा पटक पटक मौखिक तथा लिखित रुपमा तरताकेता गर्दा, विभिन्न मितिको राष्ट्रिय स्तरको दैनिक पत्रिकामा ऋणकर्जा चुक्ता भुक्तान गर्नको लागि ३५ दिने सार्वजनिक सूचना तथा धितोमा रहेको चल अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्रि बोलपत्र आव्हान सम्बन्धी १५ (पन्ध्र) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत उक्त ऋणकर्जाको बाँकी साँवा ब्याज चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरी नर्तिनु नबुझाउनु भएको हुँदा ऋणीले बैंकसँग गरेको ऋणकर्जा सम्बन्धी शर्त बन्देजहरु उल्लंघन गर्नु भएकोले सो ऋणकर्जाको सुरक्षण वापत धितो लेखिदिएको तपसिलमा उल्लेखित चल अचल सम्पत्ति जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ सोही अवस्था र परिमाणमा प्रचलित कानूनको अधिनमा रही गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र मार्फत खरिद गरी लिन इच्छुक व्यक्ति, फर्म, कम्पनी वा अन्य संगठित संघ संस्थाले यो सूचना प्रकाशित भएको ७ (सात) दिन (सो दिन सार्वजनिक बिदा परेमा बिदा पश्चात लगतै कार्यालय खुलेको दिन) को कार्यालय समय भित्र बोलपत्र फारममा उल्लेखित शर्तहरुको अधिनमा रही रीतपुर्वक भरी यस बैंकको केन्द्रिय कार्यालय, केन्द्रिय असुली विभाग, राधाभवन, त्रिपुरेश्वर, काठमाडौंमा आईपुग्ने गरी बोलपत्र आवेदन पेश गर्न आह्वान गरिन्छ । साथै, प्रस्तुत लिलाम प्रक्रियाबाट धितोमा रहेको तपसिल वमोजिमको चल अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्री हुन नसकेमा वा लिलाम बिक्री हुँदा बैंकले असुल उपर गर्नुपर्ने सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असुली ऐन, २०५८, सोको नियमावली, २०५९ तथा प्रचलित कानून वमोजिम ऋणी तथा जमानीकर्ताको अन्य चलअचल जायजेथा, श्रीसम्पतिबाट समेत बैंकको सम्पूर्ण बाँकी लेना रकम असुल उपर गरिने व्यहोरा ऋणी, धितो सुरक्षण तथा जमानत दिनुहुने व्यक्ति तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्वारा अवगत गराईन्छ ।

तपसिल

क्र.सं.	ऋणीको विवरण
१	**ऋणी कम्पनी : फेम्बु ईलेक्ट्रोनिक्स प्रा.लि., अध्यक्ष तथा जमानतकर्ता : प्रकाश लिम्बु** दर्ता नं.: कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय त्रिपुरेश्वर काठमाण्डौंमा दर्ता नं २२८१८२/०७६/०७७, दर्ता मिति : २०७६/०७/२८, ठेगाना : जिल्ला: काठमाडौं, का.म.न.पा. वडा नं. २२, स्विचापोखरी **धितोको विवरण** १) नैन बहादुर लिम्बुको नाति, औतार बहादुर लिम्बुको छोरा, सुनसरी जिल्ला, धरान उ.म.न.पा वडा नं. १९ बस्ने प्रकाश लिम्बुको नाममा मालपोत कार्यालय इनरुवा, सुनसरीको लगतमा दर्ता कायम रहेको सुनसरी जिल्ला, हाँसपोसा गा.वि.स. वडा नं. ८ क (हाल ईटहरी उ.म.न.पा वडा नं. ४) स्थित कित्ता नं. १७ को क्षेत्रफल २-४-१०-० (बिगाह) को जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको र भविष्यमा चर्चिने सम्पूर्ण लिगालगापात समेत । २) फेम्बु ईलेक्ट्रोनिक्स प्रा.लि.को स्वामित्वमा रहेको मालसामान तथा आय प्राप्ती (Goods & Assignment of Bills & Receivables) उपर हाइपोथिकेशन सुरक्षण ।
२	**१) ऋणी कम्पनी: देव एग्रीकल्चर प्रा.लि., संचालक तथा जमानीकर्ता: देवेन्द्र कुमार चौधरी** दर्ता नं. : कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय, त्रिपुरेश्वर काठमाडौंमा दर्ता नं. १९५५६७/०७५/०७६ दर्ता मिति : २०७५/०४/२४, ठेगाना : जिल्ला रौतहट, चन्द्रपुर न.पा. वडा नं. ८ **२) ऋणी फर्म: देव गाल्ला भण्डार, प्रोप्राईटर तथा जमानीकर्ता: पुष्पा कुमारी** दर्ता नं.: घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, गौर, रौतहटमा प्रा.फ.र.नं. ९२९८/१४८, दर्ता मिति : २०७७/०५/२३, ठेगाना: जिल्ला रौतहट पोठीयाही गा.वि.स. वडा नं. ६ख (हाल गरुडा न.पा. वडा नं. ६) **धितोको विवरण** १) लगड साह कलवारको नाती, नथुनी प्रसाद चौधरीको छोरा, रौतहट जिल्ला, पोठीयाही गा.वि.स. वडा नं. ५ स्थायी ठेगाना भई हाल रौतहट जिल्ला, गरुडा न.पा. वडा नं. ६ मा बस्ने देवेन्द्र कुमार चौधरीको नाममा मालपोत कार्यालय चन्द्रनिगाहपुर, रौतहटको लगतमा दर्ता कायम रहेको रौतहट जिल्ला, सन्तपुर गा.वि.स. वडा नं ४ (हाल चन्द्रपुर न.पा. वडा नं. ८) स्थित कित्ता नं. ११८६ र ११८७ को क्षेत्रफल क्रमश: ०-९-० र ०-२-० (विगाह) को घर/जग्गा तथा रौतहट जिल्ला, चपुर गा.वि.स. वडा नं १ (हाल चन्द्रपुर न.पा. वडा नं. ४) स्थित कित्ता नं. ७८५७ को क्षेत्रफल ०-०-१६ (विगाह) को घर/जग्गा र सो घर/जग्गाले चर्चेको र भविष्यमा चर्चिने सम्पूर्ण लिगालगापात समेत । २) लगड साह कलवारको नाती, नथुनी प्रसाद चौधरीको छोरा, रौतहट जिल्ला, पोठीयाही गा.वि.स. वडा नं. ५ स्थायी ठेगाना भई हाल रौतहट जिल्ला, गरुडा न.पा. वडा नं. ६ मा बस्ने देवेन्द्र कुमार चौधरीको नाममा मालपोत कार्यालय गरुडा, रौतहटको लगतमा दर्ता कायम रहेको रौतहट जिल्ला, पोढीयाही गा.वि.स. वडा नं ५ (हाल गरुडा न.पा. वडा नं. ६) स्थित कित्ता नं. ५२२ को क्षेत्रफल ०-७-० (विगाह) को घर/जग्गा र सो घर/जग्गाले चर्चेको र भविष्यमा चर्चिने सम्पूर्ण लिगालगापात समेत । ३) राम रतन चौधरीकी छोरी, नथुनी प्रसाद चौधरीकी बुहारी, देवेन्द्र कुमार चौधरीकी पत्नी, रौतहट जिल्ला, पोठीयाही गा.वि.स. वडा नं. ५ स्थायी ठेगाना भई हाल रौतहट जिल्ला, गरुडा न.पा. वडा नं. ६ मा बस्ने पुष्पा कुमारीको नाममा मालपोत कार्यालय गरुडा, रौतहटको लगतमा दर्ता कायम रहेको रौतहट जिल्ला, पोढीयाही गा.वि.स. वडा नं ६ख (हाल गरुडा न.पा. वडा नं. ६) स्थित कित्ता नं. ८८३ को क्षेत्रफल ०-०-६ (विगाह) को घर/जग्गा तथा रौतहट जिल्ला, महम्मदपुर गा.वि.स. वडा नं ८क (हाल गरुडा न.पा. वडा नं. ५) स्थित कित्ता नं. २१९२ को क्षेत्रफल ०-०-७$^{१/२}$ (विगाह) को घर/जग्गा र सो घर/जग्गाले चर्चेको र भविष्यमा चर्चिने सम्पूर्ण लिगालगापात समेत । ४) देव एग्रीकल्चर प्रा.लि.को स्वामित्वमा रहेको मालसामान तथा आय प्राप्ती (Goods & Assignment of Bills & Receivables) उपर हाइपोथिकेशन सुरक्षण । ५) देव गाल्ला भण्डारको स्वामित्वमा रहेको मालसामान तथा आय प्राप्ती (Goods & Assignment of Bills & Receivables) उपर हाइपोथिकेशन सुरक्षण ।
३	**ऋणी फर्म : रानी ठाकुर इन्टरप्राइजेज, प्रोप्राईटर तथा जमानीकर्ता : राजेश ठाकुर हजाम** दर्ता नं. : घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, मलंगवा, सर्लाहीमा प्रा.फ.नं: ७८६२/०७६/०७७, दर्ता मिति २०७६/०६/०९, ठेगाना : जिल्ला सर्लाही, हरिवन न.पा. वडा नं. १० **धितोको विवरण** १) लखन ठाकुर हजामको नाति, ज्ञान चन्द्र ठाकुर हजामको छोरा, रौतहट जिल्ला, रमौली बैरिया गा.वि.स. वडा नं. ६ बस्ने राजेश ठाकुर हजामको नाममा मालपोत कार्यालय हरिवन, सर्लाहीको लगतमा दर्ता कायम रहेको सुनसरी जिल्ला, हरिवन गा.वि.स. वडा नं. ९/ग स्थित कित्ता नं. १०२६ को क्षेत्रफल ०-२-० (विगाह) को घरजग्गा र सो घरजग्गाले चर्चेको र भविष्यमा चर्चिने सम्पूर्ण लिगालगापात समेत । २) रानी ठाकुर इन्टरप्राइजेजको स्वामित्वमा रहेको मालसामान तथा आय प्राप्ती (Goods & Assignment of Bills & Receivables) उपर हाइपोथिकेशन सुरक्षण ।
४	**ऋणी फर्म : जय मा काली ट्रेडर्स, प्रोप्राईटर तथा जमानीकर्ता : धर्मानन्द रजक** दर्ता नं. : घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, राजविराज सप्तरीमा प्रा.फ.र.नं. १२६५/०६८/०६९, दर्ता मिति २०६८/१०/१५, ठेगाना : जिल्ला सप्तरी, हनुमाननगर गा.वि.स. वडा नं. २ **धितोको विवरण** १) मानकी साफीको नाती, शिव रतन रजक धोवीको छोरा, सप्तरी जिल्ला, बर्साना गा.वि.स. वडा नं.७ स्थायी ठेगाना भई हाल सप्तरी जिल्ला, तिलाठी कोईलाठी गा.पा वडा नं. ५ बस्ने धर्मानन्द रजकको नाममा भुमीसुधार तथा मालपोत कार्यालय राजविराज, सप्तरीको लगतमा दर्ता कायम रहेको सप्तरी जिल्ला, बर्साइन गा.वि.स. वडा नं.७ (हाल तिलाठी कोईलाठी गा.पा वडा नं. ५) स्थित कित्ता नं. ७९ को क्षेत्रफल : ०-२-६ (विगाहा) को घरजग्गा र सो घरजग्गाले चर्चेको र भविष्यमा चर्चिने सम्पूर्ण लिगालगापात समेत । २) जय मा काली ट्रेडर्सको स्वामित्वमा रहेको मालसामान तथा आय प्राप्ती (Goods & Assignment of Bills & Receivables) उपर हाइपोथिकेशन सुरक्षण ।
५	**ऋणी: लक्ष्मी शाक्य** स्थायी ठेगाना: रुपन्देही जिल्ला, बुटवल न.पा. वडा नं. ३, हालको ठेगाना: रुपन्देही जिल्ला, बुटवल उ.म.न.पा. वडा नं. १, बाबु: सानो काजी बज्राचार्य, ससुरा: गणेश मान शाक्य, पति: प्रकाश मान शाक्य **धितोको विवरण** पदम लाल बज्राचार्यकी छोरी, पृथ्वीमान शाक्यकी बुहारी, गणेश मान शाक्यकी पत्नी, रुपन्देही जिल्ला, बुटवल गा.प. वडा नं. ३ स्थायी ठेगाना भई हाल रुपन्देही जिल्ला, बुटवल उ.म.न.पा. वडा नं. १ बस्ने गणेश कुमारी शाक्यको नाममा मालपोत कार्यालय बुटवल, रुपन्देहीको लगतमा दर्ता कायम रहेको रुपन्देही जिल्ला, बुटवल उ.म.न.पा. वडा नं. ३ (हाल बुटवल उ.म.न.पा. वडा नं. ७) स्थित कित्ता नं. ३ को क्षेत्रफल ७३.९० (व.मी)को घरजग्गा र सो घरजग्गाले चर्चेको र भविष्यमा चर्चिने सम्पूर्ण लिगालगापात समेत ।

नोट: ऋणी तथा प्रोप्राइटर/संचालक बाहेक सूचनामा उल्लेखित अन्य व्यक्तिका नाम ऋणी तथा प्रोप्राईटर/संचालकको नाम परिचय खुलाउने प्रयोजनको लागि मात्र प्रयोग गरिएको ।

लिलाम बिक्री सम्बन्धी अन्य शर्त बन्देजहरु:
१) बोलपत्र सम्बन्धी शर्तबन्देज सहितको बोलपत्र फारम बैंकको केन्द्रिय कार्यालय, केन्द्रिय असुली विभाग, राधाभवन, त्रिपुरेश्वर, काठमाडौं वा शाखा कार्यालयबाट रु. १०००।- (रुपैँया एक हजार मात्र) तिरि प्राप्त गर्न सकिनेछ) ।
२) प्राप्त बोलपत्रहरु बैंकले बिना कुनै कारण स्वीकार वा अस्वीकार गर्न सक्ने छ । शिलबन्दी बोलपत्रबाट उक्त सम्पत्ति लिलाम बिक्री हुन नसकेमा उक्त सम्पत्तिको स्वामित्व बैंकले लिन सक्नेछ ।
३) लिलाम हुने सम्पत्ति निरीक्षण अवलोकन गर्नुपरेमा वा धितो लिलाम सम्बन्धी विस्तृत जानकारी आवश्यक भएमा बैंकको केन्द्रिय कार्यालय, केन्द्रिय असुली विभाग, राधाभवन, त्रिपुरेश्वर, काठमाडौंमा सम्पर्क राख्नुहोला ।
४) बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम दिनको मौलिपल्ट (सोमबार देखी बिहिबार सम्म) दिनको ३:०० बजे (शुक्रबार) दिनको १:०० बजे (सो दिन सार्वजनिक बिदा परेमा बिदा पश्चात लगतै कार्यालय खुलेको दिन) यस बैंकको केन्द्रिय कार्यालय, केन्द्रिय असुली विभाग, राधाभवन, त्रिपुरेश्वर, काठमाडौंमा बोलपत्र खोलिने हुँदा उक्त दिन ऋणी, धितो जमानतकर्ता, इच्छुक बोलपत्रदाता तथा सम्बन्धित सबैलाई उपस्थितिको लागि जानकारी गराईन्छ ।
५) बोलपत्र फारममा उल्लेखित अन्य शर्तहरु लागू हुनेछन् ।

बिक्रिमा रहेको घर/जग्गाको स्थान पहिचानको लागि GoogleMap

पुनश्च: ऋणी एवं धितो लेखिदिनेलाई सुचना:
उपरोक्त व्यहोरा अवगतार्थ अनुरोध गर्दै म्याद भित्र शिघ्र कर्जा भुक्तानी गरी आफ्नो सम्पत्तिको उचित संरक्षण गर्नु हुन पुन: अनुरोध गरिएको छ । अन्यथा तोकिएकोदिन धितोलिलाम बिक्रीको कार्य हुने भएकोले उक्त दिन स्वयम उपस्थित भई लिलामबाट कायम हुने धितो सम्पत्तिको मुल्य घटि वा बढि हुने प्रक्रियामा समेत प्रत्यक्ष अवलोकनको लागी सूचित गरिन्छ । उल्लिखित धितो सम्पत्ति लिलाम बिक्री गरि वा बैंक आफैले सकार गर्दा समेत साविकमा बैंकबाट भएको मुल्यांकन भन्दा कम मुल्यमा लिलाम बिक्री भएमा वा बैंक आफैले सकार गरि लिएमा पछि हाम्रो सम्पत्तिको उचित मुल्य प्राप्त नभई कम मुल्यमा बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरि लियो भनि कहि कतै उजुर वाजुर गर्न पाउनुहुने छैन । उक्त सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा वा पुनरमुल्यांकन गरि बैंक आफैले सकार गर्दा समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभई बाँकी रहेमा ऋणीको अन्य श्रीसम्पतिहरुबाट असुल उपर गरिने व्यहोरा समेत यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईएको छ ।

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: **०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८**, ई-मेल: **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**